

Jegyzőkönyv

Készült: 2017. június 19-én Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testületének soros üléséről

Határozat száma	Tárgy
73/2017. (VI.19.)	Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és a Képviselő-testület két ülése között tett intézkedésekről
74/2017. (VI.19.)	Beszámoló az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda tevékenységéről
75/2017. (VI.19.)	Az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázat elbírálása
76/2017. (VI.19.)	Javaslat a település közétkeztetésével összefüggő árajánlatok bírálatára
77/2017. (VI.19.)	Tájékoztató Ostoros Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról
Rendelet száma	
10/2017. (VI.21.)	Az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, és az eseményekhez kapcsolódó többlétszolgáltatásért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (IV.28.) önkormányzati rendelet módosításáról

JEGYZŐKÖNYV

Készült: 2017. június 19-én Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testületének soros üléséről

Az ülés helye: Ostorosi Közös Önkormányzati Hivatal tanácssterme (3326 Ostoros, Hősök tere 4.)

Jelen vannak: Balogh Erzsébet, Dr. Lantos Bálint, Puskárné Ujvári Katalin, Rétiné Godó Alíz, Zsebéné dr. Dobó Marianna képviselők, Böjt László polgármester, Vasas Ágostonné jegyző, Szabó Sándor aljegyző, Tózsáné Molnár Andrea jegyzőkönyvvezető.

Távol maradt: Bóta László képviselő.

Meghívottak: Hegyi Barnabásné, Nagy Sándorné, Kovács Józsefné, Bartók László bizottsági tagok, Malacsek Béláné Alapszolgáltatási Központ vezetője, Molnár Lajos polgármesteri biztos, Stemler Edit gazdálkodási előadó, Szerencsi Anita humánpolitikai referens.

Böjt László polgármester köszöntötte az ülés valamennyi résztvevőjét. Megállapította, hogy az ülés határozatképes, majd javasolta, hogy a meghívóban közölt napirendi pontokat tárgyalják meg azzal, hogy a 3.) napirend – Kitüntetési javaslatok előterjesztése zárt ülés keretében kerül megtárgyalásra.

Kérdésként vetette fel, hogy a napirenddel összefüggésben van-e más javaslat.

Vasas Ágostonné jegyző előadta, hogy 4.5 Napirendként az egyes anyakönyvi eseményekkel kapcsolatos rendelet módosítása tárgyában kéri a rendelet-tervezet megvitatását.

Zsebéné dr. Dobó Marianna képviselő egyebek napirenden belül a lakópark buszöböl létesítése tárgyában kíván szólni.

Hegyi Barnabásné bizottsági tag egyebek napirenden belül a Bethlen Gábor úton parkoló autók ügyében tenne bejelentést.

További javaslat nem lévén Böjt László polgármester kérte a meghívóban közölt, valamint az Egyéb napirendhez érkezett javaslatok alapján a napirend elfogadását.

Szavazás

A képviselő-testület (6:0:0) arányban, egyhangúlag elfogadta az alábbi napirendet:

- 1.) Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és a Képviselő-testület két ülése között tett intézkedésekről
- 2.) Beszámoló az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda tevékenységéről
- 3.) Kitüntetési javaslatok – zárt ülés keretében
- 4.) Egyebek
 - 4.1.) Az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázat elbírálása
 - 4.2.) Javaslat a település közétkeztetésével összefüggő árajánlatok bírálatára

4.3.) Tájékoztató Ostoros Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

4.4.) Tájékoztató a 2016. évi könyvtári szolgáltatásról

4.5.)/2017. (...) önkormányzati rendelet az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, és az eseményekhez kapcsolódó többlétszolgáltatásért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (IV.28.) önkormányzati rendelet módosításáról

4.6.) Közérdekű bejelentések: autóbuszöböl létesítése, Bethlen Gábor úti autók parkolása tárgyában

1. Napirendi pont

Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és a Képviselő-testület két ülése között tett intézkedésekről (írásos előterjesztés a mellékletben)

Böjt László polgármester elővezette, hogy a napirend előterjesztését valamennyi képviselő megkapta. Kérte kérdés, észrevétel megtételét.

Mivel kérdés, észrevétel nem fogalmazódott meg, Böjt László polgármester a napirendről szavazást rendelt el.

Szavazás

A képviselő-testület (6:0:0) arányban, egyhangúlag elfogadta az alábbi, előterjesztés szerinti határozatot:

73/2017. (VI.19.) számú

Képviselő-testületi határozat

Tárgy: Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és a Képviselő-testület két ülése között tett intézkedésekről

Az Önkormányzat Képviselő-testülete Böjt László polgármester előterjesztésében megtárgyalta a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és a két ülés között tett intézkedésekről szóló beszámolót és azt elfogadta.

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester

2. Napirendi pont

Beszámoló az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda tevékenységéről (írásos előterjesztés a mellékletben)

Böjt László polgármester elővezette, hogy a napirend írásos előterjesztését valamennyi képviselő megkapta. Kérte Rétiné Godó Alíz óvodavezetőt tegye meg esetleges szóbeli kiegészítéseit.

Rétiné Godó Alíz óvodavezető szóbeli kiegészítést nem kívánt tenni, s kijelentette, hogy a felmerülő kérdésekre szívesen válaszol.

Balogh Erzsébet képviselő szót kérve bejelentette, hogy a Humán Erőforrás Bizottság ülésén megtárgyalta az előterjesztést. Összegzésében kiemelte, hogy a bizottság az intézménynél végzett munkát nagyon jónak minősítette, az óvodavezetőt külön dicséret illeti, hiszen irányítása alatt az alkalmazottak szeretettel végzik munkájukat, a gyermekekkel megfelelő módon foglalkoznak. Hozzátette, hogy közösségi rendezvények alkalmával a gyermekek rendszeresen szerepelnek, felkészítésük az óvodapedagógusok részéről példaértékű. Sajnálattal jegyezte meg, hogy az óvodából kikerülő, jól felkészített gyermekek kis hányada folytatja tanulmányait a helyi iskolában.

Az alapos munkával előkészített beszámolót a bizottság nevében elfogadásra javasolta, és az intézmény valamennyi munkatársának további jó munkavégzést kívánt.

Böjt László polgármester kérte további kérdések, vélemények megfogalmazását.

Malacsek Béláné az Alapszolgáltatási Központ vezetője elmondta, hogy az óvodával jó munkakapcsolatot ápol. 2016-ban, illetve az idei évben jelzés nem érkezett az intézménytől, mely azt jelenti, hogy az esetlegesen felmerülő nehézségeket helyben eredményesen kezelik. A munkájukhoz gratulált.

Rétiné Godó Alíz óvodavezető megköszönte az elismerő szavakat.

Böjt László polgármester mivel több kérdés, észrevétel, vélemény nem fogalmazódott meg, a napirendről szavazást rendelt el.

Döntési javaslat:

.../2017. (VI.19.) számú
Képviselő-testületi határozat

Tárgy: Beszámoló az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda tevékenységéről

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

A Képviselő-testület az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda tevékenységéről szóló beszámolót elfogadta.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Szavazás

A képviselő-testület (6:0:0) arányban, egyhangúlag elfogadta az alábbi határozatot:

74/2017. (VI.19.) számú
Képviselő-testületi határozat

Tárgy: Beszámoló az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda tevékenységéről

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

A Képviselő-testület az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda tevékenységéről szóló beszámolót elfogadta.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

3. Napirendi pont

Kitüntetési javaslatok

Zárt ülés keretében kerül megtárgyalásra.

4. Napirendi pont

Egyebek

4.1.) Az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázat elbírálása (írásos előterjesztés a mellékletben)

Böjt László polgármester bejelentette, hogy Rétiné Godó Alíz pályázó a napirend nyílt ülésen történő tárgyalásához előzetesen hozzájárult. Röviden szólt arról, hogy az önkormányzat határidőben kiírta az óvodavezetői pályázatot, melyre egyetlen pályázat érkezett, Rétiné Godó Alíz pályázata. Az előterjesztés előzetesen megküldésre került, kérte kérdés, észrevétel, javaslat megtételét.

Molnár Lajos polgármesteri biztos szót kérve, oktatási szakemberként az alábbiakat adta elő: Alaposan áttanulmányozta a pályázatot, s megállapította, hogy Rétiné Godó Alíz alkalmas a vezetői posztra, bár nemcsak a benyújtott pályázattal, hanem eddigi munkájával bizonyította alkalmasságát. A vezetői pályázat nagyon szakszerű, alapos, körültekintő, jövőbe mutató, az óvoda tartalmi munkájának továbbvitele, folytatása érdekében íródott. A pályázatot elfogadásra javasolta.

Böjt László polgármester egyetértett az előtte szólóval, mely összecseng a szülői munkaközösség, valamint az alkalmazotti közösség véleményével. E pályázati döntés meghozatalával a jó irány tovább folytatható.

Kovács Józsefné bizottsági tag a pályázati anyagot áttanulmányozva véleményében kitért arra, hogy megköszönte az intézményvezető és munkatársainak munkáját, s megjegyezte, hogy a lakosok szívesen viszik gyermekeiket az intézménybe. A pályázati anyagot kiválóan minősítette, végzett tanulmányai a pályázó rátermettségét bizonyítják. Bizottsági tagként, ostorosi lakosként javasolta a pályázat elfogadását.

Balogh Erzsébet képviselő elmondta, hogy a Humánerőforrás Bizottság ülésén tárgyalásra került Rétiné Godó Alíz óvodavezetői pályázata, s kijelentette, hogy a Bizottság a pályázatot elfogadásra javasolja.

Vasas Ágostonné jegyző megjegyezte, hogy áttekintették a jogszabályi rendelkezéseket, mely szerint Rétiné Godó Alíz intézményvezetői és képviselői pozíciója egymással nem összeférhetetlen.

Böjt László polgármester megköszönte a hozzászólásokat és további kérdés, észrevétel nem lévén az Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázatról szavazást rendelt el.

Szavazás

A képviselő-testület (6:0:0) arányban, egyhangúlag elfogadta az alábbi, előterjesztés szerinti határozatot:

**75/2017. (VI. 19.) számú
Képviselő-testületi határozat**

Tárgy: Az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázat elbírálása

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontjában meghatározott jogkörében eljárva, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm.rendelet 22. § (1)-(2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően

**Rétiné Godó Aliz
Ostoros, Hunyadi út 2. szám alatti lakost**

2017. augusztus 1-től 2022. július 31-ig tartó időtartamra megbizza az Önkormányzat fenntartásában működő Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői teendőinek (magasabb vezetői megbízás) ellátásával.

Az óvodavezető részére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 7. és 8. melléklete, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései alapján járó alapilletményen felül a Képviselő-testület a vezetői pótlékot alapilletménye 40 %-ában, 70.847,- Ft összegben állapítja meg. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a további intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal, 2017. augusztus 31. és 2022. február

Felelős: Polgármester

Böjt László polgármester sok sikert és jó egészséget kívánt az óvodavezető munkájához.

Rétiné Godó Alíz óvodavezető megköszönte a bizalmat, s a jókívánságokat.

4.2.) Javaslat a település közétkeztetésével összefüggő árajánlatok bírálatára (írásos előterjesztés a mellékletben)

Böjt László polgármester kijelentette, hogy a napirend írásos előterjesztését minden képviselő megkapta. Felmerült a zárt ülés tartása, de szerinte a témakör jellegénél fogva, illetve figyelemmel az ülés résztvevőinek körére – képviselők, bizottsági tagok, intézményvezetők – javasolt a napirend nyílt ülés keretében történő megvitatása.

A képviselők egyetértettek a tárgykör nyílt ülés keretében történő megvitatásával.

Böjt László polgármester elővezette, hogy az elmúlt ülésen feladatul kapott értékelést a jelenlegi közétkeztetést biztosító szolgáltatóról elkészítette, mely kitért annak tevékenységére. Összefoglalta benne a tapasztalatokat, s ellenőrzései eredményeit. Állást foglalt amellett, hogy hosszú idő elteltével sem sikerült a jelzett problémákat felszámolni (idősek, iskola részéről problémák jelzései stb), ezért aggályait fejezte ki a jelenlegi szolgáltató további tevékenységével összefüggésben.

Ismertette, hogy 4 ajánlat bekérésére került sor, melyből 3 ajánlat érkezett meg az Önkormányzat részére, közte szerepel a jelenlegi szolgáltató ajánlata is.

Balogh Erzsébet képviselő hangsúlyt fektetett arra, hogy a jelenlegi szolgáltatónál hosszú időn keresztül jelentkező szolgáltatási problémák mellett nem mehet el az Önkormányzat a döntés meghozatala során. Példaként említette az Alapszolgáltatási Központnál történt látogatása kapcsán az idősek által jelzett, ebéd minőségével összefüggő panaszokat.

Rétiné Godó Alíz képviselő hozzátette, hogy a jelenlegi szolgáltató ajánlatában az olcsóbb szolgáltatási árak nem kompenzálják a hosszú ideje folyamatosan fennálló minőségi kifogásokat.

Böjt László polgármester megerősítette, hogy sokszor volt képviselő-testület előtt a közétkeztetési szolgáltatás problémaköre, sokat tárgyalt ez ügyben az intézmények, a konyha vezetőivel, az élelmezésvezetőkkel, a vállalkozás tulajdonosával, mely nem járt megnyugtató, hosszú távú eredménnyel.

Fentiek alapján javaslatot tett a jobb szolgáltatás biztosításának reményében a Bükk Kapuja Kft vállalkozás ajánlatának áttekintésére. Megjegyezte, hogy e vállalkozás három évvel ezelőtt is benyújtotta az önkormányzathoz pályázatát, akkor nem nyert.

Előadta, hogy a Máté Endre vállalkozása bár több étteremmel rendelkezik Egerben, nem vállalta a felkérés szerinti szolgáltatás biztosítását, a helyben főzést az Önkormányzat részére.

Rétiné Godó Alíz képviselő kérdése volt, hogy a Bükk Kapuja vállalkozás vállalja a helyi konyhában főzést?

Böjt László polgármester kijelentette, hogy a kiírásban szereplő feltételekkel vállalja a szolgáltatás nyújtását.

Bartók László bizottsági tag kérdése volt, hogy a Bükk Kapuja vállalkozás hol működik?

Böjt László polgármester előadta, hogy több településen nyújtják közétkeztetési szolgáltatásokat például Egerbakta, azonban Felsőtárkányban működik a vállalkozás.

Dr. Lantos Bálint képviselő javaslata volt, hogy a képviselő-testület döntése mellett szerepeljen a korábbi képviselő-testületi üléseken jelzett és megvitatott kifogásrendszer is, mely a Mester és Fiai szolgáltató tevékenységével összefüggésben hosszú időn keresztül jelen volt. Kijelentette, hogy a szolgáltatást igénybevevők elégedettsége az önkormányzati szolgáltatások legnagyobb fokmérője.

Rétiné Godó Alíz képviselő a Bükk Kapuja Kft referenciáiról érdeklődött.

Böjt László polgármester kijelentette, hogy a pályázati anyaguk részét képezik a referenciák bemutatása, s reményét fejezte ki, hogy a döntés által megfelelő szolgáltatás lesz biztosítható a helyi közétkeztetésben.

Vasas Ágostonné jegyző hozzátette, hogy a referenciák gyermekétkeztetési referenciák.

Malacsek Béláné Alapszolgáltatási Központ vezetője megjegyezte, hogy a referenciajegyzéken szereplő, közétkeztetést biztosító intézmények elégedettségéről szerencsés lenne konkrétan is információt kérni.

Zsebéné dr. Dobó Marianna képviselő előadta, hogy korábban tábor keretében igénybe vette a közölt vállalkozás szolgáltatását, azonban kevésbé tud pozitív véleményt alkotni az éttermi szolgáltatásról.

Bartók László bizottsági tag véleménye volt, hogy rendszeresen jár Máté Endre vállalkozó éttermébe, s teljes mértékben elégedett az ételek minőségével.

Vasas Ágostonné jegyző megerősítette, hogy az említett vállalkozás nem vállalja a helyi konyhában történő főzést.

Bartók László bizottsági tag kérdése volt, hogy miért ragaszkodik az önkormányzat a helyben történő főzéshez?

Vasas Ágostonné jegyző megjegyezte, hogy a helyi főzési tevékenység nélkül szükséges lenne egy létszám, mely elvégzi az étkeztetés lebonyolítását az iskolának (tízórai, uzsonna elkészítése, ebéd feltalálása stb).

Böjt László polgármester fentiek alapján kijelentette, hogy amennyiben ilyen típusú szolgáltatásban is gondolkodik az önkormányzat, úgy újabb kiírás válik szükségessé, mert a jelenlegi kiírás befejező főzőkonyhára vonatkozik. Állást foglalt amellett, hogy ha az önkormányzatot a jelenlegi ajánlatok nem győzték meg maradéktalanul, akkor mód van a pályázati kiírás tálalókonyhaként történő elkészítésére, melyet a döntésre rendelkezésre álló időkeret lehetővé tesz.

Vasas Ágostonné jegyző hozzátette, hogy az Önkormányzatnak helyi konyha működési engedélye szüneteltetve van, az a jelenlegi vállalkozás működési engedélyével üzemel. Megjegyezte, hogy három évvel ezelőtt személyes elbeszélgetésre került sor a jelöltekkel, érdemes lehet gondolkodni ebben most is, mely segíthet a részletek pontosításában. Pl., hogy mi történik a mostani dolgozókkal.

Rétiné Godó Alíz képviselő közölte, hogy a jelenlegi szolgáltató és a javasolt Bükk Kapuja vállalkozás között nem lát a jövőt illetően minőségi javulási lehetőséget.

Malacsek Béláné Alapszolgáltatási Központ vezetője csatlakozott az előtte szólóhoz, melyet tapasztalatának ismertetésével támasztott alá.

Szabó Sándor aljegyző röviden szólt a Novaji Kirendeltség közétkeztetési szolgáltatási tevékenységéről, mely 2017. április 1-je óta biztosítja a településen a szolgáltatást.

Bartók László bizottsági tag az elhangzottak alapján új kiírás elkészítését javasolta.

Böjt László polgármester összegzésében javaslatként fogalmazta meg új pályázati kiírás elkészítését tálalókonyhaként, mely magában foglalja a tálalást, felszolgálást, mosogatási teendőket is az iskola konyháján. Emellett az Óvodába, az Alapszolgáltatási Központba történő kiszállítás további feladata lesz a vállalkozásnak. Amennyiben erről megszületik a döntés, úgy a holnapi napon elkészíti a vállalkozások felé a tájékoztatást arról, hogy az önkormányzat a jelenlegi ajánlatok alapján nem hozta meg döntését, s az új feltételek szerinti pályázati kiírást megkapja valamennyi pályázó.

Megjegyezte, hogy a jelenlegi szolgáltató szerződése 2017. augusztus 31-ig él, addig az elszámolási feladatokat el kell végeznie az önkormányzatnak a vállalkozással.

A képviselők egyetértettek a javaslattal, s ezt követően Böjt László polgármester szavazást rendelt el.

Döntési javaslat:

.../2017. (VI.19.) számú

Képviselő-testületi határozat

Tárgy: Javaslat a település közétkeztetésével összefüggő árajánlatok bírálatára

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

A Képviselő-testület a település közétkeztetési szolgáltatási tevékenységének ellátására beérkezett 3 ajánlat alapján az eljárást eredménytelennek nyilvánítja.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy tálalókonyha üzemeltetésére újabb ajánlattételi felhívást készítsen el, s küldje meg azon vállalkozások számára, akik a befejező főzőkonyha kapcsán ajánlattételre felkérést kaptak.

Határidő: azonnal, 2017. július 31.

Felelős: polgármester

Szavazás

A képviselő-testület (6:0:0) arányban, egyhangúlag elfogadta az alábbi határozatot:

**76/2017. (VI.19.) számú
Képviselő-testületi határozat**

Tárgy: Javaslat a település közétkeztetésével összefüggő árajánlatok bírálatára

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

A Képviselő-testület a település közétkeztetési szolgáltatási tevékenységének ellátására beérkezett 3 ajánlat alapján az eljárást eredménytelennek nyilvánítja.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy tálalókonyha üzemeltetésére újabb ajánlattételi felhívást készítsen el, s küldje meg azon vállalkozások számára, akik a befejező főzőkonyha kapcsán ajánlattételre felkérést kaptak.

Határidő: azonnal, 2017. július 31.

Felelős: polgármester

4.3.) Tájékoztató Ostoros Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról (írásos előterjesztés a mellékletben)

Böjt László polgármester előadta, hogy a napirend írásos előterjesztése valamennyi képviselő részére megküldésre került. Kérte a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) referenst, hogy tegye meg az előterjesztéssel összefüggő szóbeli kiegészítéseit.

Tózsáné Molnár Andrea HEP referens előadta, hogy a 2003. évi CXXV. törvény rendelkezései alapján elkészült Helyi Esélyegyenlőségi Programot (2013-2018) két évente át kell tekintenie az önkormányzatnak, s az áttekintés alapján szükség esetén azt felül kell vizsgálni. Hozzátette, hogy 2015. évben a programot a képviselő-testület áttekintette, azt felülvizsgálat nélkül jóváhagyta.

Jelenleg ismét szükségessé vált a program áttekintése, felülvizsgálata, melynek keretében a HEP intézkedési tervének aktualizálása valósul meg, figyelemmel többek között az önkormányzat már létrejött, folyamatban lévő, továbbá tervezett pályázati fejlesztési programjaira. Megjegyezte, hogy az előterjesztés a Szociálpolitikai Kerekasztal résztvevőivel egyeztetésre került, s kiemelte, hogy az előkészítésben a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság részéről biztosított mentor nyújtott segítséget. Kijelentette, hogy a már hivatkozott törvény alapján 2018. évben új program készítése válik szükségessé. Ismertette az előterjesztés összetételét, s kérte annak jóváhagyását.

Böjt László polgármester megköszönte a kiegészítést, s kérte kérdés, észrevétel, egyéb javaslat megtételét.

Mivel kérdés, észrevétel, egyéb javaslat nem fogalmazódott meg, Böjt László polgármester az előterjesztésről szavazást rendelt el.

Szavazás

A képviselő-testület (6:0:0) arányban, egyhangúlag elfogadta az alábbi, előterjesztés szerinti határozatot:

77/2017. (VI.19.) számú

Képviselő-testületi határozat

Tárgy: Tájékoztató Ostoros Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Program (2013-2018.) felülvizsgálatát elvégezte és az aktualizált HEP intézkedési tervet a határozat 1. számú melléklete szerint elfogadja.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert – a helyi esélyegyenlőségi referens közreműködésével – jelen döntés HEP nyilvánosságra hozatalára szolgáló szoftverbe történő feltöltésére és a szükséges nyilatkozatok megtételére.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal, 2017. június 30.

1. SZ. MELLÉKLET

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Az intézkedés címe, megnevezése	A helyszínelmérs követelményeiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedésről előírt kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fennmarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	D-3 éves korúak ellátása	R: partnerek bevonása, források megteremtése K: intézmények működése, források megteremtése H: minden 0-3 éves korúak biztosítson helyet az intézmény, források megteremtése	A csehibázis összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	2017. január 1-jén lépett hatályba a Gyermekvédelmi törvény 94.§. (3a) bekezdése, mely szerint, ha a településen a bölcsődei ellátásra legfeljebb 5 gyermek esetében igény jelentkezik, vagy a település 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, úgy a települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról. Icéksoportok felmérése, partnerek bevonása, forrásteremtés)	önkormányzat	2018.05.31.	Az intézmény működése, szakemberek felvétele, célcsoport létszámának infrastrukturális fejlesztése	Pénzügyi források megteremtése, humán erőforrás megléte, TOP-1.4.1-15-MEI-2016-00025. számú Súdóliúrt Óvoda fejlesztése	Bölcsődei csoport működése központi költségvetésből
2	Általános iskola akadémiai felkészítése	R: partnerek bevonása, pályázati lehetőségek feltárása, források megteremtése K: beruházások támogatása, H: intézmény akadémiai felkészítése	Jogszabályi keret, költségvetési, EU stratégiák, hazai stratégiák, a település gazdasági programja, településfejlesztési stratégia	Pályázati források feltárása, vállalkozások bevonása, felkészítés	Külső felkészítő intézményfennmaradás központ	2018.05.31.	Az intézmény teljes felkészítéséről, akadémiai felkészítéséről	Információ szerezéséről, pályázati lehetőségek feltárása, humán erőforrás megléte	Központi költségvetési források
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Munkanélküliség megszüntetése	R: partnerek bevonása, források megteremtése K: közfoglalkoztatás bővítése, beruházások támogatása, önkormányzatok támogatása H: támogatása	Jogszabályi keret, költségvetési, EU stratégiák, hazai stratégiák, a település gazdasági programja	Heves Megyei Kormányhivatal Egri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, hányzakmák képzése, helyi vállalkozások	önkormányzat	2018.05.31.	Égységteremtés, megállapodások, munkasszerződések, foglalkoztatottak számának növekedése	Információ szerezéséről, képzési lehetőségek feltárása, humán erőforrás megléte	Központi költségvetési források, önkormányzat pályázati, valamint saját forrásból

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helytelenítés következtében felidart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél csökkenteni a munkanélküliek száma, források megteremtése, helyi vállalkozások bevonása atipikus foglalkoztatás elősegítése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalmát bevonása, bővítése csoport létrehozása	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága		
2	Krisis helyzetben igénybe vehető szolgáltatások	Krisis helyzetben igénybe vehető szolgáltatások hiánya a nők számára	Rászoruló családok helyzetének javítása. A Krisis helyzetben lévő lakosok számára települési támogatások nyújtása, az arra rászoruló családok gyermekei számára ingyenes étkeztetés nyári tábor szervezés.	Jogszabályi keret, költségvetés, finanszírozás, Cselekvési terv	A rászoruló családok gyermekei számára ingyenes étkeztetés biztosítása jogszabályi adia feltételek alapján (Gyermekvédelmi törvény 2015. szeptember 1. napjától bekezdettelt változása), szabaddidős tábor szervezés a köznevelési intézmények nyári szünete idejére, figyelemmel a munkavállaló szülők felügyelet megoldásának nehézségeire	A szolgáltatást igénybe vevők köre illetve száma	információ szelvényessége a pályázati lehetőségekről, források megtalálása, humán erőforrás megléte	Központi költségvetés, önkormányzati forrás, pályázatok		
1	egészségügy és szociális rendszer fejlesztése	Inaktív korú népesség száma nő, ami nagy terhet ró az egészségügyi és szociális rendszerre	R: partnerek bevonása, források megteremtése K: intézmények működése, források megteremtése H: ellátások fenntartása, források keresése	Jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégia, hazai stratégia, a település gazdasági programja	2018.05.31. önkormányzat	Újabb ellátások bevezetése, újabb intézmények létrehozása	pályázati források, beletetők felkutatása, önkormányzati saját erő	Fenntarthatósága rendelkezésre álló pénzügyi eszközök segítségével		
IV. Az idősek esélyegyenlősége										

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyreállítás kivételével feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalmát	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
2	55 év felettek foglalkoztatása	55 év felettek munkanélkülisége	Rt: partnerek bevonása, források megteremtése K: intézmények működése, források megteremtése H: csökkenteni, a munkanélküliség	jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, hazai stratégiák, a település gazdasági programja	forrásteremtés helyi adottságok feltérképezése 55 év felettek foglalkoztatása helyben	önkormányzat	2018.05.31.	csökken, vagy megszűnik a munkanélküliség, munkaszerveződések megszervezése	források megteremtése, humán erőforrás megteremtése	központi költségvetés
V. A foglalkoztatási esélyegyenlősége										
1	foglalkoztatási esélyegyenlőségi hiány	foglalkoztatási esélyegyenlőségi hiány	Rt: partnerek bevonása, források megteremtése K: beruházások támogatása, önkormányzati támogatás, nappali ellátást nyújtó intézmény fejlesztése H:	jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, hazai stratégiák, a település gazdasági programja	pályázati források feltérképezése, vállalkozások bevonása, lehetőségek feltérképezése	önkormányzat	2018.05.31.	A foglalkoztatási esélyegyenlőségi hiány csökkentése	információk feltérképezése a pályázati esélyegyenlőségi források megteremtésére, humán erőforrás megteremtése	központi, önkormányzati, pályázati források

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében felírt esélyegypályásági probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérendő cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés teljesítése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
2	Járdák állapotának javítása	Járdák állapota nem megfelelő a fogyasztókkal elért közeledésére	intézmény működtetése, fenntartása Itt: partnerek bevonása, pályázati lehetőségek feltárása, források megteremtése K: beruházások támogatása. H: járdák állapotának javítása, fenntartása	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés teljesítése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
					Pályázati források feltárása, vállalkozások bevonása, lehetőségek feltárása. A 2015-2016-os évből települési infrastruktúra fejlesztése, járdaszélesítés elkezdődött, további beruházások lehetőségeinek keresése.	önkormányzat	2018.05.31.	A község járdáinak megfelelő állapota	Információ széleskörűsége a pályázati lehetőségekről, források megtalálása, humán erőforrás megléte	pályázati erőforrás, önkormányzati saját forrás

4.4.) Tájékoztató a 2016. évi könyvtári szolgáltatásról (írással előterjesztés a mellékletben)

Böjt László polgármester elővezette, hogy a napirend írással előterjesztése valamennyi képviselő részére megküldésre került. Kérte kérdés, észrevétel megtételét.

Molnár Lajos polgármesteri biztos kiegészítéseit az alábbiakban foglalta össze: jelentősen változott a könyvtári szolgáltatás településünkön a KSZR rendszernek köszönhetően. A Megyei Könyvtár nemcsak településünknek, hanem további 76 település esetében jó gazdája a könyvtári szolgáltatásnak könyvellátás szempontjából, és szakmai szempontból (könyvtári rendezvények szervezése) is. Ostoroson jelenleg 1603 db könyv van nyilvántartva, emellett negyedévenként letéti állományban 1284 db könyvet cserélnek, mindez jellemzi a könyvtári szolgáltatás minőségi változását.

Újfajta tevékenységről is számot adott, a könyvtár-moziról, mely gyermekeknek, felnőtteknek egyaránt tartalmaz elfoglaltságot biztosít. Ehhez szükséges a könyvtár besötétítése, melyhez beruházásra van szükség, reményei szerint pályázati segítséggel ez hamarosan meg tud valósulni.

Vasas Ágostonné jegyző megjegyezte, hogy a tájékoztató 4.) pontja ismételt felhívja a figyelmet arra, hogy 2018. évtől kötelező lesz főállású, felsőfokú végzettségű, könyvtárosi képesítéssel rendelkező személyt foglalkoztatni valamennyi 2500 lakosságszámot meghaladó településen. Erre készülnie kell az Önkormányzatnak pénzügyileg, s személy vonatkozásában, bár még nem tisztázott, hogy a könyvtárost ki fogja alkalmazni.

Rétiné Godó Alíz képviselő elismeréssel szolt a könyvtári szolgáltatásról, melyet az Óvoda rendszeresen igénybe vesz, s megköszönte Molnár Lajos munkáját.

Böjt László polgármester további észrevétel nem lévén kérte a tájékoztató tudomásul vételét.

A képviselő-testület a 2016. évi könyvtári szolgáltatásról szóló tájékoztatót egyhangúlag (6:0:0) tudomásul vette.

4.5.)

...../2017. (...) önkormányzati rendelet az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, és az eseményekhez kapcsolódó többlétszolgáltatásért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (IV.28.) önkormányzati rendelet módosításáról (írással előterjesztés a mellékletben)

Böjt László polgármester elővezette, hogy a napirend előterjesztését valamennyi képviselő megkapta. Kérte Vasas Ágostonné jegyzőt, hogy tegye meg a napirenddel összefüggő szóbeli kiegészítéseit.

Vasas Ágostonné jegyző ismertette, hogy a képviselő-testület 2017. áprilisi ülésén fogadta el anyakönyvi rendeletét, melyben két hibát jelzett a Heves Megyei Kormányhivatal. Az első egy félreértésből adódott. A korábbi rendelet névadóra vonatkozó szabályokat is tartalmazott. Amikor a Kormányhivatal jelezte, hogy csak a jogszabály szerinti anyakönyvi eseményre vonatkozhat a rendelet, úgy értette, hogy a névadóra nem, mert az nem jogszabály szerinti anyakönyvi esemény. Anyakönyvi esemény fogalmánál azonban kizárólag házasságkötést lehet szerepeltetni e rendelet alkalmazásában, az összes többi eseményre ez nem vonatkozik. Ez átvezetésre került. 2.) Korábbi rendeletben szerepelt, hogy külső helyszínen gondoskodni kell az anyakönyv állagának megóvásáról, ennek átvezetése vált indokoltá, mivel elektronikus

anyakönyvezés miatt már nem alkalmaznak anyakönyvet. A korábbi szabályozásban ez így szerepelt, és anyakönyvet nem, de ún. „emlékkönyvet” aláírnak a házasulók, ezért nem tűnt fel a rendelet pontatlansága. Kérte fentiek figyelembevételével a rendelet módosítás elfogadását.

Böjt László polgármester kérdés, észrevétel nem lévén a rendelet-tervezetről szavazást rendelt el.

Szavazás

A képviselő-testület (6:0:0) arányban, egyhangúlag elfogadta az alábbi, előterjesztés szerinti rendeletet:

**Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
10/2017.(VI.21.) önkormányzati rendelete
az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, és az eseményekhez
kapcsolódó többlétszolgáltatásért fizetendő díjak mértékéről szóló
7/2017. (IV.28.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 96. § a) és b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 19. §-ában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, és az eseményekhez kapcsolódó többlétszolgáltatásért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (IV.28.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: Rendelet) 2. § (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(2) Kérelemre a házasságkötés hivatali helyiségen kívüli helyszínen is megtartható, ha az esemény méltósága, tekintélye nem csorbul. A hivatali helyiségen kívüli házasságkötés az Atv., valamint e rendelet szabályai szerint engedélyezhető.”

2. §

A Rendelet 1. § b) pontjában, a 2. § (1) és (3) bekezdésében, a 3. § (1)-(3) bekezdésében, a 4. §-ban az „anyakönyvi esemény” szövegrész helyébe a „házasságkötés” szöveg lép.

3. §

A Rendelet 1. § a) pontja hatályát veszti.

4. §

Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba.


Böjt László
polgármester




Vasas Ágostonné
jegyző

A rendelet elfogadásra került: 2017. június 19.

A rendelet kihirdetésre került: 2017. június 21.


Vasas Ágostonné
jegyző



4.6.)

Közérdekű Bejelentések: autóbuszöböl létesítése, Bethlen Gábor úti autók parkolása tárgyában

Böjt László polgármester előadta, hogy a Lakópark főútvonal szakaszának autóbuszöböl létesítése tárgyában érkeztek már lakossági megkeresések. Megjegyezte, hogy a 2008-as évben készültek a létesítést célzó anyagok, e témával foglalkozni kell.

Zsebéné dr. Dobó Marianna képviselő előadta, hogy mindkét oldalon létesültek lakóingatlanok, indokolt lesz e feladat kivizsgálása, figyelemmel arra, hogy 2008 év óta nem történt e témában előrelépés.

Böjt László polgármester megjegyezte, hogy 2008-ban a létesítést megakadályozta egy ott élő lakos hozzájárulásának hiánya. Ezt újra kell vizsgálni, lépéseket tesz az ügyben.

Bartók László bizottsági tag megítélése szerint a kérés indokoltságát meg kell vizsgálni, figyelemmel a meglévő buszmegállók közismert egymáshoz való nagyobb távolságára.

Böjt László polgármester kérte Hegyi Barnabásné bizottsági tagot, hogy tegye meg bejelentését a Bethlen Gábor úti parkolás témájában.

Hegyi Barnabásné bizottsági tag jelezte, hogy a Bethlen Gábor utcában a parkolási szabályokat nem kellő körültekintéssel alkalmazzák, van olyan gépjármű tulajdonos, aki keresztben parkol, a fél utat lefoglalva ezáltal. Kérte ennek vizsgálatát, hiszen nagy mértékben zavarja a közlekedést.

Böjt László polgármester köszönte az észrevételt.

A továbbiakban szólt az Ostorosi Közös Önkormányzati Hivatal épületének felújításáról, mely a vége felé jár. A műszaki ellenőr a kivitelezővel végig járta a létesítményt, a hibákat kijavították, s megjegyezte, hogy a fűtéssel kapcsolatban vannak még elvégzendő feladatok. Megítélése szerint két héten belül lezárhatóvá válik a projekt.

Szólt a Lemhényi delegáció összetételéről, s a képviselőkkel, bizottsági tagokkal egyeztetett a témakörben.

Több napirend nem lévén Böjt László polgármester megköszönte a képviselő-testület munkáját, s zárt ülést rendelt el.

K.m.f.


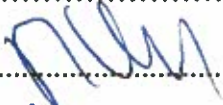













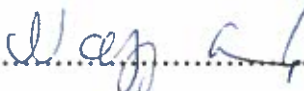

Böjt László
polgármester




Vasas Ágostonné
jegyző

Jelenléti ív

Készült: 2017. június 19-én Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testületének soros üléséről.

NÉV	ALÁÍRÁS
Balogh Erzsébet	
Bóta László
Dr. Lantos Bálint	
Puskárné Ujvári Katalin	
Rétiné Godó Alíz	
Zsebéné dr. Dobó Marianna	
Böjt László Polgármester	
Vasas Ágostonné Jegyző	
Szabó Sándor Aljegyző	
Meghívottak:	
Kovács Józsefné	
Bartók Katalin	
MOLNÁR LÁSZLÓ	
MALHÓZEL FÉLÉNÉ	
Stender Edit	
SZERENCSI ANITA	
TÓZSÁNYI MOLNÁR ANDREA	
Nagy Sándorné	

Heppi Barnabione'

mi

Handwriting practice lines consisting of two columns of horizontal dotted lines.



OSTOROS KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
Polgármesterétől
3326 Ostoros, Hősök tere 4.
36/356-010 - ostoros@mail.datanet.hu

MEGHÍVÓ

Ezúton értesítem, hogy Ostoros Községi Önkormányzat képviselő-testületének soros ülését

2017. június 19-én (hétfőn) du. 16.00 órakor

tartja, melyre TISZTELETTEL MEGHÍVOM

Helye: Ostorosi Közös Önkormányzati Hivatal (3326 Ostoros, Hősök tere 4.)

Tárgyalandó Napirend:

- 1.) Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és a Képviselő-testület két ülése között tett intézkedésekről
Előadó: Polgármester
Előterjesztés módja: írásban
- 2.) Beszámoló az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda tevékenységéről
Előadó: Rétiné Godó Alíz óvodavezető
Előterjesztés módja: írásban
- 3.) Kitüntetési javaslatok
Előadó: Polgármester
Előterjesztés módja: szóban
- 4.) Egyebek
 - 4.1.) Az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázat elbírálása
Előadó: Polgármester
Előterjesztés módja: írásban
 - 4.2.) Javaslat a település közétkeztetésével összefüggő árajánlatok bírálatára
Előadó: Polgármester
Előterjesztés módja: írásban
 - 4.3.) Tájékoztató Ostoros Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról
Előadó: Polgármester
Előterjesztés módja: írásban

4.4.) Tájékoztató a 2016. évi könyvtári szolgáltatásról
Előadó: Polgármester
Előterjesztés módja: írásban

Kérem, hogy megbízatásának megfelelően a testületi ülésen részt venni szíveskedjen.

Ostoros, 2017. június 14.

Tisztelettel:

**Böjt László
polgármester**



Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
3326 Ostoros, Hősök tere 4.

Előterjesztés a Képviselő-testület 2017. június 19-ei ülésére

Előterjesztés tárgya: Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és a Képviselő-testület két ülése között tett intézkedésekről

Előterjesztést készítette: Böjt László polgármester

Tárgyalja:

Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság
Humán Erőforrás Bizottság
Képviselő-testület

Az ülés módja:

nyílt
zárt

A szavazás módja:

egyszerű többség
minősített többség
titkos szavazás

Egyeztetve:

Böjt László
Böjt László polgármester
Vasas Ágostonné
Vasas Ágostonné jegyző



Tisztelt Képviselő-testület!

A lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról, a két ülés között tett intézkedésekről szóló beszámolómat az alábbiak szerint terjesztem elő.

I. Lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Lejárt határidejű határozat:

- 1.) Az 5/2017. (I.30.) számú képviselő-testületi határozat tárgya a gyermek és szociális étkeztetés ellátásáról szóló beszámoló. A határozatban feladatként szabott összegző értékelés elkészült, jelen ülés napirendjének részét képezi.
- 2.) A 41/2017. (IV.24.) számú képviselő-testületi határozat Ostoros Községi Önkormányzat közbeszerzési terve végrehajtásáról szolt. Az éves statisztikai összegezés a Közbeszerzési Hatóság részére határidőben megküldésre került.
- 3.) A 45/2017. (IV.24.) számú képviselő-testületi határozat a település közétkeztetésével összefüggő ajánlatok bekérését tartalmazza. A feladat végrehajtást nyert, az ajánlatok beérkeztek, a döntés jelen ülés napirendjét képezi.

II. Két ülés között tett intézkedések

2017. május 15-ével elkezdődött az Ostorosi Közös Önkormányzati Hivatal felújítása. A munkálatok során rendszeres egyeztetést folytattam a kivitelező munkatársaival, valamint a műszaki ellenőrrel.

2017. május 24-én a Heves Megyei Vízmű Zrt közgyűlésén képviseltem az Önkormányzatot, melyen a társaság elmúlt évi munkájának értékelésére került sor.

Ugyanezen napon a Belügyminisztérium Önkormányzati Államtitkára, Pogácsás Tibor úr tájékoztatóján vettem részt Egerszalókon, melyen az önkormányzatok jelenéről, jövőjéről tartott előadást.

2017. május 27-én szombaton a Spaten Söröző tulajdonosa, Zakhar Tamás, valamint a Heves Megyei Kormányhivatal Egri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály osztályvezetője Szabó Ferenc szervezésében Családi Sportnap került megrendezésre az Ady Endre utca végén található salakos pályán. A rendezvényen nagy számú érdeklődő volt jelen.

Délután a Hagyományörző és Nyugdíjasklub szervezésében az Ostorosi Lakodalmas rendezvényen vettem részt. A sikeres rendezvényt Kék település önkormányzatának vezetői, illetve a helyi nyugdíjasklub tagjai is megtisztelték jelenlétükkel.

2017. május 29-én 10.00 órától az Eger Vidék Kincsei Egyesület ülésén vettem részt. Ugyanezen napon az Egri Kistérség Többcélú Társulása ülésén voltam jelen, ahol a 2016. évi beszámoló megvitatására került sor, illetve a 2017. évi tervek elfogadása történt meg.

2017. június 10-11-én településünkön megrendezésre került a XI. Egri Csillagok Kupa távlovaglós verseny Mihók Csaba szervezésében. A rendezvényen részt vettem.

Ostoros, 2017. június 15.

Tisztelettel

Böjt László
polgármester



Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
3326 Ostoros, Hősök tere 4.

Előterjesztés a Képviselő-testület 2017. június 19-ei ülésére

Előterjesztés tárgya: Beszámoló az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda tevékenységéről

Előterjesztést készítette: Rétiné Godó Alíz Óvodavezető

Tárgyalja:

Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság
Humán Erőforrás Bizottság
Képviselő-testület

Az ülés módja:

nyílt
zárt

A szavazás módja:

egyszerű többség
minősített többség
titkos szavazás

Egyeztetve:


Böjt László polgármester


Vasas Ágostonné jegyző



Ostorosi Szőlőfürt óvoda
3326 Ostoros, Szent István tér 1.
OM azonosító: 031371

BESZÁMOLÓ

***AZ OSTOROSI SZŐLŐFÜRT ÓVODA MUNKÁJÁRÓL
2016/2017-os nevelési év***



Készítette: Rétiné Godó Alíz
óvodavezető

Tisztelt Képviselő Testület!

Az Ostorosi Szőlőfürdő Óvoda beszámolója a 2016/2017-es nevelési év szakmai és működési tevékenységének eredményeiről szól. A nevelési év szakmai eseményeit és rendezvényeit a 2016-17. évi munkaterv tartalma határozta meg.

Bevezető helyzetelemzés

A nevelési évet a gyermekek fogadására felkészülve indítottuk, a nyári (4-hetes szünet) után, augusztus 22-én nyitottunk. A nyári szünet alatt apróbb felújítási munkálatok kerültek megvalósításra - járda kialakítása a kazánházhoz, babaház előtti rész betonozása, folyosó fal részének burkolása. Egy balesetveszélyessé vált mérleghinta kivétele.

Statisztikai adatok alakulása:

Az új nevelési évünket is három tiszta csoporttal indítottuk, szeptember elsejével. Az október 1-i statisztikában 66 gyermeket jelenthettünk, mivel gyermekeink folyamatosan töltötték be 3. életévüket, május végére tényleges létszámunk 70 főre szaporodott. A közoktatási törvény lehetővé teszi, hogy azon gyermekeket is felvegyük, akik még csak a 2,5 éves kort töltötték be, de a szülők már munkába álltak. Ezzel a lehetőséggel egyre több család élt, mely egyre nagyobb terhet, nehézséget jelent az óvodapedagógusoknak.

Az év folyamán a még működő Családi napköziből is több család áthozta gyermekét óvodánkba, mihelyt betöltötték a 2,5 éves kort. Sajnos november végével véglegesen megszűntette működését a Családi napközi, ennek következtében két család kért tőlünk segítséget, melyet a munkatársakkal megbeszélve, közösen megoldottunk.

Gyermeklétszámunk az elmúlt évben stagnálást mutat, amely egyenes arányban van a községben a születések számával. A régi falurész előregedőben, az új lakótelep lassan fejlődik tovább.

Csoportlétszámok alakulása:

<i>Csoport</i>	<i>Október</i>	<i>Május</i>
Kiscsoport	23	29
Középső csoport	24	23
Nagycsoport	19	18
Összesen.	66	70

Óvodai beiratkozásra áprilisba került sor, nyílt nappal egybekötött ismerkedésre vártuk a leendő óvodásokat és szüleiket, számukra általunk készített apró ajándékkal is készültünk. Az előzetes adatok alapján több olyan család választotta óvodánkat, akik ebben az évben költöztek, vagy költöznek községünkbe. Ezen adatok ismeretében a csoportszervezési feladatok nehezítik meg munkánkat a következő nevelési évben

A Köznevelési Törvény továbbra is lehetőséget biztosít azon gyermekek részére, akik még nem iskolaérettek, hogy még egy év óvodai nevelésben részesülhessenek. A 18 fős iskolaköteles nagycsoportosból 17 gyermek ballagott el óvodánkból, 5 kisgyermek a helyi általános iskolában kezdi meg tanulmányait, 12 gyermek szülei egri iskolát választottak, 1 gyermek pedig ismétli korcsoportját óvodánkban. Az iskola és intézményünk közös erőfeszítései ellenére még mindig sok szülő választ egri iskolát. Az iskolaválasztás során még mindig a szülők egymás közötti (sokszor téves, -negatív) információ, tapasztalatai a meghatározóbbak, a pedagógus javaslatával szemben.

Az iskolaköteles gyermekek óvodába járása rendszeres volt. Igazolatlan hiányzás nem fordult elő, a szülők a Házirendben leszabályozott módon pontosan betartották a hiányzással kapcsolatos szabályokat.

Intézményi óvodai étkeztetés

A Gyermekevédelmi törvény alapján, 2015. szeptember 1-étől ingyenes óvodai étkezésre jogosult az a gyermek, család, akik:

- *Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,*
- *Tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,*
- *Olyan családban él, amelyben 3 vagy több gyermeket nevelnek.*
- *Olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a nettó minimálbér 130 százalékát*
- *Nevelésbe vették*

A szülőknek a jogosultság igazolásához nyilatkozatot kellett kitölteniük és leadni az óvodában, s ez alapján került meghatározásra részükre az ingyenesség. Ennek hatására lecsökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma is.

Étkezési térítési díjat fizetők megoszlása:

	Összes gyermeklétszám	100%- kedv. részesülők (rends. gyv.kedv.-ben részesül)	Teljes térítési díjat fizetők
Október	66	57 (6)	9
Május	70	62 (6)	8

Óvodánkban tálalókonyha segítségével láttuk-, látjuk el a gyermekek étkeztetését. Az ételt az iskolai főzőkonyhában készítették el és onnét került kiszállításra az Alapszolgáltatási központ

autójának segítségével. A mindenkori étlapot a konyha üzemeltetője a felsőtárcányi Táltos fogadó állította össze. Az év folyamán többször adódott probléma az étlap nem megfelelő összeállításával és az ételek minőségével kapcsolatban is. Polgármester úrral, Jegyzőasszonnyal, az élelmezésvezetővel és az érintettekkel többször került sor egyeztetésre, melynek hatására történtek változások, de a problémák újra és újra felmerültek. Az adagok mennyisége általában megfelelő volt. A térítésmentesen étkező és egyéb kedvezményben részesülő gyermekek hiányzását a szülők felelősségtudatának erősítésével, a törvényes és takarékos gazdálkodás elveinek megfelelően, naponta nyomon követtük. A költséghatékonyság érdekében az érintett szülőket személyesen kértük meg, hogy gyermekeik hiányzása esetén tegyenek eleget a Házirendben is rögzített - hiányzás esetén az ételadag lerendelés-kötelezettségeiknek. A családokkal való együttműködés során ezen a területen mérhető, pozitív változás volt tapasztalható.

Az év folyamán a NÉBIH többször is ellenőrizte konyhánkat, még minősítésére is sor került. Általában apróbb hiányosságokat találtak, melyek inkább odafigyelést igényelnek az ott dolgozók részéről. A minősítési vizsgán viszont jól szerepelt a konyha, jeles eredményt ért el. Az ételek összetételét, az étlapok megfelelőségét szintén ellenőrizte évközben az ÁNTSZ, és itt sem találtak nagyobb problémát.

Személyi feltételek:

Az óvodai nevelés minőségét és eredményességét alapvetően az óvoda személyi feltétele határozza meg.

Gyermekeink gondozásához, neveléséhez 12 órás nyitva tartást biztosítunk /6-18-ig/, 12 fő dolgozói létszámmal. A folyamatos felügyeletet, nevelést a következő időbeosztásban látjuk el, melyet házirendünkben rögzítettünk.

/6 - 7-ig dajka, 7 - 17-ig óvónő-dajka, 17 - 18 óráig dajka/

<i>ÓVODAPED.</i>	<i>DAJKA</i>	<i>ÓVODATITKÁR</i>	<i>KONYHALÁNY</i>	<i>PEDAG.ASSZISZT.</i>	<i>ÖSSZESEN</i>
6 fő	3 fő	1 fő	1 fő	1 fő	12 fő

Kollektívánk összetételére eddig a stabilitás volt a jellemző, az óvodapedagógusi párok és a nevelőmunkát segítő alkalmazottak állandósága a gyermekeknek és szülőknek egyaránt biztonságot jelentett. Az élet azonban mindig hoz valami mást, kolléganőnk Földiné Papp Éva elérte - a nők 40 éves nyugdíjazására a jogosultságot-, melyet igénybe is vett. Szabadsága, és az augusztustól töltendő felmentési ideje alatt meg kellett oldanunk a helyettesítését, és mivel 2016. december 01-vel vonult nyugdíjba, addig az ő helyét nem tudtuk új kolléganővel betölteni. Kolléganőimmel minden ellenszolgáltatás nélkül, felváltva túlóráztunk, helyettesítettük le, 7 hónapon keresztül. Decemberben meghirdettük az állást, de mivel a megyében is óvodapedagógus hiány van, csak februártól sikerült felvennünk egy kolléganőt.

Újabb problémaként jelentkezett – mely egyben örömteli is - a nevelő-oktató munkát segítő pedagógiai asszisztensünk anyai örömek elé néz, és mivel veszélyeztetett terhes, így februártól egy újabb munkaerő kieséssel számolhattunk. Az ő helyettesítését március közepétől sikerült megoldanunk.

Nekem, mint vezetőnek, csoportban továbbra is heti 10 óra a kötelező óra, melyet az év folyamán nem igazán tudtam figyelembe venni, ugyanannyi időt töltöttem csoportban, mint kolléganőim, szeptembertől két csoportot is vittem, hogy kolléganőimről levegyem a nagy terhet. Igyekeztem minden szülői értekezleten részt venni és SZMK értekezleteket tartottam. Az intézményvezetői fogadóórákat a tervezett rend szerint a szülők általában nem vették igénybe, inkább rugalmasan egyeztetünk időpontot, ha megkerestek, személyesen, vagy telefonon.

Minden dolgozónk rendelkezik a munkaköre ellátásához szükséges szakképesítéssel. Az óvoda családias, biztonságos, nyugodt légkörének megteremtéséről, a gondjainkra bízott gyermekek érzelmi biztonságáról, sokoldalú fejlesztéséről, gyermek és hivatás szerető, jó szaktudású, kreatív alkalmazotti közösség gondoskodik. Dolgozóink munkavégzésére a gyerekek feltétel nélküli szeretete, a gyermekközpontúság, a gyermekek személyiségének tiszteletben tartása jellemző. A munkahelyük iránti elkötelezettség is kiemelendő érték. Ezt sokszor bizonyították, amikor munkaidőn túli feladatot kellett ellátni, vagy akkor, ha szabadidőben is szükség volt a segítségre.

Pedagógusaink folyamatosan, a lehetőségeknek megfelelően vesznek részt továbbképzéseken, és önképzéssel is bővítik, fejlesztik ismereteiket. Több egri középiskolával kötöttünk megállapodást, már második éve, hogy diákjaik a közösségi szolgálati idejüket a nyáron nálunk tölthessék le. A diákok ezen idő alatt besegítettek a gyermekek felügyeletében, játékok fertőtlenítésében, udvari munkákba.

Technikai személyzetünk létszáma a közmunkaprogramban foglalkoztatott 1 fő udvarossal, 1 fő takarítóval egészült ki, melyet a hivatal biztosított számunkra. Köszönjük a lehetőséget és munkájukat, mely nagy segítség számunkra. Intézményünk és a szülők számára is megnyugtató, hogy állandó személyek, akikre mindig lehet számítani. Reméljük, hogy a hivatalnak a jövőben is lesz lehetősége, s tudja számunkra e személyeket biztosítani.

Belső kapcsolatok, együttműködés

Az intézményben a pedagógusok együttműködése jellemző, mind a teljes munkaközösség, mind pedig a csoportban együtt dolgozó pedagógusok tekintetében.

A csoportok közötti együttműködés tervezett és szervezett formában zajlott. Mint intézményvezető támogattam és ösztönöztem az óvodán belüli együttműködéseket, hiszen ez fontos az intézmény céljainak elérése érdekében.

Az intézményben magas színvonalú volt a szakmai munka és együttműködés. Rendszeres, és szervezett volt a jó gyakorlatok ismertetése, továbbadása, támogatása. A belső tudásmegosztás működtetésében minden óvodapedagógus komoly feladatot vállalt.

Az információátadás intézményi gyakorlata

Óvodánkban arra törekedtünk, hogy kétirányú információáramlást támogató kommunikációs rendszert alakítsunk ki, melynek kiteljesedése még fejlesztendő terület, mindazok ellenére, hogy az információátadás és kommunikáció rendszeres és szervezett volt.

A nevelési év során elsősorban az információátadás szóbeli és papíralapú eszközeivel éltünk, minden óvodapedagógus számára biztosított volt a munkájához szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés. A digitális információszerzés is elérhető volt, de a jövőben terveink között szeretnénk szerepeltetni a digitális eszközeink bővítését.

A nevelői és pedagógiai munka értékelésével kapcsolatos információk elsősorban szóban, részben írásos formában folyamatosan eljutottak az óvónőkhöz, munkatársakhoz.

Az értekezletek összehívása célszerűségi alapon történtek, résztvevői a témában érdekeltek voltak.

Pedagógusminősítés

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendeletbe foglaltak szerint a hat óvodapedagógus közül négyen a Pedagógus I. fokozatba soroltak, - 2 fő Pedagógus II. fokozatba sorolt 2017. január 1-től. A törvényi előírásoknak, szabályozásoknak megfelelően ebben a nevelési évben két minősítési eljárás zajlott le, 2017. március 15-én az enyém, 2017. április 04-én Mata Anitáé. Mind a ketten sikeresen teljesítettük a minősítési eljárás feladatait, melyről tanúsítványt is kaptunk.

Intézményi önértékelés bevezetése a törvényi szabályozásnak megfelelően

A 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről egységes, fenntartótól független külső értékelési rendszer (pedagógiai-szakmai ellenőrzés – tanfelügyelet) működtetését írja elő, a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI-rendelet tartalmazza a pedagógiai-szakmai ellenőrzés szabályait, rendelkezik a pedagógiai-szakmai ellenőrzés részeként végzendő intézményi önértékelésről is. Intézményünkbe is bevezetésre került a belső önértékelés rendszere.

Szaktanácsadás

Az év folyamán Mata Anita kolléganő részére kértünk a helyi POK-tól szaktanácsadást, a nevelőtestület részére pedig informatikai továbbképzést, melyet meg is kaptunk, a kolléganők részt vettek a foglalkozáson.

Tárgyi feltételek:

A megfelelő személyi feltétel biztosítása mellett a tárgyi feltételek javítására a lehetőségekhez mérten nagy hangsúlyt fektetünk, mert ez is jelentősen befolyásolja a pedagógiai célkitűzések megvalósítását.

Fontosnak tartom, hogy kellemes, egészséges és biztonságos környezetben töltsék idejüket az óvodában gyermekek és felnőttek egyaránt.

Tárgyi feltételeink jónak mondhatók, igyekszünk a gyermekeket körülvevő környezetet nyugalmat biztosító esztétikus bútorzattal, textíliával, dekorációval körülvenni. A csoportszobák otthonos, harmonikus hangulatot árasztanak, tükrözik az óvodapedagógusok igényességét, melyet mindig az évszaknak megfelelően díszítenek. Tágas udvarunk felszerelése, játszóhelyei kitűnő lehetőséget nyújtanának a mozgásfejlesztésre, a tartalmas játékokra és a munkatevékenységre, de a beruházás-, és az eltelt évek folyamán, játékaink igen elhasználódtak, már nem felelnek meg az előírásoknak. Az év folyamán egy mérleghintát kellett eltávolítanunk, mely megrongálódott. Tavasszal alapítványi pénzből újat vásároltunk és telepítettünk.

Az udvar felületének minősége a nyári nagy esőzések következtében egyre balesetveszélyesebb. A nagymennyiségű víz, amely ilyenkor átzúdul az udvaron, teljesen lemossa a felső talajréteget, így az udvar egyenetlen és köves. Az új mászó vár alól is elviszi a víz az ütéscsillapító kavicsréteget, pedig autógumikkal próbáltuk megfogni, mely egyben egyensúlyfejlesztő eszköznek is jó.

Programunk előnye, hogy kevés anyagi ráfordítás mellett is folytatható, ugyanakkor az alapellátáshoz szükséges felszerelések, a szakmai eszközök mennyiségi és minőségi pótlása, bővítése elengedhetetlen. Az adott nevelési évben nagyobb felújítási és karbantartási munkákra nem volt szükség, de apróbb javításokra igen. Pl.: folyosók lábazati él védős burkolása, szülői segítséggel. Óvodai nevelőmunkánk eszközrendszerének fejlesztésére tudatosan törekszünk.

A következő eszközök kerültek beszerzésre, felújításra:

- **költségvetésből:**
 - gyermek öltözőszekrény
 - nagyméretű tükör minden csoportba
 - sötétítő függöny két csoportba és a tornaszobába
 - alsó szint folyosó falának kőburkolattal történő fedése
 - edények, poharak, pótlása
 - fűkasza
 - könyvespolc, raktár helyiség bepolcozása
 - karácsonyra játékok

- **alapítvány támogatásával:**
 - mérleghinta
 - színházi előadás Mikulásra
 - Mikuláscsomag

- **SZMK támogatásával: (Adventi vásár bevételéből)**
 - 2 csoport szőnyegcseréje
 - gyereknapi rendezvény (színházi előadás, kisvonal)

Nevelőmunkánk bemutatása:

Mindannyiunk elsődleges célja, hogy az óvoda minden gyermek számára érzelmi biztonságot nyújtó, derűs, szeretetteljes legyen. Örömmel jöjjenek, és jól érezzék magukat a nap folyamán, másrészt a szülők biztonságban tudják gyermekeiket az óvodában. A csoportok közösségi életére, a nagy létszám ellenére is, az egymásra való odafigyelés, együttműködés volt jellemző.

Az előbbi sok érdekes programmal, vonzó tevékenységgel, az utóbbit felelősségteljes óvónői munkával és magatartással kívánjuk biztosítani. A Komplex Prevenció Programunk e kettős cél megvalósításához jó eredménnyel járul.

Az évek folyamán jól bevált anyás beszoktatással vártuk új, leendő óvodásainkat mellyel a szülők éltek is.

Amikor a gyermekek óvodába kerülnek, a beszoktatási idő alatt figyeljük otthonról hozott szokásaikat, testi-lelki tulajdonságaikat, melyek ismeretében személyre szabottabbá válik nevelésük. Ebben a nevelési évben az egyes gyerekeknél a még ki nem alakult szobatisztaság nagyobb odafigyelést igényelt a gondozási feladatok terén. Meg kell említeni, hogy a családokból érkező kiscsoportosaink többsége nem rendelkezik az étkezésekhez kötődő szokásokkal, nem tudnak étkezéskor egy helyben ülni, nem használják helyesen a kanalat, nem használnak szalvétát. A kiscsoportban az első két hónap a beszoktatás időszaka, gyermekközösség alakulásában az első eredmény, ha már minden gyermek jól érzi magát a közösségben. Ezt szolgálja a helyes napirend kialakítása, mely biztosítja a gyermek gazdag, változatos tevékenységét, az aktív és passzív pihenés életkornak és egyéni szükségletnek megfelelő váltakozását.

Napirenden belüli fő tevékenységek: játék, gondozás, kezdeményezések, foglalkozások, étkezések, levegőzés, pihenés. Gondozás keretében megtanítjuk őket testi szükségleteik kielégítésére, testük ápolására, gondozott külső alakítására. Az egészséges életmód fontos része a helyes táplálkozás, melyhez biztosítjuk a kulturált étkezés feltételeit, az azzal kapcsolatos szokások megtanulását, gyakorlását. Az önkiszolgálástól folyamatosan jutnak el a naposi munkához, melyet szívesen végeznek.

A napirendben a legtöbb időt a játék kapja, mely az óvodáskorú gyermekek legfontosabb és legfejlesztőbb tevékenysége. Első játszótárs az óvónéni, hiszen nála keres és talál menedéket. Folyamatosan alakul ki a kortársakkal történő együttjátás, gyakorló játékból szerepjáték válik. A játék során közös élmény és sok új ismeret születik. Játékuk fejlődése, ötletgazdagságuk, kitartásuk, elmélyültségük nagycsoportra teljesedik ki.

Játékidőben szívesen nyúlnak a gyerekek az ábrázolás eszközeihez, de énekelnek, verset mondanak, mesélnek, báboznak. Kedvelik a társas-, kirakó-, párosító-, memóriafejlesztő-, mozgásos játékokat.

Játékuk sokszínűsége jó helyzeteket teremt a tanulási folyamat kezdeményezésére. A vers, a mese, az ének-zene, ábrázolás, rajzolás, festés, mintázás, matematika, környezetismeret mindennapos tevékenység óvodánkban. Mozgásigényük kielégítését a mindennapi testnevelés, a testnevelés foglalkozások, udvari mozgásos tevékenységek, séták, túrák szolgálják.

Az említett tevékenységek szorosan kapcsolódnak egymáshoz, nemcsak az adott témában, területen szereznek tapasztalatot, de megtapasztalják, hogyan működjenek együtt gyermekkel, felnőttel. Figyelmük, türelmük, kitartásuk szintén fejlődik, erősödik.

Fontos feladatunk volt és nagy figyelmet fordítottunk arra, hogy a gyerekek megismerjék azt a természeti környezetet, amelyben élnek, az óvoda közvetlen környezetében tett gyakori séták, kirándulások során felhívtuk figyelmüket a környezetünk, a természet szépségeire, értékeire. Tettük mindezt a pedagógiai programunkban rögzített elvek és szempontok figyelembevételével, és ehhez igazodva alakítottuk ki a megfelelő tárgyi környezetet is. A tevékenységek megszervezésénél arra törekedtünk, hogy minél több alkalommal kerüljön sor a megfigyelésre és tapasztalatszerzésre természetes, valódi környezetben, hiszen a természet szeretetére, védelmére nevelés csak természet közeli élettel lehetséges.

A levegőzés, udvari játék végén az udvari játékok elrendezésével, az udvar tisztántartásával a környezettudatos magatartást erősítettük a gyerekekben, a környezetvédelmi szempontokat is szem előtt tartottuk.

Pedagógiai terveink a PP-ban meghatározott céloknak megfelelő tevékenységek és képességfejlesztések részletes és konkrét megfogalmazását tartalmazzák. Fontosnak tartjuk az alapos felkészülést, tervezést, és a rugalmas megvalósítást.

A tevékenységekben megvalósuló tanulási folyamat felépítése éves tervben történik, havonkénti egymásra épülése a cél elérését segítő, világos rendszert alkot. Óvodapedagógusaink a gyermekek teljes személyiségének fejlesztésére törekszenek, kihasználva a játékban és a tevékenykedtetésben, cselekvésben rejlő lehetőségeket. Pedagógiai munkájuk megtervezésére és értékelésére a csoportnaplóban kerül sor, az alábbi tartalmi elemek szerint: nevelési tervek, éves terv, heti tervek, a foglalkozás/tevékenységtervek. A pedagógusok törekszenek egyrészt a gyermek egyéni érdeklődésének, előzetes tudásának, képességeinek, másrészt az adott tevékenység motiváló hatásának figyelembevételével tervezni a képességfejlesztés folyamatát, az egyéni fejlődést segítő differenciált folyamatokat, a méréseket. A választott módszerek és eszközök, tanulási formák alkalmazása során az óvodapedagógusok élhetnek módszertani szabadságukkal.

A PP-ban szabályozott és tervezett nevelési és tanulási folyamatok ellenőrzése és értékelése a Munkatervben elfogadott ellenőrzési terv szerint történt. A kollégák a rendszeres dokumentumelemzéssel kapnak pozitív visszajelzéseket, vagy elemezzük az esetleges korrekció szükségességét. Alkalmazott módszereink az ellenőrzés, a fejlesztő célú értékelés, pozitív megerősítés. Támogatom az innovációt, a gyermekek fejlődésének elősegítésére irányuló fejlesztéseket.

Irányításommal az intézményben kialakítottuk a gyermekek értékelésének alapelveit, szempontjait, melynek dokumentálását rendszeresen ellenőrzöm.

Az ellenőrzési, értékelési szempontjaim között kiemelten fontos a nevelési-tanulási terv dokumentálása a pedagógiai programban foglaltakkal összhangban. Gyermekeink fejlődését, nevelőmunkánk eredményeit, előre meghatározott szempontok szerint és programunkhoz kapcsolódó mérésekkel figyeljük, s ezek szerint határozzuk meg a következő nevelési év céljait.

A dokumentációvezetésről elmondhatom, hogy sokat fejlődött. A csoportok dokumentumainak (Csoportnapló, Felvételi- és mulasztási napló, Az egyéni fejlődést nyomon

követő dokumentumok) vezetése naprakész, megjelenése áttekinthető, megfelelő formai és tartalmi elemekkel. Az óvodánkban folyó nevelési gyakorlatot, a tanulási-tanítási folyamatokat tekintve eredményes nevelési évet zártunk.

Nevelőmunkánkat segítette Vighné Pogány Rózsa logopédus is, aki heti 1 alkalommal foglalkozott beszédhibás gyermekeink fejlesztésével.

<i>Nagycsoport</i>	<i>Középső csoport</i>	<i>Összesen /fő/</i>
12	4	16

Az óvodába járó gyermekek év elején logopédiai szűrésen mennek keresztül és a felmérés eredményeképpen a logopédus meghatározza a számukra szükséges terápiát. A logopédus munkája azoknál a gyermekeknél eredményes elsősorban, akiknek a beszédjavításában a szülők is aktívan részt vesznek. Az évek során megfigyelhető, hogy beszédhibás gyermekeink száma emelkedik, problémáik egyre összetettebbek, a heti 1 alkalom igen kevés a javításukhoz. Ha a gyermek iskolakezdesre nem tanulja meg a hangok helyes kiejtését, akkor az iskolában is folytatni kell a fejlesztését.

Szolgáltatásaink – programjaink:

Szeptembertől intézményünk az alábbi szolgáltatásokat nyújtotta szülői igény szerint gyermekek részére, térítéses, ill. térítésmentes formában, heti rendszerességgel, melyek az óvoda délutáni tevékenységébe ágyazódnak be. Az elmúlt évhez viszonyítva több család élt a külön szolgáltatások igénybevételével, ezért az idén több foglalkozás indult.

<i>Foglalkozás</i>	<i>Középső csoport (fő)</i>	<i>Nagycsoport (fő)</i>	<i>Összesen (fő)</i>
Hittan	0	7	7
Modern tánc	6	5	11
Dráma	7	7	14
Angol nyelv	10	5	15
Ovi foci	7	6	13
Sakk	5	8	13

Az év folyamán szinte havi rendszerességgel fogadott óvodánk előadóművészeket, /Galagonya Bábszínház, Tekergő zenekar, Szemerei László bűvész/ – melyen mindhárom csoport teljes létszámmal vett részt.

Minden alkalom nagy élményt jelentett a gyermekeknek, mely hozzájárult viselkedés kultúrájuk alakításához is. A nagycsoportosoknak már rendszeres bábszínház látogatást is szerveztünk Egerbe, a Harlekin Bábszínházba.

Az Egri várral kötött szerződés keretében részt vesznek nagycsoportos gyermekeink az ovimúzeum programban, melynek első foglalkozására májusban került sor.

Az intézményi ellenőrzési rend és a tervek megvalósításának hatékonysága.

Az év során a 2016 – 17-es munkatervben meghatározottak szerint jártunk el az ellenőrzések során.

Pedagógiai munkát segítők tisztasági ellenőrzése 2 havonta

Pedagógiai munkát segítő dolgozók munkájának ellenőrzése során azt tapasztaltam, hogy azt a munkaköri leírásuknak megfelelően végezték. Munkájuk során mindig előtérbe helyezték a gyermekek igényeinek kielégítését. A kéthavonkénti tisztasági ellenőrzések során hiányosságot nem tapasztaltunk.

Csoportos dokumentáció elkészítése

Az óvónők a mulasztási naplókat rendszeresen vezették, a havi lezárásokat minden hó 04-ig elkészítették. A naplóban történő jelöléseket az előre meghatározottak szerint végezték. Az első októberi ellenőrzéskor az alábbi hibákra hívtam fel a figyelmet:

- az adatok pontos, alapos kitöltése
- a javítás helyes módja

A felmerült hiányosságokat a kollégák pótolták. A későbbiekben hiányosságot nem tapasztaltam.

A kollégák az előre meghatározott időre elkészítették a félévi nevelési terveket, azok értékelését, az éves fejlesztési tervet, illetve az értékelést. A heti fejlesztési terveket folyamatosan készítették. Az első félévi ellenőrzés során fel kellett hívni a kollégák figyelmét az egyéb tartalmak kitöltésének fontosságára.

Ünnepek, jeles napok tartalmának ellenőrzése

A nevelési évben lebonyolított ünnepélyek jól szervezettek, színvonalasak voltak, a gyerekeknek maradandó élményt nyújtottak, alkalmasak voltak a gyerekek érzelmi nevelésére. A vezetői munkatervben tervezetteknek megfelelően valósult meg lebonyolításuk rendje és módja.

A szülők a számukra nyitott ünnepélyekre szívesen, örömmel érkeztek, a programokon jól érezték magukat, a programok szervezésében szívesen nyújtottak segítséget.

Szülői, fogadóórák ellenőrzése

Szülői értekezlet kis- és középső csoportban 2, nagycsoportban 3 alkalommal volt. Az óvodapedagógusok jól felkészültek. A szülői értekezleten a csoport aktuális fejlettségének ismertetése mellett egy – egy nevelési téma is megbeszélésre került.

A nevelési év során a szülők tájékoztatása fogadóórákon, nyílt napokon, rövid beszélgetések során valósult meg.

Munkarend, munkafegyelem

A nevelési év során a kollégák megfelelő munkafegyelemmel, a munkaidő betartása mellett dolgoztak. Az óvodapedagógusok a kötelező csoportban töltött nevelési időn túl a felkészülésre szánt 1,5 órát is többnyire az óvoda épületében töltötték. A reszort felelősök munkájukat pontosan, odafigyeléssel végezték.

Tehetség gondozás és felzárkóztatás

Felzárkóztatás

Ebben a nevelési évben nem volt óvodánkban SNI-s gyermek. A kiscsoportban 3 gyermek volt, aki megkésett beszédfejlődésű, a logopédussal konzultálva folyamatosan fejlesztettük, figyeltük fejlődésüket. Mind három gyermeknél beindult a közösség és az óvónői egyéni fejlesztések hatására a beszédfejlődés, év végére a gyermekek szókincse sokat fejlődött, bővült. A szociálisan hátrányos helyzetű, ingerszegény környezetből érkező gyermekekre is nagy odafigyelést fordítottunk, követtük hiányzásaiknak okait is. Az óvoda, a közösség, óvónénik munkájának köszönhetően önmagukhoz képest, e gyermekek is sokat fejlődtek.

Tehesség gondozás:

A mindennapokban az óvodapedagógusok feladata a különös odafigyelés, a kapcsolattartás az érintett családokkal, javaslatétel a további lehetséges képességfejlesztésre, fejlesztés, egyéni differenciált bánásmód, a gyermek pozitív megerősítése, önbizalmának, akarati tulajdonságainak erősítése. Tapasztalatunk az, hogy a tehetséges gyermekekre a pedagógusoknak kevesebb ideje jut, melynek okát a magas csoportlétszámokban, valamint abban látjuk, hogy a problémás gyermekekkel való foglalkozás elviszi az időt és energiát.

Hagyományaink, ünnepeink:

Óvodai ünnepélyeink a Pedagógiai Programban és a munkatervben meghatározottak szerint kerültek megszervezésre. Óvodai életünkben ezek az ünnepek és jeles napok kitüntetett jelentőséggel bírnak. Az ünnepvárás, a készülődés, az együtt töltött ünnep örömet és élményt nyújt a gyermekeknek és a felnőtteknek egyaránt. Ilyenek: a gyermekek születés- és névnapja, Szt. Mihály napi gyümölcs vásár, Szüret, Mikulás, Adventi készülődés, Karácsony, Vízkereszt, Gyertyaszentelés, Farsangi tánc ház, Március 15-e, Húsvéti játszóház, Föld napja, Anyák napi ünnepség, Nyílt nap, Gyermeknap, Búcsúzás- Évzáró, Szilvásvárad tábort nagycsoportosaink részére.

A nagycsoportosoknak idén is megszerveztük a Szilvásvárad tábort, melyen 16 gyermek és 3 felnőtt kísérő vett részt, május 22-25-ig. A tábor igen jól sikerült, több területen fejlesztettük a gyermekek készségeit, bővítettük ismereteiket, erősítettük kitartásukat, állóképességüket, egymás iránti toleranciájukat.

Itt szeretném megköszönni az Önkormányzatnak, az Alapszolgáltatási központnak, hogy táborunk sikeres lebonyolításához a gyermekek, csomagok szállításával hozzájárultak.

Intézményünk kapcsolatrendszerei, a kapcsolattartás formái

Az óvoda és a család-szülő közötti jó és tartalmas kapcsolatra törekedtünk, hiszen ez a kapcsolat az óvoda fennmaradásának egyik eszköze. Folyamatosan figyelemmel kísértük a szülők igényeit, törekedtünk elégedettségük megismerésére. Lehetőséget biztosítottunk az esetleges elégedetlenség megbeszélésére, orvoslására. Formái: szülői értekezletek, napi találkozások, nyílt napok, családlátogatások.

Kapcsolattartás a társintézményekkel

A helyi *általános iskolával* szoros kapcsolatunkat tovább ápoljuk:

- elsőosztályosok beilleszkedésének, fejlődésének figyelemmel kísérése
- iskolai és sportrendezvényeken való részvétel
- óvodai szülői értekezletek az iskolaigazgató és tantestület részvételével – a Jenaplan módszer ismertetése, az iskola bemutatása
- a leendő elsős tanítónő rendszeres látogatása a nagycsoportban
- az igazgató és a leendő elsős tanítónő meghívása rendezvényeinkre

Gyermekjóléti, családsegítő szolgálat: A családokkal való kapcsolattartás során a hátrányos és veszélyeztetett helyzetben nevelkedő gyermekek érdekeinek képviselése, megsegítése. A gyermek fejlődésének követése, segítségnyújtás formáinak bővítése. Az indokolatlan óvodai hiányzás csökkentése.

Gyermekjóléti Szolgálat vezetőjével szinte napi kapcsolatban állunk, segítségére, tanácsára bármikor számíthatunk

Védőnő: Az óvodás gyermekek egészségügyi vizsgálata a Védőnői Szolgálat helyiségében történtek, a védőnő irányításával, a szülők előzetes értesítése alapján. (un. Státuszvizsgálatok) Az óvoda intézményében csak tisztasági szűrővizsgálatok zajlottak, havi rendszerességgel. A tisztasági szűrővizsgálatok során fellépő egészségügyi problémákról a védőnővel közösen tájékoztattuk a szülőket, és kértük őket azok megszüntetése érdekében tegyenek meg mindent.

Művelődési Ház – Hagyományőrző Klub – Idősek Klubja - Vöröskereszt: Az óvodai programokon kívül, szívesen és örömmel tettünk eleget azon kéréseknek, hogy gyermekeink műsorukkal színesítsék rendezvényeiket, melyhez a szülők is partnerek voltak. Fontos ez számunkra, hiszen óvodánk népszerűsítése, ismertebbé tétele, jó hírneve még több gyermeket vonzhat majd ide. /Idősek Napja, Karácsony, Márc.15.,Coop- napok, Anyák napja, Rosé fesztivál/

Az óvoda egyéb kapcsolatai: Mint óvodavezető továbbra is rendszeresen részt veszek az Eger Környéki Óvodák Óvodavezetőinek munkaközösségi foglalkozásain, szakmai programokon, tapasztalatcsereken, értekezleteken.

Polgármesteri Hivatal, Képviselőtestület: Az óvoda működtetésével összefüggő munkakapcsolatunk van, mint fenntartóval.

A fenntartóval való kapcsolattartás az óvoda menedzselése, a funkciók maradéktalan ellátása szempontjából elengedhetetlen. A törvények, rendeletek egyértelműen megfogalmazzák, hogy a fenntartó milyen ellenőrzési, beszámoltatási kötelezettségeket ró az intézményre.

A fenntartóval jó együttműködésre és partneri kapcsolattartásra törekedtünk ebben az évben is.

A jogszabályban előírt módon eleget tettünk tájékoztatási kötelezettségeinknek a fenntartó felé, az információátadás, tájékoztatás szóbeli, papíralapú illetve digitális formában is történt.

A fenntartó, községi Önkormányzat Képviselőtestületének, szeretném dolgozói közösségünk nevében is köszönetünket kifejezni, hogy segítő hozzáállásával mindig biztosította a zavartalan működés feltételeit.

Záró gondolatok

A fentieket összegezve megállapíthatjuk, hogy óvodánk nevelőtestülete és munkatársi közössége, képességei, tudása, ereje legjavát adva, mindent megtett az óvodás gyermekekért, azért, hogy a gyermekek biztonságban, szeretetben nevelődjenek intézményünkben.

Arra törekedtünk, hogy az óvodánkból kikerülő kisgyermek jó nevelt, tisztelettudó, szorgalmas iskolások legyenek. Sok-sok tapasztalattal, ismerettel bírjanak.

Továbbra is tenni kíván közösségünk azért, hogy gyermeklétszámunk pozitív irányba növekedjen. Fő célunk: megismertetni, elfogadtatni óvodánkat, nevelőközösségünket az új ostorosi lakosokkal.

Az elmúlt nevelési évre tervezett feladatokat óvodánk teljesítette, bemutató elemzése a teljesség igénye nélkül történt.

Köszönöm a Tisztelt Képviselő Testület eddigi támogatását!
Kérem a 2016/2017-es nevelési év beszámolójának elfogadását!

Ostoros, 2017. június 15.

Tisztelettel:

Rétiné Godó Alíz
óvodavezető



Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
3326 Ostoros, Hősök tere 4.

Előterjesztés a Képviselő-testület 2017. június 19-ei ülésére

Előterjesztés tárgya: Az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázat elbírálása

Előterjesztést készítette: Rétiné Godó Alíz Óvodavezető

Tárgyalja:

Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság
Humán Erőforrás Bizottság
Képviselő-testület

Az ülés módja:

nyílt
zárt

A szavazás módja:

egyszerű többség
minősített többség
titkos szavazás

Egyeztetve:

Böjt László polgármester

Vasas Ágostonné jegyző



2114 2017.05.11

0/736-5/2017.

**Ostoros Községi Önkormányzat
Képviselő Testülete**

Pályázat

**Az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda
óvodavezetői állására**



**Készítette: Rétiné Godó Alíz
3326 Ostoros, Hunyadi u.2.**

**Kapja: Ostoros Községi Önkormányzat
Képviselő Testülete
3326 Ostoros, Hősök tere 4.**

Tisztelt Képviselő Testület!

Alulírott Rétiné Godó Alíz pályázatot nyújtok be az Ostoros Községi Önkormányzat által meghirdetett, Ostoros község honlapján és a Közigállás: O/736/2017 sz. pályázati azonosítóval közzétett , Ostorosi Szőlőfürt Óvoda óvodavezetői állásra.

A kiírt pályázati feltételeknek a mellékelt okiratok, valamint 28 éves közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időm alapján megfelelek.

Ostoros, 2017. május 11.

Tisztelettel :

Rétiné Godó Alíz
Rétiné Godó Alíz
óvodavezető

Tartalomjegyzék

A vezetői munkát meghatározó törvények, dokumentumok:	4.
Szakmai önéletrajz	5.
Bevezetés	7.
1. Helyzetelemzés, az erőforrások bemutatása	10.
1.1 A gyermekek szociokulturális háttere, összetételének alakulása	10.
1.2 Tárgyi feltételek, gazdálkodás, és eszközellátottság	11.
1.3 Az intézmény személyi feltételei	12.
1.4 Pedagógiai munka jellemzői	13.
1.5 A család- óvoda kapcsolata	15.
1.6 Gyermekvédelem	15.
1.7 Kapcsolattartás más intézményekkel	16.
2. Vezetői – szakmai koncepcióm	16.
2.1 Pedagógiai koncepcióm	20.
2.2 Minőségirányítás	21.
3. Összegző gondolatok	22.

Mellékletek:

- Tanúsítványok másolata
- Erkölcsei bizonyítvány
- Hozzájárulási nyilatkozat

A vezetői munkát meghatározó törvények, dokumentumok:

Jogszabályi háttér

- 2011. évi CXCV. Törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. Rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról

Óvoda alapidokumentumai

- Az intézmény alapító okirata
- Az intézmény Pedagógiai Programja (PP)
- Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata
- Az intézmény Házi rendje
- 5 évre szóló Intézményi Önértékelési Program
- Továbbképzési program és beiskolázási terv
- Pedagógus etikai kódex

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Személyes adatok:

Név: Rétiné Godó Alíz

Leánykori név: Godó Alíz

Születési hely, idő: Eger, 1969. január 04.

Anyja neve: Sós Alice

Családi állapot: férjhezett

Lakcím: 3326. Ostoros, Hunyadi u.2.

Telefon: 30/ 412-4390

E-mail : retine.godoaliz@chello.hu

Állampolgárság: magyar

Iskolai, szakmai végzettség:

- Általános iskolai tanulmányaimat az Ostorosi Általános iskolában végeztem (1975-1983)
- 1987-ben érettségiztem az egeri Gárdonyi Géza Gimnáziumban
- Óvodapedagógusi diplomámat 1990-ben a Szarvasi Óvónőképző Intézetben szereztem.
- Pedagógus szakvizsgámat, vezető óvodapedagógus szakon 1999-ben szereztem a Budapesti Tanítóképző Főiskolán

Tanfolyamok, továbbképzések:

- 1999. Magatartási és tanulási zavarok javítása mozgásfejlesztéssel (30 óra)
- 2002. Minőségirányítási továbbképzés.
- 2003. Óvodai nevelési programok bevalásának vizsgálata (30 óra)
- 2003. Alapfokú számítógépes tanfolyam (40 óra)
- 2004. Mérés, értékelés
- 2005. Tanügyigazgatás
- 2007. Pedagógus mentálhig.

2009. A zene szeretetére nevelés, zenei tehetséggondozás (60 óra)
2012. Tevékenység és személyiségfejlődés (környezetismereti játékok elemzése és készítése) (60 óra)
2012. Köznev.törv.gyakorl.megv.a NAT és az ONAP tükrében. (5 óra)
2015. Tanügy-igazg.feladataink 2015-ben,a szabályozó dokumentumok felülvizsg. (8 óra)
2015. Intézményvez.felk.az intézm.önért.-hez, a tanf. ell.-hez és ped.minős.-hez kapcs.intézményvez.feladatok ellátására (30)
2016. „A DIFER TESZT alkalmazása az óvodában – eredményes iskolakezdés esélyegyenlőség.” (5 óra)

Munkahelyek, munkakörök:

- 1987-1988. Napköziotthonos Óvoda Ostoros (képesítés nélküli óvónő)
- 1990-2002. Napköziotthonos Óvoda Ostoros óvodapedagógus
- 2002- Napköziotthonos Óvoda Ostoros óvodavezető

Egyéb képesítések :

- „B” kategóriás jogosítvány

„A gyereknevelésben nem beszélni kell. Mondhatsz, amit akarsz, úgysem a szavaiddal - az életeddel mutatsz példát.”

Nyíró András

Bevezetés :

Óvodavezetői munkám harmadik ciklusa ért véget. Minden ciklus végén egy átfogó elemzést, értékelést végeztem. Most is megfogalmazódott bennem, hogy a mai változó világban milyen nehéz feladat, egy nyugodt, békés és kiszámítható környezetet biztosítani a felnövekvő gyermekek és a velük foglalkozó felnőttek számára.

A nehézségek okai:

- Oktatáspolitikai folyamatos változása: naprakész információkkal, ismeretekkel kell rendelkezni/ törvényi változások követése, napi gyakorlat összehangolása /
- Felerősödött a verseny az intézmények között mely folyamatos menedzselést és az új lehetőségek keresését kívánja meg. (gyermekszületések számának csökkenésével, az óvodáskorú gyermekek számának csökkenése)
- A családi háttér, nevelési módszerek, erkölcsi értékek változása: a családi nevelésben tapasztalt komoly eltérések, Ki mit tart értéknek? Milyen módszereket alkalmaz? Milyen elvárásai vannak az óvodával /óvodapedagógusokkal / szemben?
- Létbizonytalanság, megélhetési gondok: a bizonytalanság, ami a társadalomban is jelen van, mint a munkahely megtartása, megfelelés a családokban, és a dolgozóknak is napi problémákat, feszültségeket szül, melyeket segítőkészséggel és empátiával próbáltam megoldani.

A nevelőtestület valamennyi tagjával együtt alapvető feladatomban tekintetem, hogy a családi nevelésre támaszkodva és együttműködve, gyermekeinknek örömteli, tartalmas óvodás éveket biztosítsunk. Egyéni fejlettséget, adottságot figyelembe vevő fejlesztési feladatok alkalmazásával olyan feltételek megteremtése volt a cél, amely minden gyermek számára lehetőséget adott a sikeres iskolakezdésre.

Mindig az vezérelt, hogy az óvodavezetői munka csak a nevelőtestülettel, a belső, külső környezettel együttműködve teljesebbé válhat.

Bízom abban, hogy intézményünk szakmai, szervezeti kultúrája a kollektív elhivatottsága, a közösség ereje biztos háttér jövőbeli vezetői programom megvalósításához.

Az elmúlt 15 évet sikeresnek tartom a számtalan kihívás ellenére is, mert a testület törekedett az egyén és a közösség teljesítményének összehangolására, a közös célok elfogadásával az önálló felelősségteljes munkastílus kialakítására.

Úgy gondolom, hogy az Ostorosi Szőlőfürt Óvodában nincs szükség mindent átfogó újítások bevezetésére.

Egy jól működő stabil intézmény, felvállalja a múltja értékeit, ugyanakkor kész a jövő kihívásaira és minden körülmények között minőségi óvodai életet kínál a gyermekek számára.

Negyedik vezetői ciklusomra készülök, legfontosabb célkitűzésem, hogy az ostorosi óvoda közalkalmazotti közössége, az ide járó gyermekek, szülők, fenntartónk érezze, hogy tevékenységem róluk, nekik, értük szól. Ezt kell, hogy tükrözze a pályázatomban is. „Belső” pályázóként adom be pályázatomban, a 15 éves vezetői tapasztalatom igazolja, hogy képes vagyok az óvodai munka összehangolt irányítására. Pályázatomban megírási célom a nevelőtestületi és alkalmazotti közösség támogatása inspirált, mely mind személyem mind vezetői tevékenységem felé irányul. Az előző vezetői ciklusok sikerei, tapasztalatai alapján, bizakodva tekintek az újabb megmérettetés elé. Az előző ciklusokban végzett munka meghozta eredményét és megteremtette a további fejlődés lehetőségét. Óvodánk alkalmazotti közössége biztos alap egy gyermekszerető, korszerű, a mai igényeknek és követelményeknek megfelelő program megvalósításához.

Célmeghatározás

Vezetői programom célja

Az intézmény működésének további stabilizálása, a szakmai munka színvonalának megtartásával, emelésével. Az elmúlt 15 évben végzett vezetői tevékenységem folytatása, hogy a munkatársakkal együtt felépített intézményi nevelési- oktatási struktúrát kiteljesítsük, és gondoskodjunk a felhasználói igényekhez való alkalmazkodásról, megújulásról. A csapattá érett közösséggel együtt, azon új feladatok megoldása, amelyet a már befogadott minőségkultúra megkíván. Hangsúlyozni szeretném, hogy az óvoda eddig elért eredményeit, meglévő értékeit feltétlenül meg kívánom őrizni, de szem előtt tartom, hogy az óvoda környezete, partnerei állandó változásban vannak, ami megköveteli az intézménytől és az alkalmazotti közösségtől a folyamatos fejlődést-fejlesztést.

A PP- ban megfogalmazott célkitűzések alapján gyermekszerető, alkotó szellemiségű, igényes, toleráns közösség vezetése. Az óvodai szervezet működésének fejlesztése.

Célkitűzéseim végrehajtásának alapja a szakmailag jól felkészült alkalmazotti közösség, az együttműködő szülői közösség, és a biztos háttérrel nyújtó fenntartó.

„ A jövőképből akkor lesz valóság, ha mindenki látja benne saját feladatainak fontosságát.”

Nagy Jenőné

Vezetői koncepcióm :

Eredményes vezetői pályázatom után, továbbra is célom, hogy az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda arculatát megtartsam, biztosítsam az intézmény törvényes működését, mely megfelel a társadalmi elvárásoknak, a fenntartó és az intézményhasználók igényeinek. Munkám során kiemelt szerepet kap:

- „A gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek” szem előtt tartása
- Az óvoda jó hírnevének megőrzése, melyhez nélkülözhetetlen segítséget nyújt a szakmailag felkészült nevelőtestület és a lelkiismeretesen dolgozó, pedagógiai munkát segítő kollektíva.
- A Pedagógiai Program megvalósítása érdekében magas szintű minőségi munkavégzés.
- Az intézmény megtartó erejének fokozása
- A partnerközpontúság és együttműködés
- A szervezeti kultúra fejlesztése
- A munka arányos elosztása és működtetése
- Az új dolgozók mentorálása, az óvoda cél-feladat rendszerének elfogadtatása
- A költségtakarékos és hatékony működtetés új erőforrások feltárása és bevonása
A megadott kereteken belüli racionális gazdálkodás
- A nemzeti kultúra értékeinek átadása és hagyományaink ápolása
- Partnerközpontú működés kölcsönös bizalomra épülő együttműködéssel, hatékony kommunikációval, irányított partnerkapcsolatokkal

Elképzeléseim szerint, akkor tudunk eredményesen együtt dolgozni, ha mindenki képességei szerint hozzájárul a sikerek eléréséhez, és személyes felelősséggel tartozik vállalt és kapott feladatainak teljesítéséért. Ennek során biztos vagyok abban, hogy építeni lehet munkatársaim pozitív értékeire, melyek érvényesülésekor a szándék elsődlegesen fontos, a tettek pedig magukért beszélnek. Bízom abban, hogy elkötelezve a közös célok iránt, tiszteletben tartva egymás véleményét, kölcsönösen törekszünk a folyamatos megújulásra, fejlődésre.

Maslow:

„ Az ember számára az a legfontosabb, hogy tudja, érezze szükség, van rá.”

1. HELYZETELEMZÉS, AZ ERŐFORRÁSOK BEMUTATÁSA

Az intézmény Ostoros központjában helyezkedik el és tevékenységét tekintve közel 51 éves múltat tekint vissza. Az óvoda 2014 tavaszától egy korszerű, felújított, a mai kor igényeinek megfelelő épületben működik, melyet pályázati forrásnak köszönhetünk. Az óvoda egész napos nyitva tartással (12 óra) működik, egy épületben 3 csoportnak ad otthont. Az udvar tágas, védett, gazdag növényvilága biztosítja a jó levegőt, az udvar fái, bokrai kellemes árnyékoltságot nyújtanak a gyermekek számára.

Az óvoda helyi nevelési programja, a **Komplex Prevenciós Program**.

Óvodapedagógusként 1990. aug.-tól, vezetőként 2002. szept.-től megismertem az intézmény személyi, tárgyi feltételeit, feltérképeztem a nevelőtestület szakmai elhivatottságát, pedagógiai nézeteit, a helyi nevelési program feladatrendszerét, értékeit, az óvodai élet hagyományait, az ide járó gyermekek, családok sokszínűségét.

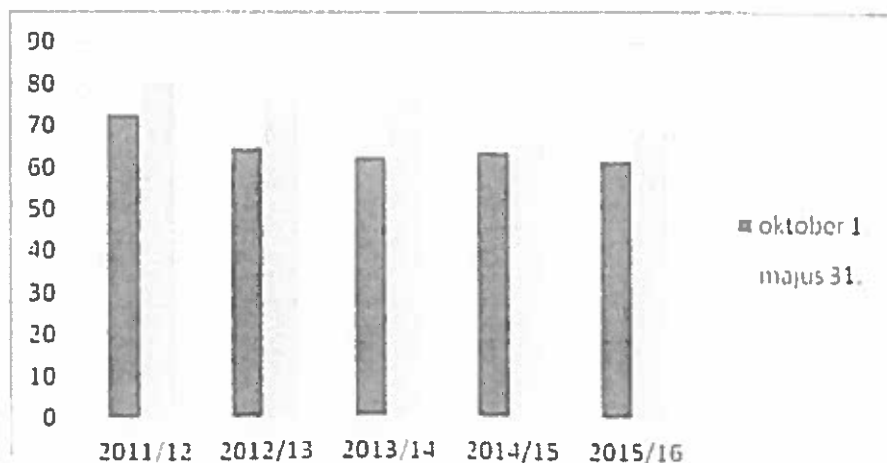
1.1 A gyermekek szociokulturális háttere, összetételének alakulása:

Községünk fejlődésével, a lakóparkok kialakulásával, a „rég” falu fiatalodásával gyermekösszetételünk is folyamatosan változik. A község társadalmi összetételéből adódóan, a családok, a gyermekek értelmi, érzelmi és szocializációs szintje igen eltérő. Kiemelt fontossággal bír a szülői házzal való szoros kapcsolat, a folyamatos együttműködési lehetőségek keresése (családlátogatás, szülői értekezlet, fogadó óra, játszóház, nyílt nap)

Az óvodánkban dolgozóknak egyformán fontos minden gyermek: nemre, nemzetiségre, vagy bármely másságra tekintet nélkül. Ezért nevelésükhöz megpróbáljuk biztosítani a megfelelő személyi, tárgyi feltételeket.

Intézményünk nyitott a szülők előtt. A nálunk tapasztalt jó, gyermekszerető, hangulatos légkör egyre nagyobb vonzerőt jelentett, bár ennek ellenére létszámunk csökkent.

A gyermeklétszám alakulása: A 10 évvel ezelőtti csökkenésből, majd stagnálásból kimozdulva, a következő 5 év már emelkedő tendenciát mutat, de sajnos az elmúlt 5 évben megint csökkenésről, majd stagnálásról beszélhetünk.



Az elmúlt időszak gyermeklétszámának csökkenésére kihatással volt a gazdasági válság, melynek következtében a községben az építkezések száma lecsökkent, a születések száma is ezzel arányban fokozatosan csökkent. Ezen hatások, három év múlva jelentkeznek az intézmény gyermeklétszámának alakulásában.

Intézményünkben a hátrányos és veszélyeztetett családok, gyermekek száma változó, de arányában nem magas. A csoportösszetételekből adódóan minden óvodapedagógus ellátja az alapvető gyermekvédelmi feladatokat, de a gyermeki jogok védelmére, a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek, családok segítésére óvodánkban gyermekvédelmi felelős is tevékenykedik.

1.2 Tárgyi feltételek, gazdálkodás és eszközellátottság

Óvodánk tárgyi feltételei az elmúlt időszakban sokat javultak, fejlődtek. Az Önkormányzat pályázata, mely az óvoda felújítására, fejlesztésére irányult, befogadásra került, így 2014 tavaszán egy modern, a mai kor igényeinek megfelelő, korszerű óvodában folytathattuk munkánkat. Megújultunk kívül - belül: új tornaszoba, gyermeköltöző, tálalókonyha, gyermekmosdó, mozgáskorlátozott mosdók, vasalószoba, irodák, elkülönítő, fejlesztőszoba, fedett terasz került átadásra, és lifttel bővült az épület. Megújult a villamos hálózat, fűtéskorszerűsítés, a nyílászárók cseréjére is sor került. Az épület hőszigetelését is elvégezték és a környezethez illő színezés is elkészült. Egy másik pályázatnak köszönhetően pedig napkollektorok segítik a villamos energia ellátást.

Az épület homlokzatára felkerült az intézmény logója és neve.

Csoportszobáink tágasak, világosak, méretük megfelel a gyermeklétszámnak. A berendezés megfelelő mennyiségű, a gyermekbútorok korszerűsítése, a gyermekfektetők cseréje folyamatosan történik. A gyermekek fejlesztését szolgáló eszközök az elhasználódás miatt, valamint az új, korszerűbb, modernebb játzóeszközök megjelenése kapcsán időszakonként cserére szorulnak. A tárgyi eszközök pénzügyi forrásának biztosítására az intézményi költségvetés keretein kívül, a 2009-ben szülői támogatás által létrehozott Alapítványunk ad lehetőséget.

Alapítványi bevételeink leginkább a SZJA 1 % -ban nyilvánulnak meg, külön adomány nem igazán realizálódik, számunkra így is nagy segítség az alapítvány működése.

Tágas udvarunk, felszerelése, játszóhelyei kitűnő lehetőséget nyújtanak a mozgásfejlesztésre, a tartalmas játékokra és a munkatevékenységre. 2015 tavaszán lehetőségünk nyílt, - a testület által jóváhagyott - az elmúlt évi pénzmaradvány felhasználásával egy új kombinált játszóvár telepítésére.

Udvarunk felszereltsége az elmúlt évek során a folyamatos karbantartás ellenére is sokat romlott, már nem felel meg a modern, uniós előírásoknak, ezért szükség lesz átfogó felújítására.

Az intézmény dologi feltételeit a kötelező eszköznormának megfelelően fejlesztettük, mindig a gyermekek érdekeit, valamint a megfelelő jogszabályok és a PP előírásait

figyelembe véve. A költségvetés következetes, szigorú betartása a gazdaságos működést eredményezte.

Óvodánk részben önálló költségvetésű intézmény, elsősorban a jóváhagyott költségvetésből gazdálkodott. Minden esetben arra törekedtem, hogy a rendelkezésre álló keretet ne lépjem túl, a takarékoságot mindig szem előtt tartottuk. A költségvetés beszerzési keretét körültekintően, a szükségletek alapos felméréseivel, valamint a testület javaslatai alapján használtuk fel.

Annak ellenére, hogy viszonylag új az épület, a folyamatos karbantartási és felújítási munkálatok az állagmegóvás miatt szükségesek, melyre nagy hangsúlyt fektetnek.

1.3 Az intézmény személyi feltételei:

Az intézmény engedélyezett létszáma	
Óvodapedagógusok (óvodavezetővel)	6 fő
Nevelést segítő - dajkák	3 fő
Óvodatitkár	1 fő
Pedagógiai asszisztens	1 fő
Konyhalány	1 fő
Személyek összesen	12 fő

A fejlesztést segítő külső munkatársak	
Logopédus	1 fő (heti 1 alkalommal)

Kollektívánk szinte minden tagja 20-40 éves tapasztalattal rendelkezik. Az óvodapedagógusi párok és a nevelőmunkát segítő alkalmazottak állandósága a gyermekeknek és szülőknek egyaránt biztonságot jelent. Minden dolgozónk rendelkezik a munkaköre ellátásához szükséges szakképesítéssel.

A munkahelyük iránti elkötelezettség is kiemelendő érték. Ezt sokszor bizonyították, amikor munkaidőn túli feladatot kellett ellátni, vagy akkor, ha szabadidőben is szükség volt a segítségre.

Pedagógusaink folyamatosan, a lehetőségeknek megfelelően vesznek részt továbbképzéseken, és önképzéssel is fejlesztik ismereteiket. A továbbképzési keret 2013-ig biztosította, hogy a hét évenkénti kötelező továbbképzési kötelezettségének mindenki eleget tegyen. Sajnos ezt követően már nem szerepel a központi költségvetésben ez a normatíva, reméljük a későbbiekben lesz helyette más támogatási forma. Az önképzés, az új ismeretek beépítése a napi gyakorlatba nagyon fontos és az intézmény jövőjének szempontjából meghatározó jelentőségű.

Az új Köznevelési Törvény lehetőséget, és normatívát biztosított 3 csoportos óvodánál

1 fő pedagógiai asszisztens alkalmazására, így kollektívánk 2015 januárjától egy fővel bővült.

A pedagógus életpálya modell bevezetésével új elvárások, kihívások érték az óvodapedagógusokat.

Jelenlegi életpályamodellnek megfelelően:

Gyakorlatok	Pedagógus I.	Pedagógus II.	Mesterpedagógus
0	5 fő	1 fő	0

Az idei évben lezajlott eljárásoknak köszönhetően 1 fő pedagógus 2017 januárjától a sikeres minősítési eljárásnak köszönhetően átkerül a pedagógus II-be, egy kollégán pedig jelentkezett a következő évi minősítésre.

A pedagógusok, a pedagógiai programunknak megfelelően, a nevelési elképzelések szerint dolgoznak módszereikben, és egyéniségükben azonban sokszínűek. Feladatom, hogy figyelemmel kísérjem a tervezés, a napi gyakorlat és az eredmények alakulását, a szakmai ellenőrzések ezek szellemében előrevivő, építő jellegűek.

Intézményünk az elmúlt nevelési években is fogadott dajkaképzős hallgatókat, akik itt töltötték szakmai gyakorlatukat. A gyakorlat időtartama változó volt, a leendő dajkák a kiscsoport gondozási feladataiban vettek részt tevékenyen, mely az adott időszakban számunkra is segítség volt.

A technikai személyzet létszáma a közmunkaprogramban foglalkoztatott 1 fő udvarossal, 1 fő takarítóval bővült, melyet a hivatal biztosított számunkra.

Pedagógiai munka jellemzői:

Az óvoda Pedagógiai Programja – a Komplex Prevenció Óvodai program adaptációja, nevelési, fejlesztési tartalma minden gyermek számára egyaránt biztosított. Programunk tartalmában és céljában épít az elért eredményekre, melyet helyi sajátosságaink, és a partnerek elvárásait figyelembe véve készítettünk. Kiemelt feladatunk az egészséges életmódra nevelés, az anyanyelvi nevelés, de munkánk során a nevelés minden területe hangsúlyt kap.

Gyermekeink egészségének megőrzése, az igény kialakítása a rendszeres testápolásra, a kulturált étkezésre, testmozgásra a legfontosabb feladatunk. A mozgásfejlesztés is ennek egy része, mely kiegészül gyógy- és tartásjavító tornával, melyet a délelőtti fejlesztő munkába beépítve tartunk. Óvodánkban az udvari játékok, a csoportszobákban elhelyezett mozgásos játékeszközök, mind a gyermekek tartalmas mozgásfejlesztésének szolgálatában állnak.

Földrajzi környezetünk számos terepet, helyszínt biztosít a rendszeres kirándulásokhoz, túrákhoz, amelyek az állóképesség és a kitartás erősítésének kiváló eszközei.

Szakvizsgázott fejlesztő pedagógusaink hatékonyan segítik a differenciált bánásmódot, az esélyegyenlőség növelését és a tehetséggondozást. A szakmai munkánkat, fejlesztéseket külső szakemberek (logopédus, Nevelési Tanácsadó) is segítik.

Az óvodánkba folyó nevelőmunka értékét abban látom, hogy kiemelkedő szerepet kap a gyermekszeretet, a gyermekek sokoldalú fejlesztése, az esélyegyenlőség biztosítása, a másság elfogadása és a gyermekek egyéni fejlettségét figyelembe vevő iskolai életmódra történő előkészítés.

Az óvodai munka eredményességét az óvodatitkár felkészült munkája is meghatározza.

Az alkalmazotti közösség többségére a mintaértékű kommunikáció a jellemző.

Az óvodai ünnepek, hagyományok teszik még színesebbé életünket, a közösen átélt élmények kellemes emlékként maradnak meg. Hagyományaink megőrzése fontos, de az állandóságuk mellett változásra és megújulásra is szükség van. A gyermekek számára ezek különleges napok, mindig izgalommal várják, és örömmel vesznek részt rajta. A szervezés és lebonyolítás a pedagógusok igényességét jelzi. Kiemelkedő a kollektíva összehangolt munkája a kitűzött célok elérése érdekében.

Hagyományaink

- Szüret, szőlő feldolgozása, szüreti felvonulás
- Szent Mihály napi gyümölcs vásár , tánc házzal, szőlő préssel
- Advent, gyertyagyújtás
- Mikulásvárás
- Karácsonyi vásár – szülőkkel
- Karácsony – nagycsoport Betlehemes műsora
- Farsang – vidám jelmezben, tánc házzal, népi játékokkal.
- Kiszabás égetés - télbúcsúztatás
- Húsvéti játszótér - szülőkkel, locsolkodás
- Nyílt nap a leendő óvodások és szüleik számára.
- Föld napja
- Anyák napja – édesanyák és nagymamák köszöntése
- Gyermeknap – ugráló vár, kisvona, színházi előadás, arcfestés, stb.
- Nagycsoportosok búcsúja az óvodától – évszóró
- Szilvásváradí táborozás – nagycsoportos gyermekeknek

Csoporton belüli hagyományok

Egyéni módon szervezik a csoportok, de módszerként is alkalmazzuk az én-kép kialakítására, a reális én-kép erősítésére és az én-határok megtapasztalására.

- születésnap
- névnap

1.5 A család- óvoda kapcsolata

A családokkal szoros kapcsolattartásra törekszünk. „Nyitott” óvodaként működünk. A szülők - mint az óvoda legfontosabb partnerei - véleményét, elvárásait figyelembe vesszük. Munkánk során folyamatosan arra törekszünk, hogy az óvodai élet mind szélesebb területére bevonjuk a szülőket megfelelő keretek között. A szülők - előzetes bejelentés alapján- bemehetnek a csoportba, vagy a csoporttal a különböző programokon is részt vehetnek (erre készítjük is őket). Tavasszal nyílt napot szervezünk, amikor minden jelenlegi és leendő szülőt, gyermeket várunk, hogy közvetlenül megtapasztalják az óvodánkban folyó színvonalas nevelőmunkát. A PP véleményezésében is építettünk a szülők gondolataira. A családokkal való kapcsolattartást folyamatosan elemezzük, hisz a szülők véleménye meghatározó az óvoda megítélésében. Ezt a munkát segítik a kérdőívek, és a kapcsolattartás különböző formái: előjegyzés, beszoktatás, beiratkozás, szülői beszoktatás lehetőségének biztosítása, ünnepek, beszélgetések, szülői értekezletek, fogadó órák, családlátogatások, folyosókon faliújságok, munka- és játszó délutánok, napi találkozások.

A szülőknek kiadott kérdőívek válaszai többségében pozitív véleményt tükröznek.

Célunk, hogy a szülők a lehető legtöbb információval rendelkezzenek intézményünk életéről, nevelő munkánkról, hagyományainkról, különböző eseményekről.

Sikeresek az ünnepkörökhöz kötött játszóházi foglalkozások, melyeket nagy számban látogattak a családok, a közös alkotó munka érdekében.

1.6 Gyermekvédelem

Óvodánkban a gyermekvédelmi munkának kiemelt szerepe van. Az óvoda minden dolgozójának feladata –titoktartási kötelezettség mellett- a gyermekvédelmi eseteket felmérni, figyelemmel kísérni.

Alapelveink:

- „A gyermekek mindenképp felett álló érdekeit” érvényre kell juttatni
- Megkülönböztetés nélkül minden gyermek jogát biztosítani kell
- Mindig a gyermekek számára előnyösebb rendelkezéseket kell alkalmazni
- A speciális nevelést igénylő gyermekek óvodai nevelésének irányelveit szem előtt kell tartani

Az óvoda gyermekvédelmi felelőse jól felkészült, lelkiismeretes szakember, átfogja és koordinálja, segíti a megoldáskeresést az óvodavezetővel és a szakszolgálatok vezetőivel közösen. Évente tervezi feladatait, hatékonyan működik együtt a Gyermekjóléti Szolgálattal, és a védőnővel.

1.7 Kapcsolattartás más intézményekkel:

A kapcsolattartásban a rendszerességre, naprakészésre, pontos információcserére törekszünk

- Az iskolával kétoldalú, jó kapcsolat erősítése, új, közös utak keresése, megtalálása
- A POK szakmai segítségének igénybevétele (képzések, előadások, stb.)
- A szakmai munka fejlesztése érdekében az Eger Környéki Óvodák szakmai munkaközösségével való együttműködés
- A gyermekek érdekében a kapcsolat erősítése a Nevelési Tanácsadó és a Gyógypedagógiai Szakszolg. képességeket vizsgáló szakértő és rehabilitációs munkatársaival, a Gyermejkölési Szolgálattal és a védőnővel
- Az előző ciklusban kialakult konszenzuson alapuló, segítő jellegű partneri kapcsolat megtartása, erősítése az óvodát fenntartó ostorosi Önkormányzattal.
Cél: a fenntartó elvárásainak ismerete, annak való megfelelés.

Az intézmény kapcsolatait a következő ábra mutatja be :



2. Vezetői – szakmai koncepcióm

Vezetői koncepcióm keretét a Köznevelési törvény, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja, és a helyi Pedagógiai Program adja. Fontosnak tartom az életpálya modell és az ezzel egy időben bevezetett Tanfelügyeleti és Belső Önértékelési rendszert. Céloom az óvoda önálló arculatának megtartásával hatékony intézmény működtetése, mely egyaránt megfelel a társadalmi elvárásoknak, helyi sajátosságoknak, a fenntartói és intézményhasználói igényeknek.

Alapvető feladat a PP és Belső Önértékelés alapján való munkavégzés irányítása, az abból adódó feladatok minél magasabb színvonalú ellátása és a minőségfejlesztési,

önfejlesztési elvárásoknak való megfelelés. A partnerközpontú nevelőmunka fejlesztése, a differenciált bánásmód erősítése, a gyermekközpontú szolgáltatások minél színvonalasabbá tétele. A szakmai kultúra sokszínűségének és az óvónői autonómia kiteljesedésének segítése. Munkám alapjának tekintem a külső és belső környezeti adottságokat, a fejlesztések szükségszerűségeit, a lehető legmegfelelőbb megoldások megtalálását. Az óvoda minden dolgozójának munkájára építek. Az egyéni teljesítmények ismerete alapján a gyengeségek kiszűrésével, az erősségekre építve, az óvodai munka fejlesztése a cél. Mindezekhez elengedhetetlen a nyugodt, eredményes óvodai élet biztosítása és folyamatos fejlesztése.

Fontos feladatom az Önkormányzat közoktatási koncepciójában, a közoktatási intézkedési tervben és az Önkormányzati Minőségirányítási Programban meghatározottak intézményi megvalósítása, a fenntartói mérések és törvényességi vizsgálatok megszervezése. Együttműködés az ostorosi Képviselő Testület közoktatást érintő döntéseinek előkészítésében.

Az óvodai munkából adódó célok elérése érdekében a vezetési funkciók összhangjának megteremtésére törekszem (tervezés, szervezés, irányítás, döntés, ellenőrzés, értékelés). A vezetési funkciók az óvoda teljes működésére kiterjednek.

Tervezés területén:

- A célok világos és reális megfogalmazása
- A költségvetés gazdaságos tervezése, a forrásbővítés lehetőségeinek folyamatos kutatása (az eddigi tapasztalatokra építve)
- A továbbképzés tudatos tervezése, a szakmai követelményeknek megfelelően
- Az óvodai élet minél színesebbé tételének, hagyományok ápolásának tervezése
- A személyi-, tárgyi feltételek fejlesztésének tervezése
- A tervezés és megvalósulás dokumentálása

Szervezés területén:

- Szervezeti kultúra színvonalának javítása a minél hatékonyabb nevelőmunka érdekében
- A feladatok arányos elosztásán alapuló munkamegosztás, a dolgozók érdeklődését is figyelembe véve
- Az óvodai információs rendszer hatékonyságának fejlesztése
- Partnerekkel való kapcsolattartás erősítése, kiszélesítése
- A gyermekek óvodai életében a mindennapi szervezési kérdések pozitív megoldása
- A minél hatékonyabb munkarend érdekében, a speciális feladatokat is figyelembe véve a munkaköri leírások folyamatos felülvizsgálata
- Óvodánk dokumentumainak rendszeres felülvizsgálata a hatályos jogszabályoknak és a fenntartói követelményeknek megfelelően
- Intézményi honlap működtetése, információval való megtöltése. A kapcsolattartás modern (elektronikus) formáinak kialakítása

Döntés területén:

- Helyes, jól és demokratikusan előkészített döntések meghozatala

Irányítás területén.

- Biztosítom a munkavégzés folyamatosságát, és az ehhez szükséges feltételeket
- Töreksem vezetői munkámban a feladatok megfelelő elosztására
- Töreksem, hogy az empatikus, demokratikus, toleráns magatartás legyen jellemző vezetői munkámra, figyelembe véve a gyermekek, az óvoda és a dolgozók érdekeit
- Építek a feladatkörök, hatáskörök, mozgásterek működtetésére, a szervezeti felépítés rendjére
- A dolgozók egyéni képességeire építve, új feladatok megfogalmazása

Ellenőrzés, értékelés területén:

- Ellenőrzési feladataimat mindig az ellenőrzési terv alapján, az éves munkatervben jelölt feladatok határozzák meg
- Ellenőrző munkámra továbbra is a segítőkészség, és a jobbító szándék lesz jellemző
- Töreksem, hogy az értékelés mindig tárgyilagos, korrekt információkon alapuljon
- Az értékelés tartalmát tekintve irányt adóak a HOP- ban jelölt célok, feladatok, a minőségi munkára törekvés
- A belső értékelési rendszer működtetése

Az ellenőrzés módszerei, formái:

- Információgyűjtés
- Tervezett és alkalomszerű csoportlátogatások
- Szülőkkel való kommunikáció
- A dolgozók munkájának különböző területeken való ellenőrzése
- Az ellenőrző folyamatban építek a kollégák, a támogató szervezet munkájára (megfelelő mérések, kérdőívek, tapasztalatok alapján)

Értékelésem mindig az ellenőrzés során tapasztaltak számbavételét jelentse, a közösségre és az egyénre vonatkoztatva.

- Az értékelésnél mindig figyelembe veszem az egyéni érdeklődést, a munka jellegét, a módszertani szabadságot
- Mindig figyelembe veszem a vezetői munkámnak az egész testület által – megfelelő szempontok alapján – készített értékelését

Hosszú távú tervek és feladatok :

- Az intézmény törvények szerinti megfelelő működtetése
- A pedagógiai Program céljainak eredményes megvalósítása
- Egységes nevelési irányelvek érvényesítése, tudatosítása a pedagógiai munkában
- Óvodapedagógusok szakmai fejlődése, minősítésük
- A lelki egészség védelme, saját mentálhigiéné ápolása, a feszültség csökkentése, levezetésének lehetővé tétele, a kockázati tényezők csökkentése
- A zökkenőmentes működést segítő hatékony és takarékos gazdálkodás
- Az intézmény folyamatos karbantartása, korszerűsítése, fejlesztése
- Szakmai munkaközösségek hatékony működtetése

Középtávú tervek és feladatok:

- Köznevelési és kormányrendeletek szerinti működés
- Térségi szakmai kapcsolatok megtartása, építése
- Környékbeli óvodákkal közös szakmai konferencia, módszertani és gyakorlati hospitálási lehetőségek szervezése
- A gyermekek személyiségfejlesztése és képességfejlesztése
- Egészséges életmódra nevelés
- Tehetséggondozás
- Ösztönző rendszer működtetésével a humán erőforrás értékelése, elismerése
- Bútorcsere, korszerű fektető minden csoportszobába
- Az óvoda eszköz és felszerelés jegyzékének részletes áttekintése, a nevelési programhoz szükséges feltételek biztosítása érdekében.
- A SZMK-val együttműködés, törvényes jogainak biztosítása
- Intézményi honlap működtetése

Rövidtávú tervek és feladatok:

- Az intézmény dokumentumainak szükség szerinti felülvizsgálata és aktualizálása
- Intézményi információáramlás javítása
- Vezetői feladatokat ellátók hatáskörének, munkamegosztásának felülvizsgálata
- Pedagógus életpályamodell szerinti minősítési eljárások támogatása
- Játszóudvar felülvizsgálata, balesetvédelem
- Felújítási, karbantartási munkálatok az egész épület tekintetében a lehetőségekhez mérten

2.1 Pedagógiai koncepcióm

A közoktatás szerves részeként azon nevelési feladatok ellátása, melyek a gyermek testi – lelki szükségleteinek kielégítését szolgálják. A gyermek nevelése elsősorban a család joga, kötelessége, az óvoda feladata ennek kiegészítése, sajátos eszközeivel. A nevelés és fejlesztés feladatrendszere csak akkor teljesezhet ki, ha a családok jelentős részében végbement funkcionális változások hatását az óvoda lehetőségei szerint korrigálni, pótolni tudja.

Feladatunk, az óvodába járó gyermekek:

- Testi, lelki szükségleteinek kielégítése
- Egészséges életmódjának alakítása
- Érzelmi nevelése, szocializációjának biztosítása, (melynek elsődleges színtere a játék)
- Értelmi fejlesztése

Feladatunk a gyermekek harmonikus személyiségfejlődésének egyéni képességeink kibontakoztatása, a programban megfogalmazott tevékenységi rendszer működtetésével.

A tudatosan tervezett és szervezett nevelési helyzetek során elindul egy olyan folyamat, amelyben a gyermekek egyéni képességei kiteljesedhetnek, fejlődhetnek. A helyi nevelési programunk, a fejlesztőpedagógia módszereinek alkalmazásával a tanulás megkezdéséhez szükséges képességek alakítását, a szocializációs képességek fejlesztését és az érzelmi világuk gazdagítását segíti elő.

Önálló pedagógiai arculat formálása:

- A nevelőtestület egységének erősítése
- Nevelőmunkából adódó feladatok havonkénti megbeszélése
- A „Szakmai team” működésének segítése (logopédus, fejlesztőpedagógus, védőnő, Gyermekjóléti Szolg.)
- Gyógy- és tartásjavító torna támogatása
- Pedagógiai innováció ösztönzése

Nevelőtestület egységének erősítése:

- A pedagógiai alkotó munka motiválása
- Csapatszellem erősítése, jó hangulatú nevelőmunka biztosítása
- Egyéni karrier utak segítése
- Új dolgozók, pályakezdők, gyed-ről visszatérők szakmai, közösségbe való beépülésének segítése

A vezetői programom megvalósításának biztosítékát a testület felkészültségében, abban a lelkiismeretes, tudatos, szakszerű munkában látom, amit az elmúlt években végeztek a kollégáim. Szakmai igényességüket ismerve tudom, hogy ez a testület képes a mindenkori kihívásoknak megfelelni, ismereteiket folyamatosan bővíteni. Ennek alapja az intézményben kialakított hierarchikus rend, amely az önálló felelősség teljes

munkavégzést segíti elő. Egymás munkájának megbecsülése, a jó munkahelyi légkör, a kiegyensúlyozott teljesítmény feltétele. A pedagógiai munka mellett, a kollegiális kapcsolatok ápolása is a vezetői munkám fontos része. Nevelési év végén az ország számos érdekes színhelyére sikerült már együtt eljutnunk.

Jól felkészült nevelőtestületünk ismerete alapján a következő feladatok végrehajtását reálisnak látom.

A nevelőtestületre, a pedagógiai munkát segítő technikai alkalmazottakra vonatkozó feladatok:

- A gyermekek sokoldalú fejlesztése (a PP- ban kitűzött célok alapján)
- A differenciált nevelés erősítése, az esélyegyenlőség megteremtésére törekvés, a tehetséggondozás megvalósítása
- Előítélet, és elfogultságmentes nevelői magatartás erősítése
- Szakmai ismeretek folyamatos bővítése
- Az alkalmazottak kommunikációjának fejlesztése
- A dajkai munka minél következetesebb beépülése a nevelőmunkába (a lehetőségeknek megfelelően)
- Továbbképzéseken való részvétel
- Nevelési ismeretek bővítése
- Az óvodatitkár pontos, jól megtervezett, szervezett munkájával támogatja az intézmény működését

A nevelőmunka fejlődéséhez minden gyermekszerető dolgozó munkájára szükség van.

Család – óvoda kapcsolatának fejlesztése

- A hagyományos kapcsolattartási formák megtartása mellett újak kutatása, bevezetése
- Szülők előtt a „Nyitott óvoda” szellemiségének érzékeltetése, a szülők készítése a közös programokon való részvételre
- Nyílt nap minél sokszínűbb megszervezése (külsős) gyermekek és szülők részére
- Szülői beszoktatás feltételeinek biztosítása, igény szerinti támogatása
- A szülőkkel való helyes kommunikáció erősítése
- Továbbra is feladat a szülők mindenkori reális tájékoztatása gyermekükről
- A szülők, mint partnerek, megnyerése a nevelési célok elérése érdekében

2.2 Minőségirányítás

Az elfogadott intézményi minőségirányítási program megfogalmazza az intézmény saját értékei szerinti és a helyi viszonylatokon alapuló minőségfejlesztési feladatokat. Meghatározza az intézmény minőségpolitikáját, minőségfejlesztési rendszerét, az intézményi működés hosszú távú elveit, a működés folyamatát, amely tartalmazza a

vezetési, tervezési, ellenőrzési, mérési feladatok végrehajtását. A megvalósításban elengedhetetlen a csapatszellem. A hatékony és minőségen alapuló munka érdekében a programban megfogalmazott szempontok szerinti mérések, partneri elégedettségi mérések eredményei alapján, az elvárások folyamatos figyelemmel kísérése segíti elő a szakmai szempontból jogos igényeknek való mind teljesebb megfelelést.

A szakmai minőségi munka értékelésére elkészített dolgozói teljesítményértékelési rendszer a minőségirányítási folyamat részeként épül be az ellenőrzési folyamatba.

3. Összegző gondolatok

Az elmúlt 15 év tapasztalatai alapján úgy gondolom, hogy óvodánk alkalmazotti közösségének támogatásával, a vezetői munkámat hatékonyan tudom végezni. Az együtt megélt tapasztalatok, szakmai sikerek, vidám és nehezebb időszakok közösséggé formáltak minket. A közös távlat, és a megélt tapasztalatok engem is formáltak. Az értékes emberi kapcsolatok azt erősítik bennem, hogy ezzel a közösséggel jól működő óvodai életet folytathatunk. Közel vagyunk az általunk kitűzött célhoz, - azért akad még feladatunk bőven - és azt szeretném, ha ezt közösen érnénk el.

Köszönetemet fejezem ki:

- Az óvoda minden dolgozójának, az elmúlt tizenöt évben végzett közös, eredményes munkáért, a reális, őszinte véleményükért.
- Az óvodába járó gyermekek szüleinek, hogy gyermekeiknek ezt az óvodát találták megfelelőnek, a gyermekük életének egyik legfontosabb szakaszában.
- Az ostorosi Önkormányzat Képviselő Testületének, hogy biztosította az intézmény működéséhez szükséges biztonságos hátteret.

A következő öt év sikerében bízva nyújtom be pályázatom, leírt elképzeléseim, a megfogalmazott feladatok, a kitűzött célok megvalósításához kérem a nevelőtestület és az alkalmazotti kör, a szülői Munkaközösség bizalmát, valamint a Tisztelt Képviselő Testület támogatását!

Ostoros, 2017. május 11.

Tisztelettel:

Rétiné Godó Alíz
Rétiné Godó Alíz

**VAGYONNYILATKOZAT-TÉTELI KÖTELEZETTSÉGET VÁLLALÓ
NYILATKOZAT**

Alulírott Rétiné Godó Alíz

anyja neve: Sós Alice

állandó lakóhely: 3326 Ostoros, Hunyadi u.2.

személyi igazolvány száma: 073624 JA

kijelentem, hogy az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 6. §-ában, 9. §-ában, valamint a 16. §-ban meghatározott jogviszony létesítésére vonatkozó kizáró rendelkezéseket megismertem, ezek alapján személyemre vonatkozó kizáró ok nem áll fenn. Tudomásul veszem a vagyonyilatkozat elmulasztásának itt ismertetett jogkövetkezményeit:

A 2007. évi CLII. törvény 6. §, 9. §, a 16. § (1) a) pont, és (3) bekezdése:

„6. § (1) Közszolgálatban álló személy foglalkoztatására irányuló jogviszonyt –a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség fennállása esetén –a vagyonyilatkozat teljesítéséig és a 9. § szerinti tilalom fennállása alatt nem lehet létrehozni.

(2) A vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget megalapozó munkakör, beosztás vagy feladatkör a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítéséig és a 9. § szerinti tilalom fennállása alatt nem látható el, arra a kötelezettet kinevezni, megbízni vagy vele más szerződéses jogviszonyt létrehozni nem lehet.

9. § (1) Annak, aki vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének a teljesítését megtagadja, a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget megalapozó megbízatását vagy jogviszonyát – az arra vonatkozó, külön jogszabályban meghatározott megszüntetési okoktól függetlenül - meg kell szüntetni, és a jogviszony megszűnésétől számított három évig közszolgálati jogviszonyt nem létesíthet, valamint az e törvény szerinti vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget megalapozó munkakört, feladatkört, tevékenységet vagy beosztást nem láthat el. (2) Ha a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését a kizárólag a 3. § (3) bekezdése szerint arra kötelezett tagadja meg, a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget megalapozó jogviszonya vagy megbízatása e törvény erejénél fogva szűnik meg. Erről az őrzésért felelős a megtagadás bekövetkezésétől számított három munkanapon belül értesíti a kötelezettet.

16. § (1) Ha a 15. § (1) bekezdése szerint az állami adóhatóság által megállapított összeg meghaladja a vagyonyilatkozat-tétel évét megelőző naptári évben a vagyonyilatkozat-tétel évének első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összege húszszorosát, az állami adóhatóság vagyongyarapodási vizsgálata alapján hozott jogerős határozatának, illetve - ha annak bírósági felülvizsgálatát kezdeményezték - a bíróság határozatának az őrzésért felelős általi kézhezvételétől számított második hónap első napján a) a 3. § (3) bekezdése szerinti kötelezett esetében a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget megalapozó jogviszonya vagy megbízatása e törvény erejénél fogva megszűnik, amely tényről az őrzésért felelős három munkanapon belül értesíti a kötelezettet, (3) Az a kötelezett, akinek jogviszonya az (1) bekezdésben meghatározottak szerint szűnt meg, három évig az e törvény szerinti vagyonyilatkozat-

tételi kötelezettséget megalapozó munkakört, feladatkört, tevékenységet vagy beosztást nem láthat el.

Kötelezettséget vállalok arra, hogy haladéktalanul, a jogviszony létesítése előtt

- 1 eleget teszek a 2007. évi CLII. törvény alapján előírt vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségemnek,
- 2 nyilatkozatot adok arról, hogy külön jogszabály alapján vagyonynyilatkozatot tettem, vagy csatolom a vagyonynyilatkozat átvételét igazoló okiratot.

(a megfelelő szöveg aláhúzendó)

Egyéb, vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettséget megalapozó jogviszonyom (gazdálkodó szervezetben viselt tisztség, közszolgálati jogviszony, stb.):

Gazdálkodó szervezet neve
(Munkáltató neve)

(beosztása)

.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

Tudomásul veszem, hogy e kötelezettség elmulasztása esetén jogviszony nem létesíthető velem.

Ostoros, 2017. május 12.

Rétiné Godó Alíz
Rétiné Godó Alíz
pályázó

Nyilatkozat

Alulírott **Rétiné Godó Alíz** (anyja neve: Sós Alice; született: Eger, 1969.01.04., személyazonosító igazolvány száma: 073624JA, 3326 Ostoros, Hunyadi utca 2. szám alatti lakos) hozzájárulok, hogy **Ostoros Község Önkormányzat Képviselő-testülete** az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda óvodavezetői állás ellátására kiírt pályázat elbírálásában résztvevők, a pályázati anyagomat **nyílt ülésen tárgyalják meg.**

Ostoros, 2017. május 12.

Rétiné Godó Alíz
Rétiné Godó Alíz
pályázó

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



GAZOLOM, HOGY

RÉTINÉ GODÓ ALIZ

Szül.: Godó Aliz

Eger, 1969.01.04.

anya szül. neve: Sós Alice

magyar állampolgár

3326 Ostoros, Hunyadi Mátyás utca 2. alatti lakos

büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

büntetlen előéletű, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2) bekezdés d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, valamint vele szemben a 20. § (2a) és (2e) bekezdésében meghatározott kizáró okok nem állnak fenn.

Budapest, 2017. április 28.



Dr. Korom Rita
Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Ez a hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány adatait az előírtak szerint közzé kell tenni a nyilvános honlapon. Jogszabályértésre hivatkozással az érintett személy a bizonyítvány bírósági felülvizsgálata érdekében a Fővárosi Kormányhivatal és Miniszteri Bűntudományi Bizottságtól. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Magyarországi Bűntudományi Hivatalnál kell előterjeszteni vagy igényelt kiadványként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány adatait a hatóság által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelmek megjelölt és igazolni kívánt tények tartalmában szolgálja.

ADATVEDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önkormányzati jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti közzétételre (bűntudományi személyes) adatokból is tartalmazzák, ezért a felhasználó azokat jogszabályon kívülre az adatgyűjtés alapjául szolgáló jogszabály, a Bűntudományi Hivatalról, az Európai Unió tagállamainak bírósági által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek megnevezésével, valamint a bírósági és végrehajtási biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból a hatóság felé átadott adatok. A hatóság adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosultságra és a célból előírt adatkezelésre) bírságot, pénzt, jogi és anyagi (szociális) felelősség terhét.



056282173



EP1704270155

Sorszám: PT A

151/1999 szám

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelét Rétiné

Godó Aliz - száma: alitottok ki,

aki 1969. év január - hó 4. napján

Eger városban (közseghely)

Heves megyében Magyar - országban

született, és Szarvasi Óvónőképző Intézet (felsőoktatási

intézményben) szerzett 1990. év június hó 17. napján kelt,

6962 / 1990. számú hallgatói oklevelét igazoló felsőfokú

szintű végzettségre óvónői szakképzettségre

alappán az. 1997/98. tanévétől az. 1998/99. tanévig

Budapesti Tanítóképző Főiskola (felsőoktatási intézmény)

vezető óvodapedagógus szakirányú szakjain tanulmányokat folytatott.

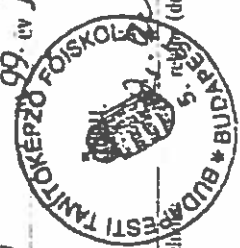
A Záróvizsga-Bizottság előtt 1999. év június hó 4. napján

telt záróvizsgát alapján (vagy vizsgáinak megfeleltén) vezető

óvodapedagógus szakirányú szakképzettséget szerzett.

Kelt Budapest 99. év június hó 4.-n.

Világi Gyula a Záróvizsga Bizottság elnöke
a Záróvizsga Bizottság elnöke (dékán, igazgatóig. igazgató)



6962/1990. szám

Oklevél

Godó Alíz

Ezt az oklevelet számra állítottuk ki,
aki az - 1969 év január hó 4 napján
Eger városban (községben)
Heves megyében Magyarországon
született, és az 1988. tanévtől az 1990. tanévig a

Szárvasi
Gyónöképző Intézetben
Felsőfokú Intézeti

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság 1990. évi
június hó 11-i határozata alapján
nevezett okleveles **Gyónök**

nyilvánítjuk.

Oklevélnek minősítése **kozepes**
Kelt, Szarvas, 1990. év június hó 11. n.



Dr. Csizmadia László
rektor (dékán, főigazgató)

Anyakönyvi szám:
A-13/1987

**GIMNÁZIUMI
ÉRETTSÉGI BIZONYÍTVÁNY**

GODÓ ALIK aki
Egerben 1969 évi
Január hó 4. napján született, miután
gimnáziumi tanulmányait az 1986/87. tanévben az
Egeri Gárdonyi Géza

gimnázium IV. A:
osztályában befejezte, az érettségi vizsgabizottság
előtt érettségi vizsgát tett a következő eredménnyel:

Magyar nyelv és irodalom	jeles
Történelem	jeles
Matematika	jeles
Orosz nyelv	jeles
Technika	jeles
.....

Zárvizsgát tett a következő eredménnyel:

Ennek alapján az 1985. évi I. törvény 78 §-ának (2)
bekezdése értelmében, mint középiskolai végzettségű,
felsőfokú oktatási intézménybe jelentkezésre jo-
gosult.

Kelt Egerben,
1987. évi január hó 10. napján



[Handwritten signature]
1987.01.10.
Eltok

A. T. U. 520/vj r. sz. Fátma-Nyomell 5098 J-4000 inv. 5 (R)
Latta: MM 1986 dec. 5. V. I.

A továbbképzés alapítási engedélyének száma:

T 300 730 - 1827/1999.

A továbbképzés indítási engedélyének száma:

XXV. 2 / 814. / 2000.

Foglalkozási órák száma: 30 óra

Követelmények teljesítése:

Záródolgozatát elkészítette, beadta, megfelelt a követelménynek.

A továbbképzés ideje: 2003. 04. 01 - 2003. 05. 06.

A továbbképzés helyszíne:

**Heves Megyei Önkormányzat Pedagógiai Intézete,
Eger, Széchenyi út 47.**

Ezen tanúsítvány nyilvántartási adatai:

Név: Rétiné Godó Alíz

Leánykori név: Godó Alíz

Anyja neve: Sós Alice

Születési helye: Eger

Születési ideje: 1969.01.04

Tanúsítvány száma: 039/04.-2003./E

TANÚSÍTVÁNY

Rétiné Godó Alíz

részére, aki a

Heves Megyei Önkormányzat

Pedagógiai Intézete

által szervezett

**Óvodai nevelési programok
beválásának vizsgálata**

című tanfolyamot elvégezte.

Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére, levelezés folytatására nem jogosít!

Eger, 2003. május 6



Dr. Horváth Tamás
a Pedagógiai Intézet

programvezető
igazgatóján

A továbbképzés alapítási engedélyének száma:

T300730-1211/99

A továbbképzés indítási engedélyének száma:

XXV./2./818./2000.

Foglalkozási órák száma: 40 óra

Követelmények teljesítése:

- Írásbeli teszt: a tematika tananyagában szereplő alapfogalmakat megértette
- Gyakorlati feladatsor: az elsajátított ismereteket önállóan alkalmazza

A továbbképzés ideje: 2003. 01. 31 - 2003. 03. 19.

A továbbképzés helyszíne:

Árpád Fejedelem Általános Iskola, Ostoros

Ezen tanúsítvány nyilvántartási adatai:

Név: Rétiné Godó Alíz

Leánykori név: Godó Alíz

Anyja neve: Sós Alice

Születési helye: Eger

Születési ideje: 1969.01.04

Tanúsítvány száma: 049-7/2003-Ostoros

TANÚSÍTVÁNY

Rétiné Godó Alíz

részére, aki a
Heves Megyei Önkormányzat
Pedagógiai Intézete
által szervezett

Ézámftógép alapfokú használata és
szövegszerkesztés

című tanfolyamot elvégezte.

Ez a tanúsítvány munkakör belőlésére, levékenység folytathatásam nem jogosít!

Eger, 2003. március 19.



Dorj W
programvezető

Dr. Horváth Tamás
a Pedagógiai Intézet
igazgatója

SZORT Bt. FMK/OM 01-0296-05 Sorszám: 2009/186
1041 Budapest, Deák F. u. 61

TANÚSÍTVÁNY
arról, hogy

Rétiné Godó Aliz

Leánykori név: Godó Aliz

Születési idő: 1969.01.04.

részt vett a(z)

**A ZENE SZERETETÉRE NEVELÉS,
TEHETSÉGGONDOZÁS**

című

OKM-3/88/2007 Indítási engedély számú

60 órás

a 277/1997. (XII.22) sz. Korm Rendelet szerint- akkreditált
pedagógus továbbképzési programon.

A résztvevő a továbbképzés alábbi követelményinek megfelelt:

Dolgozat leadása

A továbbképzés helyszíne

Eger

Csillagfény Óvoda

A képzés nyitó dátuma: 2009. január 9.

Záró dátum: 2009. március 25.

*Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére,
tevékenység folytatására nem jogosít!*

Kelt: Budapest, 2009. március 25.

Freda Gobiella
.....
aláírás, P.H.

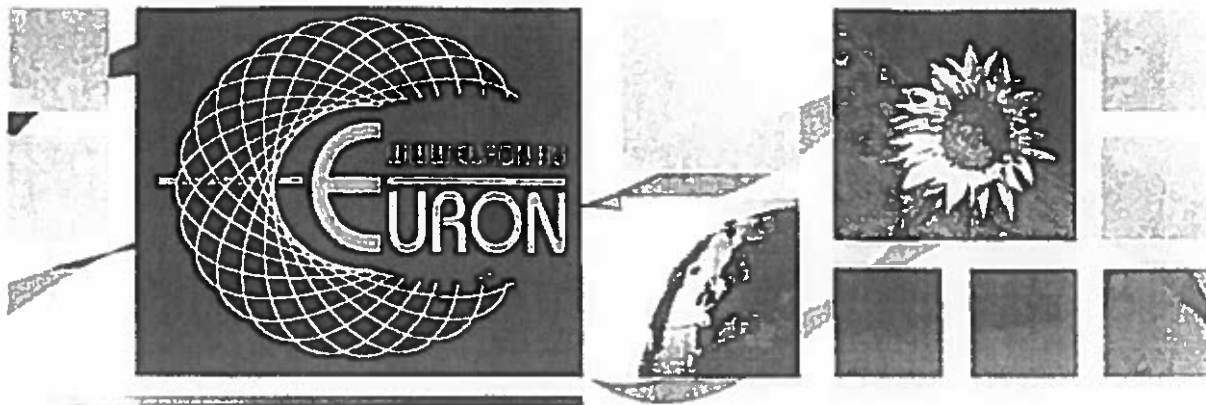
SZORT BT.

1048 Bp., Bemzéles u. 30

QLP: 1170-007-2011257

Adószám: 20133265-2-11

Tel: 06 1 309 2134



Euron Tanácsadó és Szolgáltató Kft.
1146 Budapest, Cházár András utca 5.

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00759-2009
Intézmény akkreditációs lajstromszám: AL-1352

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Rétiné Godó Aliz

Születési név: Godó Aliz
Születési hely: Eger

Anyja neve: Sós Alice
Születési idő: 1969.01.04.

részt vett a

„IV. Országos szakmai értekezlet”

című szakmai értekezleten

Időtartam: 6 óra

Helyszín: Stefánia Kulturális Központ, 1143 Budapest, Stefánia út 34.
Időpont: 2010. október 14.

Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére, tevékenység folytatására nem jogosít!

Budapest, 2010. október 14.



Dr. Péczy Terézia
Dr. Péczy Terézia
ügyvezető igazgató

Sorszám: 2012/250

Szervező:

SZORT BT

1048. Budapest, Böröndös u. 30.

FMK/OM-00600-2009

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

A továbbképzés helyszíne:

Eger

Csillagfény Óvoda

A képzés nyitó dátuma: 2011. november 16.

záró dátum: 2012. március 28.

Rétiné Godó Alíz

Leánykori név: Godó Alíz

Születési idő: 1969.01.04.

részt vett a(z)

TEVÉKENYSÉG ÉS SZEMÉLYISÉGFEJLŐDÉS
(Környezetismereti játékok elemzése és készítése)

című

OKM-3/89/2007 indítási engedély számú

60 órás

a 277/1997. sz. Korm Rend. 6. § (11.) bekezdés alapján
akkreditált pedagógus továbbképzési programon.

A résztvevő a továbbképzés alábbi követelményének megfelelt:

Dolgozat leadása

Kelt: Budapest, 2012. március 28.

Baldassz. Gabriella

Szervező

SZORT BT.

Igazgató

1048 Bp., Böröndös u. 30.

ITP: 11704007-20112787

dőszám: 28235208-2-41

11 04 750 7171

*Amikakör betöltésére nem, tevékenység folytatásaim jogszabályban
meghatározott egyéb feltételek fennállása esetén jogosult!*

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 10-0061-05
Intézmény-akkreditációs tajstromszám: AL-1290

A továbbképzés tematikája:

Köznevelési Törvény gyakorlati megvalósítása a NAT és az ONAP tükrében (NA-960EgerBBKH)

A Nemzeti alaptanterv szerkezete, tartalma, új elemek a NAT-ban

A közoktatási intézmények várható feladatai az intézményválszervezés kapcsán

Szekciótülések

Foglalkozási órák száma: 5

A továbbképzés ideje: 2012 március 21.

A továbbképzés helyszíne:

Bartakovics Béla Közösségi Ház Eger, Knežich Károly út 8

TANÚSÍTVÁNY

NEM AKKREDITÁLT PEDAGÓGUS-TOVÁBBKÉPZÉSRŐL

Rétiné Godó Alíz

részsere,

aki a

Pedagógiai és Közművelődési Intézmény
által szervezett

„Köznevelési Törvény gyakorlati megvalósítása
a NAT és az ONAP tükrében” című
5 órás

konferencián részt vett.

Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére, tevékenység folytatására nem jogosít!

Eger, 2012. március 21.

Ezen tanúsítvány nyilvántartási adatai:

Név:	Rétiné Godó Alíz
Leánykori név:	Godó Alíz
Anyja neve:	Sós Alice
Születési helye:	1969.01.04.
Születési ideje:	Eger
Tanúsítvány száma:	NA-960-75/2012EgerBBKH



Kovács József
programvezető

Schmidt Alíz
Schmidt Istvánné
PKI igazgatója



Oktatási Hivatal

Sorszám: OH-INT/4983/2015.

A továbbképzést szervező: Oktatási Hivatal
Székhelye: 1055 Budapest, Szalay utca 10-14.

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Rétiné Godó Alíz

születéskori név: Godó Alíz

születési hely, idő: Eger, 1969.01.04.

részt vett az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program
Köznevelési reformok operatív megvalósítása kiemelt projekt
(TÁMOP-3.1.15-14-2014-0001) keretében az

„Intézményvezetők felkészítése az intézményi önértékeléshez, a tanfelügyeleti ellenőrzéshez és
a pedagógusminősítéshez kapcsolódó intézményvezetői feladatok ellátására”
című

23/102/2015 alapítási engedély határozatszámú
– a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet szerint akkreditált –
30 órás
pedagógus-továbbképzési programon.

A résztvevő a továbbképzés követelményeinek
kiválóan megfelelt

A továbbképzés helyszíne: Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara - 3300 Eger, Faiskola u. 15.

A továbbképzés ideje: 2015.09.21. - 2015.11.09.

Budapest, 2015.11.24.



Kerekes Balázs
projektigazgató

p.h.

Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére nem,
tevékenység folytatására jogszabályban meghatározott
egyéb feltételek fennállása esetén jogosít.



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Igazolás sorszáma: 15.10./2016/PED.

IGAZOLÁS

foglalkozáson való részvételről

Alulírott Pelbárt Zoltánné, az Eszterházy Károly Főiskola Gyakorló Általános, Közép-, Alapfokú Művészeti Iskola és Pedagógiai Intézet szakmai szolgáltatási igazgatóhelyettese ezúton igazolom, hogy

Rétiné Godó Alíz

(születéskori neve: Godó Alíz, születési helye: Eger, születési ideje: 1696.01.04.
anyja neve: Sós Alice

sikeresen elvégezte az

**„A DIFER TESZT alkalmazása az óvodában – eredményes
iskolakezdés, esélyegyenlőség”**

elnevezésű 5 órás képességfejlesztést célzó foglalkozást.

A képzés időpontja:

2016. április 15.

A képzés helyszíne:

Eszterházy Károly Főiskola Gyakorló Általános, Közép-, Alapfokú Művészeti Iskola és Pedagógiai Intézet, Eger, Barkóczy u. 5.

Eger, 2016. április 15.

Pedagógiai Intézet



Pelbárt Zoltánné

szakmai szolgáltatási igazgatóhelyettes

A képzésről az igazolást a 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről 5. § (3) Az (1) bekezdésben c) pontban foglaltak alapján állítjuk ki: hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:
c) nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óráfogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra)
(5) A (3) bekezdésben felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámíltatásához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója alapján vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja.



MÓD-SZER-TÁR Oktatásszervező és Tanácsadó Kft.
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00405-2009

IGAZOLÁS
arról, hogy

Név: Rétiné Godó Alíz

Születési név: Godó Alíz

részt vett

- a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) sz. Kormányrendelet 5 § (3)d) szerint nem akkreditált képzésen, ahol a képzési idő, legalább az öt órát eléri -

Képzés címe:

**A minőség napja - Önértékelési szakmai nap
a MÓD-SZER-TÁR-ban**

Képzés időpontja és időtartama:

2016. október 28. 10.00-15.00 óra (6,5 tanóra)

Képzés helyszíne:

LURDY HÁZ Konferencia- és Rendezvény Központ
1097 Budapest, Könyves Kálmán Krt. 12-14. I. em.

Kelt: Budapest, 2016. október 28.

Gyermekekkel foglalkozni minden bizonnyal a leghálásabb munka, ami a földünkön osztályrészünkről jutott, de saját tökéletességünket is ez mozdítja előre.

Brunszvik Teréz



Kovács Mária
Kovács Mária
Ügyvezető
MÓD-SZER-TÁR Kft.

TANÚSÍTVÁNY

mely tanúsítja, hogy

Rétiné Godó Alíz

születési családi és utónév: Godó Alíz

születési hely, idő: Eger, 1969. 01. 04.

oktatási azonosító: 79628003622

Pedagógus II.

pedagógus besorolási fokozatra irányuló, 2017. évi általános eljárás minősítési eljárásában részt vett.

A minősítési eljárásban az elvárt követelményeknek
megfelelt.

*Jelen tanúsítványt a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló
1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló
326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendeletben adott felhatalmazás alapján állítottam ki.*

Kelt: Budapest, 2017. 04. 05.



Dr. Gloviczki Zoltán
elnök

Ostorosi Szőlőfűrt Óvoda
Ostoros, Szt. István tér 1.
3326

OSTOROSI KÖZÖS ÖNIGORMÁNYZATI HIVATAL		
Érk. szám: 156F	Dátum: 2017. 06. 07.	
Iri szám: 156-9/2017	Mell.: db	
Elosztott	Utószám:	Előadó: Sz. A.

JEGYZŐKÖNYV rendkívüli alkalmazotti értekezletről

Készült: Ostorosi Szőlőfűrt Óvoda
3326 Ostoros, Szt. István tér 1.

Időpont: 2017. május 29.

Téma: Vezetői pályázat véleményezése

Jelen van: Rétiné Godó Aliz pályázó
alkalmazotti közösség jelenléti ív szerint

Előkészítő Bizottság tagjai: Bartókné Molnár Katalin (elnök)
Lénártné Bereczki Angéla (tag)
Vargáné Kis Ágnes (tag)

A továbbiakban a nevelőtestületi értekezlet átalakul alkalmazotti értekezletté.

Az alkalmazotti értekezlet akkor határozatképes, ha az alkalmazotti közösség tagjainak kétharmada jelen van. A jelenléti ív alapján megállapítottuk, hogy a 13 főből jelen van 12 fő, ezért az alkalmazotti értekezlet határozatképes.

Mai rendkívüli alkalmazotti értekezletünket azért hívtuk össze, hogy állást foglaljunk, támogatjuk-e az óvodavezetői állás pályázati felhívására beadott pályázó megbízását. A pályázati felhívásra 1 fő pályázott, Rétiné Godó Aliz.

A jogszabályban meghatározott eljárási követelmény szerint ismertetjük az alkalmazotti közösséggel a véleményezésre jogosultak pályázatról alkotott véleményét.

- óvoda nevelőtestületének szakmai véleménye
- Szülői Munkaközösség véleménye

Az ismertetett véleményekkel kapcsolatban észrevétele nem volt senkinek, azokkal mindenki egyetértett.

Az alkalmazotti közösség tagjai arról szavaznak, hogy támogatják-e a pályázó vezető személyét.

A 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet 190.§ (4) bekezdésében szabályozottak szerint a pályázó nem vehet részt az alkalmazotti közösség, valamint a nevelőtestület döntésének meghozatalában akkor, amikor személyéről, továbbá az általa benyújtott programról szavaznak.

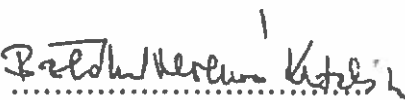
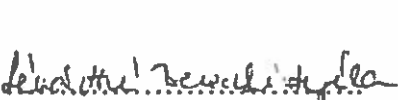
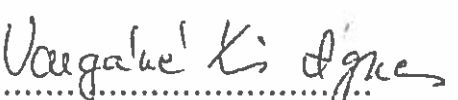
A fenti jogszabály értelmében a belső pályázó, Rétiné Godó Aliz kizárt a döntéshozatalból.

A szavazás eredményének ismertetése:

Érvényes szavazatok száma: 11 db

Megállapítjuk, hogy a szavazás alapján Rétiné Godó Alíz vezető személyét az alkalmazotti testület jelen lévő tagjainak 100%-a támogatja.

Ostoros, 2017. május 29.

		
..... Előkészítő Bizottság Elnöke Előkészítő Bizottság tagja Előkészítő Bizottság tagja

Ostorosi Szőlőfűrt Óvoda
Ostoros, Szt.István tér 1.
3326

JELLENLÉTI ÍV
Rendkívüli alkalmazotti értekezlet
2017. május 29.

Alkalmazotti névsor:		
Ssz.	Név	Aláírás
1.	Bajzáthné Liptay Erzsébet	Bajzáthné Liptay Erzsébet
2.	Bartókné Molnár Katalin	Bartókné Molnár Katalin
3.	Borosné Varga Heléna	Borosné Varga Heléna
4.	Csatóné Lévai Ildikó	Csatóné Lévai Ildikó
5.	Gálné Bóta Éva	Gálné Bóta Éva
6.	Hajnal Andrea	Hajnal Andrea
7.	Koczka Józsefné	Koczka Józsefné
8.	Lénártné Bereczki Angéla	Lénártné Bereczki Angéla
9.	Mata Anita	Mata Anita
10.	Sarkadi Gézáné	Sarkadi Gézáné
11.	Rétiné Godó Alíz	Rétiné Godó Alíz
12.	Vargáné Kis Ágnes	Vargáné Kis Ágnes
13.	Vass Tímea	---

Ostorosi Szőlőfürt Óvoda
Ostoros, Szt. István tér 1.
3326

KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL		
Érk szám: 1568	Dátum: 2017.06.07.	
Ikt. szám: 136-10/2017	db	
Előszám:	Utószám:	S. D.

JEGYZŐKÖNYV rendkívüli nevelőtestületi értekezletről

Készült: Ostorosi Szőlőfürt Óvoda
3326 Ostoros, Szt. István tér 1.

Időpont: 2017. május 29.

Téma: Vezetői pályázat véleményezése

Jelen van: Rétiné Godó Alíz pályázó
Nevelőtestület tagjai jelenléti ív szerint

Előkészítő Bizottság tagjai: Bartókné Molnár Katalin (elnök)
Lénártné Bereczki Angéla (tag)
Vargáné Kis Ágnes (tag)

A rendkívüli nevelőtestületi értekezlet témája Rétiné Godó Alíz óvodavezetői pályázatának szakmai véleményezése, a pályázat elfogadásának szavazásra bocsátása.

A pályázat jól értelmezhető, áttekinthető, felépítése tudatos munkát takar. Tükrözi a pályázó szakmai elhivatottságát, elméleti felkészültségét, határozott pedagógiai személyiségét, kollégái iránt érzett tiszteletét, gyermekszeretét, szakmai elhivatottságát. Minden tevékenységében törekszik a csapatmunkára. Mindezt szakmai felkészültsége, nyíltsága, megfelelő kommunikációja viszi sikerre.

Mindig szem előtt tartotta az óvoda nevelőtestületének, alkalmazotti közösségének közös céljait.

Ostoros életében fontos szerepe van az óvodának, az ott folyó nevelőmunkának. Ehhez elengedhetetlen egy olyan vezető, aki ismeri a lehetőségeket, adottságokat, és az elvárásokat a lakosság, és a település intézményei részéről. A pályázatából kitűnik, hogy a színvonalas szakmai munka megőrzése s fejlesztése mellett továbbra is fontosnak tartja az esztétikus környezet fenntartását is.

Rétiné Godó Alíz Ostoroson él születése óta, így folyamatosan volt alkalma részt venni a község életében. Tisztában van a lakosság összetételével, életkörülményeivel és szokásaikkal.

28 éve dolgozik óvodapedagógusként, 2002-től az óvoda vezetőjeként. Az elmúlt évek alatt bebizonyította, hogy hozzáértéssel, hatékonyan valósította meg az előző pályázataiban megfogalmazott célkitűzéseit.

Ismeri, és azonosulni tud a helyi pedagógiai program feladataival, ezekre építve kívánja megvalósítani távlati céljait.

Fontos szempont, hogy jól ismeri az óvoda dolgozóit, kollégái erősségeit, gyengeségeit. Terveiben fenntartani kívánja az óvoda eddigi arculatát, a kiegyensúlyozott munkatársi viszonyt szem előtt tartva.


Tökéletesen ismeri óvodánk személyi, tárgyi és anyagi adottságait. Szakmai hozzáértéssel, odafigyeléssel végzi munkáját. Fontosnak tartja az intézmény értékeinek közvetítését a partnerek felé. A jól működő kapcsolatrendszerre épít, célja a kapcsolatok erősítése az önkormányzattal, munkatársakkal, szülőkkel, más partnerekkel.

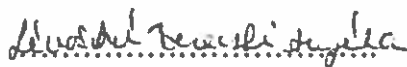
Pályázatában egy alapos és részletes pedagógiai helyzetelemzéssel ismerkedhetünk meg, hasonlóan az óvoda nevelési elveinek megfogalmazásával is. Pályázatát áthatja „a gyermekek mindenek felett álló érdeke” szemlélet, ezért a továbbiakban is kiemelten fontos szerepet kap a családokkal történő folyamatos és hatékony kapcsolattartás.


Rétiné Godó Alíz pályázatában megfogalmazott rövid és hosszú távú céljai, valamint vezetői attitűdje az alkalmazotti közösség számára biztosítja a nyugodt, kiegyensúlyozott, örömteli, magas színvonalú szakmai munkavégzés lehetőségét.

Kívánjuk, hogy tervei, elképzelései megvalósuljanak!

Ostoros, 2017. május 29.


.....
Előkészítő Bizottság Elnöke


.....
Előkészítő Bizottság tagja


.....
Előkészítő Bizottság tagja

Ostorosi Szőlőfűrt Óvoda
Ostoros, Szt.István tér 1.
3326

JELLENLÉTI ÍV

Rendkívüli nevelőtestületi értekezlet

2017. május 29.

Nevelőtestület tagjai:		
Ssz.	Név	Aláírás
1.	Bartókné Molnár Katalin	Bartókné Molnár Katalin
2.	Hajnal Andrea	Hajnal Andrea
3.	Lénártné Bereczki Angéla	Lénártné Bereczki Angéla
4.	Mata Anita	Mata Anita
5.	Rétiné Godó Aliz pályázó	Rétiné Godó Aliz
6.	Vargáné Kis Ágnes	Vargáné Kis Ágnes

OSTOROSI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL		
Érk. szám: 1569	Dátum: 2017. 06. 07.	
Ikt. szám: F36-11/2017.	Mell: db	
Előszám:	Utószám:	Előadó: S. A.

JEGYZŐKÖNYV

Készült az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda Szülői Szervezete által, 2017. május 23-án tartott üléséről.

Jelen vannak:

Bartl Anita, Szülői Szervezet elnöke

Plank Judit, tag

Árvai-Tóth Rita, tag

Kovács-Antal Evelin, tag

Bajzáth-Bak Nikolett, tag

Végh Andrea, tag

Az ülés témája Rétiné Godó Alíz óvodavezetői pályázatának véleményezése, a pályázat elfogadásának szavazásra bocsátása.

Bartl Anita köszönti a megjelenteket, majd véleményezésre bocsátja Rétiné Godó Alíz már előzőleg mindenki által megismert pályázatát.

A vélemények összesítése során az alábbi megállapítás született:

Az ostorosi óvoda stabil, jól működő intézmény a település életében. A gyermeklétszámot több év óta körülbelül azonos szinten tartja a közeli megyeszékhely vonzó hatása ellenére. Ez az eredmény elsősorban egy olyan vezetőnek köszönhető, aki ismeri a lehetőségeket és a követelményeket a családok és az intézmények részéről.

Rétiné Godó Alíz 28 éve dolgozik Ostoroson óvodapedagógusként, ebből 15 éve vezető óvónóként. Az óvoda példásan teljesíti azt az alapvető feladatát, hogy gyermekeinknek örömteli, tartalmas óvodás éveket biztosítson, mely egyben a sikeres iskolakezdesre is felkészít.

Beadott pályázata egyértelműen kimondja, hogy stabil, jól működő intézményként az eddig kialakított értékeket, elért eredményeket meg kívánja tartani, illetve tovább emelni. Szülőként meglegedettséggel tölt el bennünket, hogy a gyermekközpontúság hatja át az óvoda életét, a gyermekeinket valóban szerető, jól együttműködő nevelőkre bízhatjuk gyermekeinket. Az óvoda értékeinek tartjuk a hagyományok őrzését, az egészségre való nevelést és a nevelők rugalmasságát, proaktivitását. Gazdag különóra-kínálat segíti a gyerekek érdeklődésének megfelelő foglalkozások kiválasztását. Emellett kiemeljük, hogy a logopédiai fejlesztés is helyben történik, ami nagy segítséget jelent a szülőknek.

A pályázat egy alapos és részletes pedagógiai helyzetelemzést ad, bemutatva a rendelkezésre álló erőforrásokat (személyi és tárgyi feltételek). A nevelők munkájában kiemelkedő szerepet kap a már említett gyermekszerepet, a gyermekek sokoldalú fejlesztése, az esélyegyenlőség biztosítása, a másság elfogadása és a gyermekek egyéni fejlettségét figyelembe vevő iskolai életmódra történő előkészítés.

Ahogy szakmai önéletrajzából is kitűnik, Rétiné Godó Alíz a folyamatos önfejlesztés jellemzi. A pályázatban megismert tervei, céljai, valamint személyesen is megtapasztalt szakmai igényessége és lelkiismeretessége alapján a Szülői Szervezet rátermettnek tartja arra, hogy az Ostorosi Szőlőfürt Óvodát a társadalmi elvárásoknak megfelelően, mindenki megalégedésére irányítsa.


A Szülői Szervezet a pályázat elfogadásáról nyílt szavazás keretében kíván dönten.

A szavazás eredménye a következőképpen alakult:

A pályázó, Rétiné Godó Alíz személyét, illetve pályázatát a jelenlévők egyhangúan elfogadták. Tiltakozás és tartózkodás nem volt.

A jegyzőkönyvet felolvasás után az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda Szülői Szervezetének elnöke helybenhagyólag aláírta.

Ostoros, 2017.május 23.



.....
Szülői Szervezet elnöke



Ostoros Község Polgármesterétől
3326 Ostoros, Hősök tere 4.

Tel/Fax: +36 (36) 356-010

e-mail: ostoros@mail.datanet.hu

Ügyiratszám: 736-12/2017.

Tárgy: az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda
intézményvezetői feladatainak ellátására
kiírt pályázat elbírálása

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testületének

Helyben

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Ostoros Községi Önkormányzat által fenntartott Ostorosi Szőlőfürt Óvoda vezetőjének öt éves megbízása 2017. július 31-én lejár.

Az óvodavezetői megbízás a Kjt. szerint magasabb vezetői megbízás, pályázat útján kell meghirdetni és betölteni, amely feladat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja értelmében át nem ruházható képviselő-testületi hatáskör.

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2017. március 2-ai ülésén 26/2017. (III.02.) számú határozatával döntött az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői állaspályázatának kiírásáról, a pályázati felhívás tartalmáról. A pályázati felhívás 2017. április 10-én közzétételre került Ostoros Községi Önkormányzat hirdetőtábláján, hivatalos honlapján, a Belügyminisztérium által működtetett közigállás.hu honlapon, valamint az Oktatási és Kulturális Közlöny 2017. évi 6-9. számában.

A pályázatra nyitva álló határidő alatt (benyújtási határidő: 2017. május 15-e volt) az óvodavezetői munkakör ellátására 1 pályázat érkezett.

A beérkezett pályázat a pályázati kiírás szakmai és formai feltételeinek megfelelt.

A pályázat másolati példányait a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (3)-(4) bekezdése alapján szükséges vélemény beszerzése miatt megküldtünk a közoktatási intézmény nevelőtestületének, alkalmazotti közösségének és a szülői szervezetnek azzal a kéréssel, hogy a nevelőtestületi, alkalmazotti és szülői közösségi értekezleten tüsszék napirendre.

A véleményező nevelőtestületi, alkalmazotti és szülői közösségi értekezletek lebonyolításra kerültek.

A szervezetek a rendelkezésükre álló 30 napos határidőn belül eljuttatták írásos véleményüket az önkormányzat számára.

Az Óvoda vezetői álláshelyére Rétiné Godó Aliz (jelenlegi óvodavezető) adott be pályázatot, aki nyilatkozott, hogy hozzájárul pályázata nyílt ülésen történő tárgyalásához. A nevelőtestület és az alkalmazotti közösség 100 %-ban támogatta vezetői programját és személyét, továbbá a szülői közösség részéről is maradéktalan támogatást kapott a benyújtott pályázat.

A Humánerőforrás Bizottság 2017. június 19-ei ülésén tárgyalja a benyújtott pályázatot.

Az előterjesztés mellékletét képezi a beérkezett pályázat és az intézményi véleménynyilvánító értekezletekről készült jegyzőkönyvek.

Előzőek alapján a mellékelt határozati javaslatot terjesztem a T. Képviselő-testület elé,
kérem megtárgyalását és elfogadását

Ostoros, 2017. június 8.

P.H.

Tisztelettel:

Böjt László
polgármester

Határozati javaslat

____/2017. (VI. 19.) számú Képviselő-testületi
határozat

Tárgy: Az Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázat elbírálása

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontjában meghatározott jogkörében eljárva, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm.rendelet 22. § (1)-(2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően

Rétiné Godó Aliz
Ostoros, Hunyadi út 2. szám alatti lakost

2017. augusztus 1-től 2022. július 31-ig tartó időtartamra megbizza az Önkormányzat fenntartásában működő Ostorosi Szőlőfürt Óvoda intézményvezetői teendőinek (magasabb vezetői megbízás) ellátásával.

Az óvodavezető részére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 7. és 8. melléklete, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései alapján járó alapilletményen felül a Képviselő-testület a vezetői pótlékot alapilletménye 40 %-ában, 70.847,- Ft összegben állapítja meg.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a további intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal, 2017. augusztus 31. és 2022. február
Felelős: Polgármester



Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
3326 Ostoros, Hősök tere 4.

Előterjesztés a Képviselő-testület 2017. június 19-ei ülésére

Előterjesztés tárgya: Javaslat a település közétkeztetésével összefüggő árajánlatok bírálatára

Előterjesztést készítette: Böjt László Polgármester

Tárgyalja:

**Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság
Humán Erőforrás Bizottság
Képviselő-testület**

Az ülés módja:

**nyílt
zárt**

A szavazás módja:

**egyszerű többség
minősített többség
titkos szavazás**

Egyeztetve:

Böjt László polgármester

Vasas Ágostonné jegyző



A közétkeztetés értékelése településünkön
2016. március és 2017. június közötti időszakban

Ostoros településen a közétkeztetést vállalozási formában a Mester és Fiai Kft látja el. Szerződése 2014. szeptember 1. napjától 2017. augusztus 31-ig terjedő időszakra szól. A közétkeztetés-gyermekétkeztetés keretei között az Ostorosi Szőlőfürdő Óvoda, az Árpád Fejedelem Tagiskola, az Alapszolgáltatási Központ étkezői, valamint igény szerint intézményi dolgozók és vendég étkezők részére történő melegétel előállítását öleli fel.

Ezen időszak alatt a konyhát üzemeltető vállalkozás mindig időben elkészítette a tizórait, ebédet, illetve az uzsonnát az egyes intézmények részére. Precízen és mindig időben felszolgált az ebédet az iskola tanulói részére.

A minőség terén sajnos több esetben volt kifogás.

Az intézmények vezetői heti rendszerességgel elégedettségi kérdőívet töltöttek ki, melyet eljuttattunk a szolgáltatóhoz is. A minőségi kifogások először az Alapszolgáltatási Központból, vagyis az idősebb korosztálytól érkeztek. Sokszor panaszkodtak a minőség mellett a feltétek mennyiségére is. A minőségi kifogások után a szociális étkezők száma folyamatosan csökkent.

Az Óvoda vonatkozásában panaszról, kifogásról nem érkezett jelzés.

Több alkalommal végeztem ellenőrzést a konyhán a reggeli és a déli órákban is. Az ebéd elkészülte után, azt megkóstolva, megfelelőnek, jóízűnek találtam.

2016.12.16-án az előzetes negatív információk után ellenőriztem a diákkonyha nyersanyag ellátását. A szállítólevélen rögzített alapanyagok mennyisége sajnos nem egyezett meg a kiszállított nyersanyag mennyiségével (csirkemell hús, szállítólevél alapján 9,5 kg, ténylegesen mért súlya 8,1 kg), melyről feljegyzést készítettem, kértem kivizsgálását.

2017.03.06.-án az Iskola szülői munkaközösség vezetői petíciót nyújtottak be az önkormányzatunk felé, melyben kérik a közétkeztetés minőségének javítását. Aláírásgyűjtő ívet csatoltak beadványukhoz, melyet több mint 50 szülő írt alá. Minden negatív észrevétel, bejelentés után személyesen és írásban is kértem a szolgáltatót, hogy a felmerült problémákat orvosolja. Több-kevesebb sikerrel talán megtörtént.

Összefoglalva ez időszakot, elmondható, hogy sok kifogás érkezett a szolgáltató felé, s nem vagyunk megelégedve a szolgáltatással.

Közétkeztetés-Árajánlatok
adatok bruttó Ft/fő/nap

	Bükk-Kapuja Kft	Mester és Fiai Kft.	Máté Endre e.v.	megjegyzés
Óvodai 3x étkezés (tízórai, ebéd, uzsonna)	648,- Ft	620,- Ft	652,- Ft	
Iskolai 3x étkezés (tízórai, ebéd, uzsonna)	673,- Ft	660,-Ft	817,- Ft 836,- Ft	1. korcsoport 2. korcsoport
Iskolai 1x étkezés (ebéd)	572,- Ft	570,- Ft	524,- Ft 544,- Ft	1. korcsoport 2. korcsoport
Szociális, Dolgozói, vendégétkeztetés (napi 1x ebéd)	597,- Ft	550,- Ft	561,- Ft 598,- Ft	
További vállalások	Önkormányzati napokra, rendezvényekre, óvodai, iskolai rendezvényekre étkezési lehetőség biztosítása kedvezményes áron		Étkezési szolgáltatások (büfé, állófogadás, stb.) biztosítása az önkormányzat és intézményei számára is	



Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
3326 Ostoros, Hősök tere 4.

Előterjesztés a Képviselő-testület 2017. június 19-ei ülésére

Előterjesztés tárgya: Tájékoztató Ostoros Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Előterjesztést készítette: Tózsáné Molnár Andrea HEP referens

Tárgyalja:

Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság
Humán Erőforrás Bizottság
Képviselő-testület

Az ülés módja:

nyílt
zárt

A szavazás módja:

egyszerű többség
minősített többség
titkos szavazás

Egyeztetve:

Böjt László polgármester

Vasas Ágostonné jegyző



Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP).

Az Ebktv. 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése alapján: „A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

2013. július 1-jétől minden hazai, EU társfinanszírozású, vagy egyéb, pályázat útján elnyerhető forráshoz úgy juthat hozzá a település, ha rendelkezik a testület által elfogadott HEP-pel, továbbá be tudja mutatni az abban tervezett intézkedések és pályázni kívánt fejlesztés közötti összhangot is.

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2013. évben fogadta el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, melynek első áttekintésére a 2015. szeptember 28-ai képviselő-testületi ülésen került sor. Döntése alapján a képviselő-testület a HEP módosítását nem tartotta szükségesnek.

Kiemelendő, hogy 2018. évben az Ebktv. alapján mindenképpen új programot kell készíteni.

A jelenlegi felülvizsgálattal a HEP intézkedési tervének aktualizálására kerül sor.

Ostoros Községi Önkormányzat 2017-2018 évre szóló HEP Intézkedési Tervére az alábbiakban teszünk javaslatot:

1. SZ. MELLÉKLET

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzelelemzés következtetéseiben felhárított esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalmát	Az intézkedés (elő)lérése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	D-3 éves korúak ellátása	It: partnerek bevonása, források megteremtése K: intézmények működése, források megteremtése H: minden 0-3 éves korúak biztosított helyet az intézmény források megteremtése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	2017. január 1-jén lépett hatályba a Gyermekvédelmi törvény 94.§. (3a) bekezdése, mely szerint, ha a településen a bölcsődei ellátásra legalább 5 gyermek esetében igény jelentkezik, vagy a település 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, úgy a települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról. (célcsoportok felmérése, partnerek bevonása, forrásteremtés)	Az intézkedés (elő)lérése	2018.05.31.	Az intézmény működése, szellemi, felvételi, célcsoport létszámának infrastrukturális fejlesztése Minibölcsőbe kialakításával pályázati forrással	pénzügyi források megteremtése, humán erőforrás megléte, (TOP-1.4.1-15-HEI-2016-00025. számú Szófiúrt központi költségvetésből)	Bölcsődei csoport működése központi költségvetési források
2	Általános iskola csak részben akadémizált	It: partnerek bevonása, pályázati lehetőségek feltárása, források megteremtése K: beruházások támogatása, H: intézmény akadémizálása, működése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Pályázati források feltárása, vállalkozások bevonása, lehetőségek feltárása	Xlebéltbert intézményfemtarzó központ	2018.05.31.	Az intézmény teljes akadémizálásával	Információ szerezhetősége a pályázati lehetőségekről, források megteremtése, humán erőforrás megléte	Központi költségvetési források
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Munkanélküliség megszüntetése	It: partnerek bevonása, források megteremtése K: foglalkoztatás bővítése, beruházások támogatása, önkormányzat támogatása H: foglalkoztatás támogatása	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Együttműködés a Héves Megyei Kormányhivatal Egrő Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, hiányszakmák képzése, helyi vállalkozások	önkormányzat	2018.05.31.	Együttműködési megállapodások, munkaszerveződések, foglalkoztatottak számának növekedése	Információ szerezhetősége a képzési lehetőségekről, források megteremtése, humán erőforrás megléte	Központi kv-i források, önkormányzat pályázati, valamint saját forrásból

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél csökkenteni a munkanélültek száma, források megteremtése, helyi vállalkozások bevonása, atipikus foglalkoztatás elősegítése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma bevonása, bővítése csoport létrehozása	Az intézkedés teljesítése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges források (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
2	Külsőhelyzetben igénybe vehető szolgáltatások hiánya a nők számára	Rászoruló családok helyzetének javítása. A külsőhelyzetben lévő lakosok számára települési támogatások nyújtása, az arra rászoruló családok gyermekei számára ingyenes étkészítés, nyári tábor szervezés.	Jogszabályi keret, költségvetés, ifjúság Cselekvési terv	A rászoruló családok gyermekei számára ingyenes étkészítés biztosítása Jogszabályi adta feltételek alapján (Gyermekvédelmi törvény 2015. szeptember 1. napjától bekezdkezett változása), szabaddiszkó, tábor szervezés a környezeti intézmények nyári tábora idejére, figyelemmel a munkavállaló szülők felügyeleti nehézségeire.	önkormányzat	2018.05.31.	A szolgáltatást igénybe vevők köre illetve száma	információ szerezhetősége a pályázati lehetőségekről, források megtalálása, humán erőforrás megléte	Központi költségvetés, önkormányzati forrás, pályázatok	
IV. Az időzék esélyegyenlősége										
1	egészségügyi és szociális rendszer fejlesztése	inaktív korú népesség száma növekedése, ami nagy terhet ró az egészségügyi és szociális rendszerre	R: partnerek bevonása, források megteremtése K: intézmények működése, források megteremtése H: ellátások fenntartása, források keresése	Jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégia, hazai stratégia, a település gazdasági programja	Célcsoportok felmérése, partnerek bevonása, forrásteremtés szakemberek alkalmazása, 2011-ben valósult meg „Az Országos Alapszolgáltatási Központ komplex fejlesztése” elnevezésű projekt, melynek keretében felújításra, bővítésre	önkormányzat	2018.05.31.	újabb ellátások bevezetése, újabb intézmények létrehozása	pályázati források, befektetők felkutatása, önkormányzati saját erő	Fenntarthatósága rendelkezésre álló pénzügyi eszközök segítségével

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	A helyreállítás következtetésében feljárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedésrel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés letelebse	Az intézkedés megvalósulásának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósulásához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményességének fenntarthatósága	
2	55 év feletti munkanélkülisége foglalkoztatása	R: partnerek bevonása, források megteremtése K: intézmények működése, források megteremtése H: csökkenjen, a munkanélküliség	jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, hazai stratégiák, a település gazdasági programja	került az idősök nappali ellátását is szolgáló intézmény épülete. A pályázat keretében olyan eszközök is beszerzésre kerültek, melyek e korszerű ellátást segítik. 2015-ben jövőbeli célként foglalmazódott meg, hogy szükséges lenne a községben az időskorú demens betegek ellátásának fejlesztése, továbbá az időskori rekreációs tevékenységek feltételeztesítésének kialakítása. E cél megvalósítását a Bemlakásos Idősek Otthona létesítésével	önkormányzat	2018.05.31.	csökken, vagy megszűnik a munkanélküliség, munkaszervezők megfigyelése	források megvalósítása, humán erőforrás megfigyelése	Központi költségvetés	
V. A foglalkoztatás előtti esélyegyenlősége										
1	55 év feletti munkanélkülisége foglalkoztatása	R: partnerek bevonása, források megteremtése K: intézmények működése, források megteremtése H: csökkenjen, a munkanélküliség	jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, hazai stratégiák, a település gazdasági programja	került az idősök nappali ellátását is szolgáló intézmény épülete. A pályázat keretében olyan eszközök is beszerzésre kerültek, melyek e korszerű ellátást segítik. 2015-ben jövőbeli célként foglalmazódott meg, hogy szükséges lenne a községben az időskorú demens betegek ellátásának fejlesztése, továbbá az időskori rekreációs tevékenységek feltételeztesítésének kialakítása. E cél megvalósítását a Bemlakásos Idősek Otthona létesítésével	önkormányzat	2018.05.31.	A foglalkoztatás előtti esélyegyenlőség megteremtésére szolgáló intézmény megvalósítása	források megvalósítása, humán erőforrás megfigyelése	Központi költségvetés	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzeti elemzés következtetésében felbukkanó esélyvesztési problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés lefedése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Járdók állapotának javítása	Járdók állapota nem megfelelő a fogvatartással élők köznevelésére	Intézmény működésének, fenntartása	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés lefedése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			R: partnerek bevonása, pályázati lehetőségek feltárása, források megteremtése K: beruházások támogatása, H: járdák állapotának javítása, fenntartása	jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, hazai stratégiák, a település gazdasági programja	Pályázati források feltárása, vállalkozások bevonása, lehetőségek feltárása. A 2015-2016-os évből települési infrastruktúra fejlesztése, járdaeépítés elkezdődött, további beruházások lehetőségének keresése.	Önkormányzat	2018.05.31.	A költség járdáinak megfelelő állapota	információ szerezhetősége a pályázati lehetőségekről, források megvalósítása, humán erőforrás megétele	pályázati erőforrás, önkormányzati saját forrás

Határozati javaslat:

...../2017. (VI.19.) számú
Képviselő-testületi határozat

Tárgy: Tájékoztató Ostoros Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Program (2013-2018.) felülvizsgálatát elvégezte és az aktualizált HEP intézkedési tervet a határozat 1. számú melléklete szerint elfogadja.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert – a helyi esélyegyenlőségi referens közreműködésével – jelen döntés HEP nyilvánosságra hozatalára szolgáló szoftverbe történő feltöltésére és a szükséges nyilatkozatok megtételére.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal, 2017. június 30.

Helyzetelemzés áttekintése:

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1.) 0-3 éves korúak ellátása

Megfogalmazásra került a családi napközi, vagy óvodai nulladik csoport hiánya. A 2015. évi áttekintés során a családi napközi létrejöttéről számoltunk be, azonban az a 2016-os évben megszűnt.

Az Országgyűlés a 2015. december 15-ei ülésén fogadta el az egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2015. évi CCXXIII. törvényt, mely – egyebek között – módosította a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényt (a továbbiakban: Gyvt-t). A módosítás következtében 2017. január 1-jén lépett hatályba a Gyvt. 94.§. (3a) bekezdése, mely szerint, ha a bölcsődei ellátásra az adott településen legalább öt gyermek tekintetében igény jelentkezik, vagy a település – jogszabályban meghatározottak szerint megállapított – 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, a települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról. A Gyvt. 175.§. (5) bekezdése alapján a települési önkormányzatnak 2018. december 31-éig kell eleget tennie az egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2015. évi CCXXIII. törvénnyel megállapított 94.§. (3a) bekezdésben foglalt kötelezettségének.

Az Ostorosi Szőlőfűrt Óvoda épületében tervezett bölcsődei csoport feltételeinek kialakításához 2016-ban nyújtotta be pályázatát az Önkormányzat.

2.) Általános Iskola akadálymentesítése

A 2015. évi áttekintés kitért arra, hogy a településen működő általános iskola működtetése és maga az épület vagyon is a Klebelsberg Intézményfenntartó Központhoz került, így az akadálymentesítés már a megváltozott jogszabályi háttér miatt nem önkormányzati feladat. (A Központ 2016-ban nyújtott be pályázatot az épület felújítására, mely érinti az intézmény akadálymentesítését.)

III. A nők esélyegyenlősége

1.) Munkanélküliség megszüntetése

A munkanélküliek magas száma, különösen a nők esetében egy feltárt esélyegyenlőségi problémaként volt megnevezve. A 2013-ban indult és azóta is folyamatosan működő országos közfoglalkoztatási program a község munkanélküliségi rátáján javított, jelenleg is folyamatos kapcsolatban áll az Önkormányzat a Heves Megyei Kormányhivatal Egri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, bár 2018 nyaratól a közmunkaprogram rendszerében jelentős átalakulás várható. Az érintett korcsoport számára segítséget nyújthat a különböző atipikus foglalkoztatási lehetőségek biztosítása.

2.) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a pénzübeli és természetbeni települési támogatások rendszeréről szóló 2/2015. (II.25.) önkormányzati rendelete, (hatályos 2015. március 1-jétől) alapján rendkívüli települési támogatásokat nyújt az önkormányzat, többek között:

- Eseti települési támogatásban részesíthető az, aki létfenntartását veszélyeztető helyzetbe került, mert időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzd haláleset, betegség, iskoláztatás biztosítása, gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése, várandós anya gyermekének megtartása, tüzelő beszerzése miatt és önmaga, családja ellátását más módon nem tudja biztosítani,
- Krízistámogatásban részesíthető az, aki: rendkívüli élethelyzetbe került, akinél egyéb indokolt válsághelyzet következett be.

A krízishelyzetbe került személyek fordulhatnak az önkormányzathoz segítségért, bár elmondható, hogy e támogatás a költségvetés szűkössége miatt szerényebb mértékű.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) rendelkezéseiben 2015. szeptember 1. napjától bekövetkezett változások kiterjesztették és azóta is szélesítették a gyermekétkeztetés normatív kedvezménnyel történő igénybevételére vonatkozó szabályokat. Ennek hatására a 100 %-os normatív kedvezményre jogosultak köre növekedett, ez nagyobb biztonságot ad arra, hogy a gyermekek a megfelelő étkezéshez hozzájuthassanak.

Továbbiakban is szükséges a krízishelyzetben lévő emberek segítségének lehetőségét fejleszteni, szélesíteni pályázati források, vállalkozások és egyéb lehetőségek feltárásával.

IV. Az idősök esélyegyenlősége

1.) Az idősök esélyegyenlőségével kapcsolatban feltárásra került, hogy Ostoros településen az inaktív korú népesség száma nő, melyet az alábbi táblázat is prezentál:

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	431	397	108,6%
2008	338	431	78,4%
2009	336	422	79,6%
2010	339	409	82,9%
2011	350	412	85,0%
2012	349	382	91,4%
2013	364	421	86,5%
2014	379	401	94,51%
2015	374	404	92,57%
2016	403	411	98,05%

2011-ben valósult meg „Az Ostorosi Alapszolgáltatási Központ komplex fejlesztése” elnevezésű projekt, melynek keretében felújításra, bővítésre került az idősök nappali ellátását is szolgáló intézmény épülete. A pályázat keretében olyan eszközök is beszerzésre kerültek, melyek e korosztály ellátását segítik.

Az Alapszolgáltatási Központ vezetője 2015-ben jövőbeli célként fogalmazta meg, hogy szükséges lenne a községben az időskorú demens betegek ellátásának fejlesztése, továbbá az időskori rekreációs tevékenységek feltételrendszerének bővítése.

E korosztály számára fontos az egészségmegőrzés, az ehhez kapcsolódó prevenciók széles körű alkalmazása, valamint az aktívabb életre készítető programok biztosítása, melyek egyben alkalmasak lehetnek szemléletváltásra a nemzedéki kapcsolattartásban (pld. csoportkohéziót erősítő programok civil szervezetek közreműködésével).

Jövőbeli célkitűzésként fogalmazódik meg a bentlakásos idősök otthonának megépítése településünkön, pályázati forrás, magánbefektetők segítségével.

2.) 55 év feletti foglalkoztatása

Az esélyegyenlőségi program intézkedési tervében szintén feltüntetésre került az 55 év feletti foglalkoztatásának problematikája.

A nevesített korcsoport munkanélküliségének kérdése nehezen megoldható probléma. A munkaadók inkább fiatalokat foglalkoztatnak. Magyarország 55 év feletti lakosságára jellemző, hogy több krónikus betegséggel küzdenek, melyek szintén megnehezítik a munkavállalást.

Az országos közfoglalkoztatási program, egyéb központi támogatások, helyi vállalkozások ösztönzése nyújthat segítséget e személyek foglalkoztatási nehézségeinek csökkentése érdekében.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1.) A fogyatékkal élőket befogadó nappali ellátást nyújtó helyi szolgáltatás

Az Alapszolgáltatási Központ fejlesztésének köszönhetően az intézmény képes lenne a mozgáskorlátozottakat is fogadni.

Célként fogalmazható meg a humán erőforrás fejlesztés, különböző eszközök és partnerek bevonásával (gyógy pedagógus, szakmai gyakorlat EKE együttműködésben).

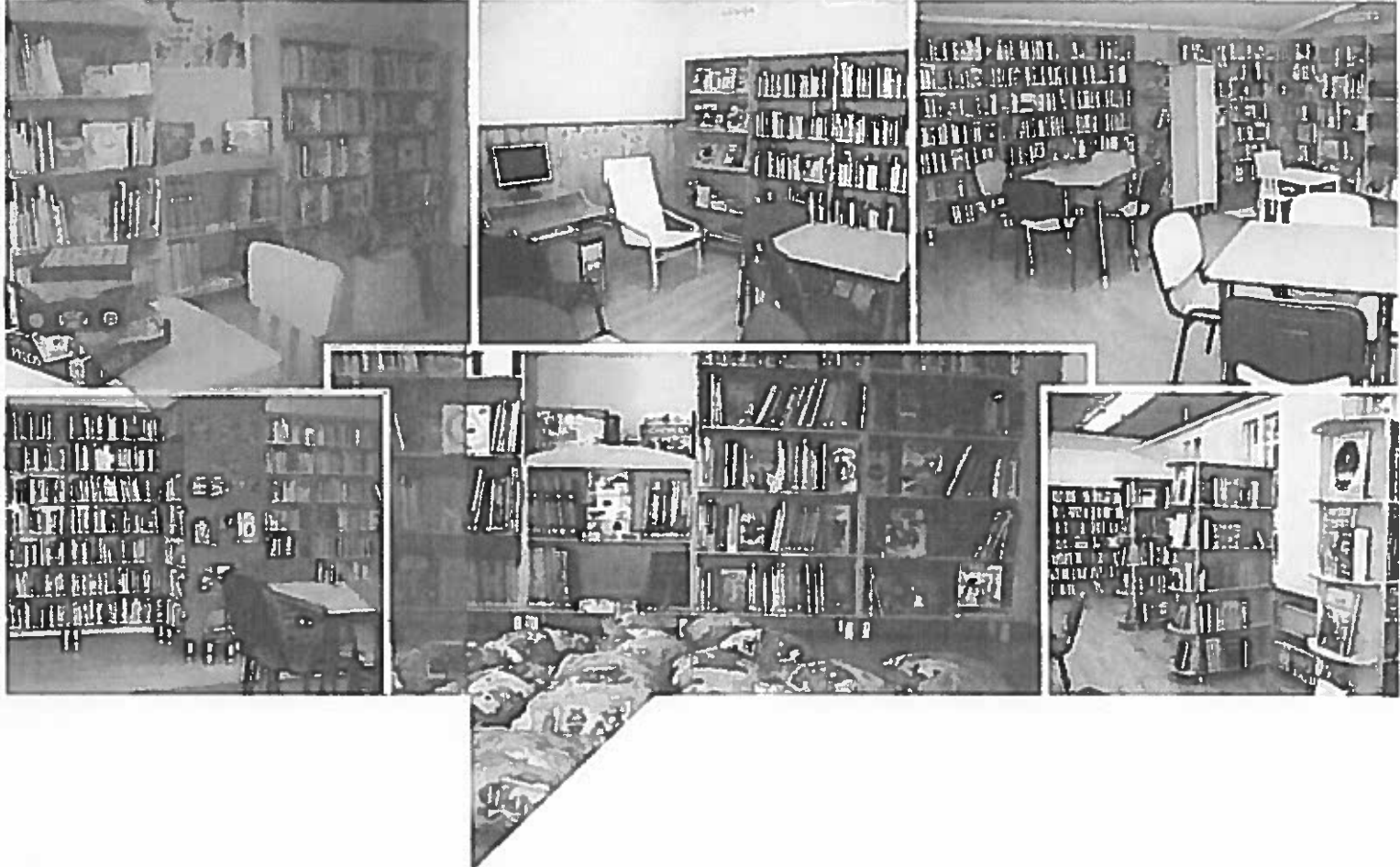
2.) Járdák állapotának javítása

A fogyatékkal élő esélyegyenlőségét segítő intézkedésként került megjelölésre a járdák állapotának javítása.

A település járdáinak felújításáról elmondható, hogy az a településen folyamatos célkitűzés. 2015-ben, 2016-ban is emelkedett a felújított járdaszakaszok aránya.

Településünkön az utóbbi években több beruházás valósult meg, indult el:

- Kötelező önkormányzati feladatot ellátó intézmények fejlesztésének, felújításának támogatása, Ostorosi Közös Önkormányzati Hivatal energetikai felújítása EBR 315932.
- Ostoros belterület 979/1. hrsz-ú közterületen lévő áteresztő helyreállítása EBR 310234.
- Ostoros, Iskola utca, Kossuth tér, Dobó utca, Gárdonyi Géza utca helyreállítása EBR 306393.
- Ostoros, Szépasszonyvölgy u. 2. mögötti közterületen (488/1. hrsz) lévő partfal helyreállítása EBR 290235.
- Ostoros, Gárdonyi Géza utca 25. (131. hrsz) alatti partfal helyreállítása EBR 276835.
- Büszkeségpont létrehozása Ostoroson – 1956-os emlékmű KKETTKK-56P-02-0243.
- Ostoros Községi Önkormányzat ASP Központhoz való csatlakozása” c. projekt KÖFOP-1.2.1-VEKOP-16-2017-01297.



**TÁJÉKOZTATÓ
OSTOROS KÖNYVTÁR, INFORMÁCIÓS
ÉS KÖZÖSSÉGI HELY**

2016. ÉVI KÖNYVTÁRI SZOLGÁLTATÁSAI RÓL

HEVESTÉKA
Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár

TÁJÉKOZTATÓ

OSTOROS KÖNYVTÁR, INFORMÁCIÓS ÉS KÖZÖSSÉGI HELY

2016. ÉVI KÖNYVTÁRI SZOLGÁLTATÁSAIRÓL

I. A Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár nyilvános könyvtári szolgáltatásai

1. Dokumentumszolgáltatás

1.1 Könyv, hangoskönyv, DVD

Ostoros község könyvtárában a *negyedévenkénti cserék keretében összesen 1 250 db letéti könyv* állt az olvasók rendelkezésére a 2016. évben. Az évi 4 alkalommal kiszállított könyvtári *könyvek értéke 1 545 313,- Ft* volt. A könyvek mellett hangoskönyvek és DVD cseréjére is sor került. Tartós letétként 38 db 77 122,- Ft értékű könyvet kapott a település könyvtára, állománybővítés céljából, amelyek a továbbiakban a helyi állomány részét képezik.

A könyveket, hangoskönyveket és DVD-ket – amelyek Internetes katalógusban visszakereshetők – feldolgozva, jelzetelve, katalóguscédulával ellátva, könyvtári használatra alkalmasan szállítottuk ki. Vásárlási kedvezményünknek köszönhetően ezek valós értéke a fenti összegnél 30 %-kal magasabb. A könyvtári munkához szükséges alapnyomtatványokkal (olvasójegy, tasak, munkanapló, beiratkozási napló) igény szerint láttuk el a könyvtárat.

1.2 Folyóiratok, heti és napilapok

100 000,- Ft értékben - az Önök igényei szerint – az alábbi folyóiratokat, heti- és napilapokat rendeltük meg a könyvtárba: Nők Lapja, Autó-motor, Bravó, Dörmögő Dömötör, Kabóca, Családi lap, Men's Health, Rubicon, National Geographic, Természetbúvár, Zöld újság, Kerti kalendárium, Kistermelők lapja, Praktika, Príma konyha magazin, A mi otthonunk, Herbáció, Go! Utazás

2. Információs szolgáltatás

A megyei könyvtár honlapján, a HEVESTÉKA/Könyvtári szolgáltató helyek menüpont alatt közzétettük az ostorosi könyvtár adatait, elérhetőségét, alapszolgáltatásait. A könyvtári rendezvények ismertetőit, fotóit a HEVESTÉKA/Hírek rovatban kísérhetik figyelemmel.

<http://www.brody.iif.hu/hu/hevesteka>

Az adatok frissítését, a fotók feltöltését folyamatosan végezzük. Kérjük, hogy - a könyvtárhasználók, érdeklődők megfelelő tájékoztatása érdekében - a HEVESTÉKA oldalról saját könyvtárunk linkjét tegyék föl a helyi települési honlapra is.

<http://www.brody.iif.hu/hu/ostoros>

Biztosítjuk a megyei könyvtár és a Heves megyei könyvtárak állományát feltáró közös, internetes adatbázis használatát.

Információkkal segítjük az ODR szolgáltatások, valamint a könyvtárközi kölcsönzés igénybevételét.

A *Kapcsolat* című folyóiratot két alkalommal juttattuk el a könyvtárosoknak, tájékoztatást nyújtva aktuális pályázati lehetőségekről, szakmai eseményekről, könyvtári tudnivalókról.

Honlapunkon, e-mailben és személyesen is folyamatosan tájékoztatást adunk azokról az országos és megyei hatókörű szakmai programokról, rendezvényekről, online vetélkedőkről, amelyekhez csatlakozási lehetőséget ajánlunk és részvételre biztatjuk a kistélepülések könyvtárait.

Úgy látjuk, eddig kevés könyvtár tudott élni ezekkel a lehetőségekkel, kérjük, kérdezzenek rá, támogassák, segítsék ezek igénybevételét.

3. Számítógépes szolgáltatás

A Bródy Sándor Könyvtár egységes Heves megyei közös katalógus kiépítését indította el, amelyet - 5 éves fejlesztési terveink szerint - 2018-ra minden partner könyvtárunkban megvalósítunk. A HEVESTÉKA Egységes Heves Megyei Adatbázisban feldolgozzuk a könyvtárak állományát. Ezáltal internetes felületen bárhol - akár otthonról is - kereshetnek a helyi könyvtár katalógusában. További előnye, hogy a kölcsönzés, előjegyzés, az olvasói adatok nyilvántartása is számítógépen történik, ezzel az adatok kezelése, a lejáratú idő követése pontosabbá, áttekinthetővé válik. Az egységes rendszer azt is lehetővé teszi, hogy - a települések nevére keresve - elérjék más Heves megyei könyvtárak katalógusát is.

Ostoroson 2014-ben végeztük el a könyvtár dokumentumállományának adatbevitelét. 2016-ban bevezettük az elektronikus kölcsönzést is. A könyvtáros betanítását a megyei könyvtár Corvina-képzéseiben végezzük, kérjük, tegyék lehetővé számára a részvételt a képzéseken. A technikai háttérrel biztosítjuk, informatikusaink ellenőrzik a helyi hálózatot és elvégzik a szükséges számítógépes beállításokat.

Az egységes adatbázist a <http://www.brody.iif.hu/WebPac/CorvinaWeb> oldalon lehet elérni. Itt az összetett keresést kell választani, majd a jobb oldali „Lelőhely” legördülő menüből ki kell választani a saját településüket, ezután mehet a szerző, cím szerinti keresés. Próbálják ki Önök is!

4. Közösségi szolgáltatások

A Bródy Sándor Könyvtár által támogatott rendezvények célja az olvasásnépszerűsítés, ezért a foglalkozásokat, előadásokat a helyi könyvtárban valósítjuk meg. A programok sikere a könyvtári munkatárs szervező munkáján, rátermettségén is múlik. Bízunk abban, hogy a könyvtári programokra olyan érdeklődők is ellátogatnak, akik a későbbiekben olvasókká válhatnak. Rendezvény-ajánlatunkból az alábbiak valósultak meg Ostoroson:

- 2016.05.06. – Író-olvasó találkozó – Lackfi János költővel és Gryllus Dániel zenésszel
- 2016.11.10. – Hagyományörző – népi hagyományok felidézése könyvekkel, zenékkal, videókkal
- 2016.11.29. – Csokolom, Pókmajom! – rendhagyó irodalomóra
- 2016.12.01. – Hagyományörző – népi hagyományok felidézése könyvekkel, zenékkal, videókkal

Könyvtári partnereink számára az év során részvételi lehetőséget ajánlottunk az alábbi rendezvényeken:

2016. március 17-24. Internet Fiesta program – Az Informatikai és Könyvtári Szövetség országos rendezvénye az internethasználat népszerűsítésére a könyvtárakban.

Az apci könyvtár 1 programmal csatlakozott az országos kampányhoz.

2016. október 3-10. Országos Könyvtári Napok Heves megyében – a Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár vezetésével – a Nemzeti Kulturális Alap támogatásával

Az ostorosi könyvtár 2 programmal csatlakozott az országos eseményekhez.

E' MESE' VÁR

A Bródy Sándor Könyvtár 2015. októberétől 2016. júniusáig tartó élményalapú olvasásnépszerűsítő programsorozatot hirdetett a Heves megyei KSZR könyvtárak alsó tagozatos diákjainak. Az E' mese

vár célja, hogy a gyerekek megtalálják kedvenc meséjüket, amelyhez 3 próbát kell kiállniuk. A program a megyei könyvtár munkatársai és a helyi könyvtáros közös munkájával zajlik. A megvalósításhoz a helyi könyvtáros aktív részvételére és szervezőmunkájára van szükség: csapattoborzás, foglalkozások megtartása, közösségépítés a könyvtárban. A próbákat sikeresen teljesítő csapatok jutalomkiránduláson vehetnek részt. A program háttérét a 18 részes *Mesélj nekem* sorozat adja, melyet a megyei könyvtár valamennyi településre megvásárolt.

Az olvasásnépszerűsítő játék 3 próbáját az ostorosi könyvtár csapata sikeresen teljesítette, a könyvtáros segítő közreműködésének és munkájának köszönhetően a gyerekek lelkesen teljesítették a próbákat.

KÖNYVTÁRMOZI

A Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár HEVESTÉKA Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszerének új szolgáltatásával a magyar filmkultúra alapvető értékei válnak elérhetővé a kistélepülésen élők számára. Az új szolgáltatás célja, hogy a könyvtárak kisközösségei is részesüljenek a mozi élményében. A belépés ingyenes, de feltétele a helyi könyvtári tagság. A Bródy Sándor Könyvtár a vetítésekhez szükséges felszerelés csomagot (projektor, állvány, vetítővászon, hangszóró) forgó rendszerben (1 csomag/2 település) biztosítja a szolgáltató helyekre.

2016-ban a településen 8 regisztrált vetítés történt.

5. Képzés, továbbképzés

A könyvtáros munkatársak a Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár szervezésében a következő ingyenes továbbképzéseken vehettek részt:

- 2016.01.18. eCorvina CIRC használóképzés
- 2016.04.04-05-06. Könyvtári alapismeretek
- 2016.10.17. CIRC és OPAC képzés

Gyermekkönyvtári DIS-KURZUS – módszertani műhely gyerekekkel foglalkozó Heves megyei könyvtárosoknak - Helyszín: Eger, BSK Gyermekkönyvtára.

- 2016.02.29. Téma: A tökéletlenség dicsérete
- 2016.06.27. Téma: Emésztő - avagy nem csak az számít, hogy mit eszel, mit emésztesz, hanem az is, hogy téged mi emészt (Rick Warren)
- 2016.10.03. Téma: HOMO LUDENS „Ahol untatnak, onnan menekülj” (Mérei Ferenc)

2016. május 23-24.

KÖZÖS ÉG – KÖZÖSSÉG Közösségek, csoportok a könyvtárban – Továbbképzés a HEVESTÉKA rendszerhez tartozó, az E'mese vár olvasásnépszerűsítő programsorozatban aktívan részt vevő könyvtárosok számára.

2016. augusztus 29.

Megyei továbbképzést rendeztünk Ostoroson a KSZR könyvtári munkatársak részére, amelynek témája a 2017-es trendek a HEVESTÉKÁ-ban volt. Az ostorosi kolléga részt vett a továbbképzésen, ahol példaértékű könyvtárosi munkájáért elismerésben részesült.

6. Szolgáltatásfejlesztés

- 1 db kültéri táblát adtunk át a könyvtár legfontosabb adatait és nyitvatartását tartalmazó felirattal.

7. Egyéb szolgáltatások: módszertani tanácsadás, konzultáció, kiszállás, statisztika

Az év során 9 alkalommal látogattunk el a településre. A statisztika adatszolgáltatást – az Önök által beküldött adatok alapján – az EMMI online felületén a megyei könyvtár végezte el.

II. A nyilvános könyvtári szolgáltatások biztosításának feltételei Ostoros Község Önkormányzata részéről

1. Épület, könyvtárhelyiség

A könyvtár a település központjában található, teljes körűen felújított Rédei Miklós Község Házban működik. A megújult épület új nyílászárókat, teljes egészében átalakított, modernizált homlokzatot, a helyiségek új padlóburkolatot, a falak tisztasági festést kaptak. Az épületben a közösségi színtér kialakítása mellett 41 m²-en helyet kapott a Könyvtári, Információs és Községi Hely is, melyet a Nemzeti Kulturális Alaphoz benyújtott bútorpályázat sikerének köszönhetően a modern könyvtári szolgáltatásoknak és a mai lakossági igényeknek megfelelő új bútorzattal rendeztek be. A könyvtár az új épületben, az új berendezéssel kiválóan hozzájárul a település lakosságának kulturált ismeretszerzéséhez, szórakozásához, alkalmas olvasásnépszerűsítő könyvtári rendezvények megtartására.

2. Nyitvatartás

A könyvtár nyitvatartása heti 12 óra, amely megfelel a megállapodásban rögzítetteknek.

3. Könyvtári szolgáltatások

Az önkormányzat a település lakosságának térítésmentesen biztosítja a könyvtári alapszolgáltatásokat: a könyvtárlátogatás, a kézikönyvtári kijelölt gyűjteményrész helyben használata, az állományfeltáró eszközök használata, információ a könyvtár és a könyvtári rendszer szolgáltatásairól. A további szolgáltatások beiratkozási díj ellenében érhetőek el, amelynek összege teljes áron 200 Ft/év, kedvezményesen 100 Ft/év, de a 16 éven aluliak és a 70 éven felüliek mentesülnek a beiratkozási díj megfizetése alól.

4. Könyvtáros alkalmazása

A könyvtárosi feladatokat felsőfokú végzettséggel rendelkező, részmunkaidős munkatárs látja el – szakmai végzettség nélkül.

Fölvívjuk szíves figyelmüket, hogy az emberi erőforrások minisztere 39/2013. (V. 31.) EMMI rendelete a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működéséről c. jogszabály 5. § (1) gc) pont előírja a 2500 fő lakosságszám feletti településen közalkalmazotti jogviszonyban, felsőfokú végzettséggel és könyvtáros szakképzettséggel rendelkező személy foglalkoztatását. Az előírás teljesítésére a rendelet 2018-ig ad határidőt. Egyéves OKJ bizonyítvánnyal záruló Segédkönyvtáros tanfolyam elvégzésére (felsőfokú szakvizsgának minősülő végzettséggel zárul) több képzőhelyen (Budapest, Miskolc) is van mód, a lehetőségekről szívesen tájékoztatást adunk.

III. A könyvtári szolgáltatást közvetítő személyzet

A könyvtári munkatárs az előírásoknak megfelelően végzi munkáját. A szolgáltató helyen dolgozó könyvtári munkatárs feladata a megyei könyvtár által támogatott évi 4 könyvtári rendezvény közönség szervezése, továbbá ezek kötelező dokumentálása (fotók készítése a rendezvényeken, és feljegyzés készítése az események után), és a dokumentáció beküldése is.

Továbbra is számítunk a kolléga rendszeres, aktív részvételére a megyei könyvtár által szervezett továbbképzéseken.

A könyvtár legfontosabb adatai 2016. évben

Könyvtári állomány összesen	Regisztrált könyvtárhasználó	Látogatók száma/év	Kölcsönzött kötetek száma/év	Rendezvények száma/résztevők
1 603 db kötet	1 287 fő	2 632 fő	2 752 db	46/1175 fő

A könyvtár statisztikai adatai jelentősen emelkedtek a tavalyi évhez képest. A regisztrált könyvtárhasználók száma a település lakosságának 48%-a, amely jelentősen fölülmúlja a megyei átlagot (14%), és az ajánlott 20%-os aránynál is magasabb.

A továbbiakban azt javasoljuk a könyvtárosnak, tájékozódjon a könyvtárlátogatók igényeiről, segítse a szolgáltatások népszerűsítését a lakosság körében. Közös célunk további lehetséges könyvtárhasználók - a babák, az óvodás korosztály, családok, a felnőttek és időskorúak - megszólítása, megnyerése, a könyvtár látogatottságának növelése.

A szolgáltató rendszer működéséről, fejlesztési terveinkről, az együttműködési lehetőségekről készséggel adunk tájékoztatást, válaszolunk kérdéseikre - akár a beszámolót megvitató testületi ülésen is. Visszajelzéseik alapján, egyeztetett időpontban szívesen fölkeressük Önöket.

Köszönjük segítő közreműködésüket, bízunk a további sikeres együttműködésben.

Eger, 2017. május 31.

Pillanatképek az ostorosi könyvtár életéből





Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
3326 Ostoros, Hősök tere 4.

Előterjesztés a Képviselő-testület 2017. június 19-ei ülésére

Előterjesztés tárgya:/2017. (...) önkormányzati rendelet az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, és az eseményekhez kapcsolódó többletszolgáltatásért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (IV.28.) önkormányzati rendelet módosításáról

Előterjesztést készítette: Vasas Ágostonné jegyző

Tárgyalja:

Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság
Humán Erőforrás Bizottság
Képviselő-testület

Az ülés módja:

nyílt
zárt

A szavazás módja:

egyszerű többség
minősített többség
titkos szavazás

Egyeztetve:

Böjt L
Böjt László polgármester

Vasas Ágostonné
Vasas Ágostonné jegyző



**Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
..../2017.(....) önkormányzati rendelete
az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, és az eseményekhez
kapcsolódó többlétszolgáltatásért fizetendő díjak mértékéről szóló
7/2017. (IV.28.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Ostoros Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 96. § a) és b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 19. §-ában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, és az eseményekhez kapcsolódó többlétszolgáltatásért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (IV.28.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: Rendelet) 2. § (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(2) Kérelemre a házasságkötés hivatali helyiségen kívüli helyszínen is megtartható, ha az esemény méltósága, tekintélye nem csorbul. A hivatali helyiségen kívüli házasságkötés az Atv., valamint e rendelet szabályai szerint engedélyezhető.”

2. §

A Rendelet 1. § b) pontjában, a 2. § (1) és (3) bekezdésében, a 3. § (1)-(3) bekezdésében, a 4. §-ban az „anyakönyvi esemény” szövegrész helyébe a „házasságkötés” szöveg lép.

3. §

A Rendelet 1. § a) pontja hatályát veszti.

4. §

Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba.

Böjt László
polgármester

Vasas Ágostonné
jegyző

A rendelet elfogadásra került: 2017.

A rendelet kihirdetésre került: 2017.....